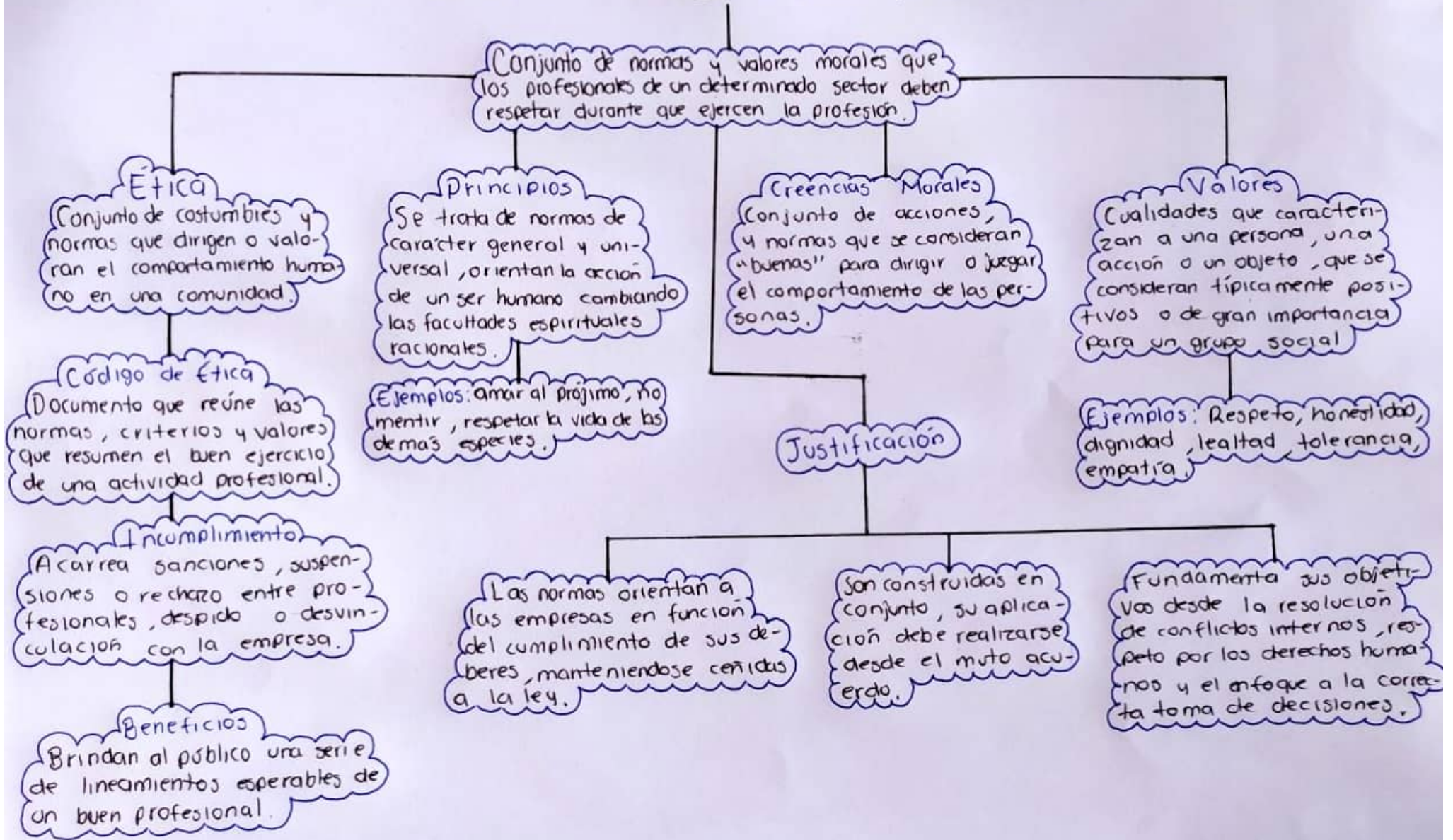


# ETICA ORGANIZACIONAL



# "Ética Organizacional"

1. ¿Qué es la ética? Es una disciplina de la filosofía que estudia el comportamiento humano y sus relaciones con las nociones del bien y el mal, el deber y bienestar común. También llamada filosofía moral.
2. Define el concepto de valor: Cualidades que caracterizan a una persona, una acción o un objeto, que se consideran típicamente positivos o de gran importancia para un grupo social.
3. Define moralidad: Es la correspondencia de nuestras palabras y acciones con los dictados de la moral. Conjunto de tradiciones, creencias, costumbres y normas, que se consideran buenas para dirigir o juzgar el comportamiento de las personas en una comunidad.
4. ¿Qué significa inmoralidad? Son actos que van contra el modelo de conducta y valoración aceptadas en una sociedad. Violación de leyes, normas o estándares morales. Agente que hace o piensa algo que sabe o cree que está mal.
5. ¿Qué es una creencia moral? Son generalizadas y codificadas en una cierta cultura o en un grupo social determinado, por lo que la moral regula el comportamiento de sus miembros.
6. ¿Qué significa para ti un profesional? Es una persona capacitada y especializada que trabaja en un área específica, que es buena en lo que hace y adquiere su conocimiento mediante el estudio.
7. Define principios: Se trata de normas de carácter general y universal, orientan la acción de un ser humano cambiando las facultades espirituales racionales.
8. Menciona 5 valores: Respeto, honestidad, dignidad, lealtad, tolerancia.
9. Menciona 5 principios universales: Los valores y creencias de una persona se reflejan en sus acciones, ama a los otros como a ti mismo, no mentir, respetar la vida de las demás especies, Todo ocurre por una razón.
10. ¿Por qué es importante que en una empresa los integrantes tengan ética profesional? porque hay valores y normas que deben respetar para ser buenos profesionales, para un mejor desempeño y reconocimiento grupal de la empresa, mantener una buena armonía, evitar sanciones o despidos.
11. Por qué un cliente confía en un profesional para desempeñar una labor o trabajo? Porque son personas capacitadas, con el adecuado conocimiento y desarrollo de habilidades para llevar a cabo de una manera correcta ciertas actividades.
12. Menciona 2 ejemplos de consecuencias, al no desempeñar una labor profesional con ética: Podría causar algún tipo de daño hacia el cliente y el profesional podría recibir sanciones, rechazo entre profesionales, despido o desvinculación con la empresa.

13. Define ética organizacional: Conjunto de normas y valores morales que los profesionales de un determinado sector, deben respetar durante que ejercen la profesión.

14. Diferencia entre principio universal y creencia moral: El principio universal es aplicado en cualquier zona o lugar y la creencia moral solo es aplicada en un lugar específico donde la población comparte características y valores en común.

15. Menciona 5 valores que tu posees actualmente y que serán importantes que perduren en tu vida profesional; honestidad, respeto, responsabilidad, amabilidad y tolerancia.