



Nombre del alumno: Viviana Jacqueline
Monjaras Ventura

Nombre del profesor: Gerardo Garduño
Ortega

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Formulación y Evaluación de
Proyectos

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3er Cuatrimestre

Grupo: Maestría En Administración De
Servicios De La Salud

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de Julio del 2022

ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

SOCIEDAD

Acorde a la antropología, se puede denotar que el humano, ha contado siempre con la necesidad de permanecer en grupos que puedan repartir deberes a bien de coordinar esfuerzos y así, asegurar la continuidad de la especie

Por ejemplo:

Principales

características:

Subsistencia de la misma

perspectiva teórica:

Las sociedades están organizadas en torno a procesos humanos estructurados por relaciones de UNIVERSIDAD DEL SURESTE IO producción

Sociedad: grupo de personas que coordinan esfuerzos a bien de generar los medios de producción cuya finalidad es generar bienes de consumo para la subsistencia del sistema.

ORGANIZACION

5 Recursos básicos de toda organización:
Materiales,
tecnológicos,
económicos, humanos y
cronológicos.

Por ejemplo:

Existen organizaciones altas y bajas. Las grandes organizaciones tienen un gran número de niveles intermedios que coordinan e integran las labores de las personas a través de la interacción indirecta. Las empresas pequeñas las actividades las realizan interactuando directamente con las personas.

LAS TÉCNICAS - SEGÚN TAVISTOCK

Relación con la coordinación del trabajo y la ejecución de las tareas, eso se ayuda con la tecnología disponible

Por ejemplo:

En Enfoque Socio técnico:

Concibe a la organización como un lugar donde se combinan la tecnología (trabajo, equipo) y al mismo tiempo con el sistema social (sistema que se enfoca en aquellos que realizan el trabajo)

TEORIA DE LA ORGANIZACION

BUROCRACIA

La Teoría de la Burocracia, cuyo ideólogo fue Max Weber, tendía a mostrar una visión global de la empresa. Ninguna de las escuelas anteriores (Relaciones Humanas o Clásica) mostró la capacidad para abarcar todas las tareas que implicaban las organizaciones del momento, con A su complejidad y tamaño.

se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX

La propuesta de Weber basa sus fundamentos en la estructura

LA AUTORIDAD

determinada por la estructura, y no por las personas

Para weber la autoridad no es solo la aptitud de hacer cumplir las ordenes, si no que tambien tengan sobre los subordinados para que ellos la acepten.

La organización debe tener normas y reglamentos será el comportamiento de cada uno de los que forman parte de la organización

TAYLOR Y FAYOL

Propósito de administración es asegurar el máximo de prosperidad para cada empleado

Según Taylor, en la fábrica debe haber una supervisión de tipo funcional, de capataces que estén capacitados en las tareas que realizan los obreros

Realizó además un análisis de los puestos de las organizaciones, y las necesidades para poder cubrirlos. Distinguió la capacidad física, intelectual, cultural y la experiencia que se necesita en cada puesto.

ESTUDIO DE LA ORGANIZACIÓN

EN 1943 DESARROLLO EL DIAGRAMA CAUSA EFECTO

Para encontrar y documentar las causas de la variación en la calidad de la producción

consiste en una especie de espina central

CALIDAD ES EL FACTOR QUE VA A GENERAR LAS GANANCIAS A LARGO PLAZO

Organizaciones mejoraron sus procesos por medio del benchmarking

La idea es encontrar las mejores prácticas de forma tal de aplicarlas y poder realizar los procesos con la mejor calidad y al menor costo.

ESTRUCTURA DE LEGAL

DEFINIR SI QUIERE EFECTUARLO COMO PERSONA NATURAL O COMO PERSONA JURIDICAMENTE CONSTITUIDA.

sea como empresa comercial o como entidad sin ánimo de lucro

su gestión se enmarcará dentro del concepto de comerciante

es la persona que ejerce de manera permanente y no sólo en forma ocasional alguna de las actividades consideradas por la ley como mercantil

EL EMPRENDEDOR

Plan de negocio, desarrollado por un micro o pequeño empresario

inicia como una persona natural, informalmente constituida y va tomando su perfil empresarial, en la medida que se vaya consolidando aspectos básicos

Formalizarse y es en este momento cuando estudian las alternativas más viables para crear su posible empresa, definiéndose por una unipersonal () por una de responsabilidad limitada, o en su defecto, por una encomandita simple

PASOS A SEGUIR EN LA LEGALIZACIÓN DE UNA EMPRESA

- Confirmación del nombre
- Reunión de fundación
- El nombre completo y el domicilio de todos los socios.
- El tipo de sociedad que se va a constituir

- Domicilio de la sociedad
- El objeto social, es el enunciado de las actividades a las que se va a dedicar la sociedad
- El capital social, indicando el número de cuotas o partes en que se dividirá y su valor

- La forma de administración de la sociedad
- La forma como se constituirá la junta de socios y la manera de tomar las decisiones
- La duración de la sociedad y las causales de disolución o terminación de la misma

ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

LAS FUNCIONES

-Generales o fundamentales.

Realizan todos los administradores, en mayor o menor grado, en el ejercicio normal de sus tareas específicas, independientemente de su rama o área de especialización.

Por su naturaleza se dividen en: genéricas y específicas.

OPERACIONES

Las operaciones son la división mínima de trabajo administrativo y constituyen tareas correctas o pasos que se cubren en una actividad.

- Físicas; el propósito de ésta es tener mayor precisión, eficiencia con un mínimo esfuerzo
- Departamentalización. Es la división y agrupamiento de las funciones y actividades en unidades específicas.
- Debido a la necesidad de la división del trabajo y los requerimientos de especialización, nace la división en unidades administrativas

Actividades

- I. Genéricas. Son un conjunto de actos: planeación, administración...
- II. Específicas. Conjunto de operaciones afines y sucesivas, ejemplo: recibo, envío y control de correspondencia.