

Nombre del alumno: SILVIA CELIA CANO
MAZARIEGO

Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO
ORTEGA

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: FORMULACION Y EVALUACION DE
PROYECTOS

Grado: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN
SISTEMAS DE SALUD

Grupo: MAS02SSC1021-A

Villahermosa, Tabasco 15 de Julio del 2022

ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

A continuación en el siguiente ensayo hablaremos sobre la organización de un proyecto, que es la que nos permite administrar y organizar recursos de tal manera que todo trabajo se pueda culminar de una manera satisfactoria, su objetivo principal es la planificación, el seguimiento y el control es por ellos que a lo largo de este ensayo se hablarán de los temas que integran la organización de proyectos que son: La organización, teoría de la organización, estudio de la organización, estructura legal y estructura administrativa.

La organización, tiene como función principal, ayudar de forma decisiva a cumplir los objetivos del proyecto que se vaya a llevar a cabo, ya que dentro de ella se ordena una serie de actividades que son importantes para el logro de los objetivos. Las organizaciones pueden tener algunas variables que pueden ser benéficas para ellos como:

- Complejidad: Es la forma de analizar diversos aspectos, por ejemplo una gran empresa, tiene muchos empleados existen muchos intermediarios que coordinan las labores que se deben de llevar a cabo en el proyecto y en una pequeña empresa como es poco el personal y algunos casos es familiar la interacción es más directa.
- Anonimato: Esto puede ser una ventaja a la hora de organizar un proyecto, ya que se pueden delegar tareas al personal, sin que sea compartido con los demás que función hará cada y así no exista la tensión entre ellos.
- Rutina estandarizada: Son reglas que ya están estipuladas, ya que gracias a ella se regulan que cargo ocupada cada quien en la organización del proyecto.
- Estructura especializada no oficiales: Es una organización que no está planeada, que no está estipulada en algún tipo de manual o documento que lo avalúe.

De acuerdo a esto podemos decir, que una organización es un conjunto de individuos de una sociedad, en este caso de una empresa, para la elaboración de un proyecto, que juntos coordinan sus esfuerzos para poder usar de la mejor manera con los recursos que cuentan y así mismo poder tener un aprovechamiento de ella misma, para la mejora de ellos.

Ahora bien, sabiendo que es una organización, pasaremos hablar de la teoría de la organización, pero antes debemos de saber que es una teoría la cual se entiende como un conjunto de reglas, principios y conocimientos acerca de una ciencia o doctrina para poder ser aplicadas en un campo y tener deducciones a partir de la observación, a experiencia o el razonamiento lógicos.

La organización la han constituido diversas teorías, que tratan explicar desde diversos puntos de vista el funcionamiento de ella, las cuales varían de acuerdo a la composición de sus autores, y que cada uno tiene un pensar filosófico distinto y no concuerdan en el mismo. Es por ello que a continuación se hablara de algunas teorías relacionadas con la organización de proyectos.

- La burocracia: Fue desarrollada por sociólogo y economista alemán Max Weber, cuya teoría trata que es una estructura determinada por acciones reguladas , divisiones por cargas de responsabilidades, escalafón y relaciones, por lo tal Weber da a entender que la burocracia tiene un orden jerárquico con órganos y con personas en distintos niveles, por lo cual la autoridad está dada por el cargo o puesto de las personas y no por sus aptitudes, lo que se refiere a que la autoridad no es solo la aptitud de hacer cumplir órdenes, si no influencia que se puede llegar a tener sobre los subordinados. Por lo tanto la organización deberá de tener reglas y normas que deberá de llevar a cabo cada una de las personas que conformen dicha organización.
- Taylor: Fue creada por Frederick Taylor, la cual habla, que todo personal operativo, en algún momento no rinde el 100% en su trabajo, ya que tiene lapsos de holgazanería, ya que tienden a despreocuparse por el trabajo o a entablar relaciones con otros compañeros, lo cual genera que otro trabajadores en ocasiones hagan lo mismo, ya que analizan que por que esforzarse de más si su compañero que no realiza bien su trabaja recibe el mismo sueldo que él, por lo que en su teoría menciona que se deben de realizar un estudio profundo y científico dela evaluación de cada puesto de trabajo, valorando cada proceso, el tiempo en que tardan en realizarlo, y de este proceso se debe de seleccionar a los mejores tiempos y darles una remuneración económica ζ , para que de esta manera se les incentive a que pueda desempeñar de mejor forma su trabajo, al igual menciona que debe de existir un supervisor capacitado para saber trabajar en todas las áreas y de esa forma elegir un jefe de cada área especialista para que sepa controlar a cada empleado de su área correspondiente y así sea más eficiente el proceso del trabajo que se lleva a cabo en la empresa.
- Fayol: Esta teoría fue creada por Henry Fayol, un ingeniero francés, que se basa en que todos los empleados de una empresa deben de ser tratador por igual, sin distinción alguna, que todo trabajador debe de estar en el puesto que mejor se le acomodo según sus habilidades, físicas, mentales e intelectuales para que la

organización puede llevar un mejor funcionamiento, logrando rendir al máximo y teniendo una mejor productiva, de la misma manera los jefes deberán tratar a los subordinados de una manera justa e imparcial. E igual menciona que deberán de recibir órdenes de solo un jefe para que esto no genere algún tipo de conflicto y forme desacuerdos, y que al momento que un empleado quiera escalar de puesto debe de contar con capacidades administrativas y directivas para que logre poder dirigir de manera correcta un grupo de empleados.

Otro tema importante en la organización de proyectos es el estudio de la organización, el cual se centra en analizar tanto la capacidad de la empresa que lo llevara a cabo como, así también de sus competencias administrativas, teniendo como finalidad conocer y evaluar las fortalezas y debilidades de la organización. Para esto es importante que se puedan definir cuáles son los objetivos que la empresa desea alcanzar, elaborar organigramas, describir que función tendrá cada cargo, etc. De tal forma que el estudio de organización es una pieza clave a la hora de la elaboración de un proyecto.

Y como último tema la estructura de una organización, es el sistema formal que representa las relaciones, la comunicación y los procesos y decisiones que están encaminados en conseguir un objetivo en común. Estas se pueden dividir en funciones generales, que no tiene nada que ver si son o no especializados en el puesto que se les vaya a otorgar, como siguiente función las específicas y como su palabra lo dice son ejercicios que corresponde solo a las personas especializadas en esas áreas ya que esa es su especialidad. De igual forma se presenta la división de niveles, en la cual los superiores tienen autoridad sobre los subordinados que se encuentran en los inferiores, aumentando la autoridad y la responsabilidad a medida que se asciende en la escala jerárquica. En general, cuanto más grande es la organización, mayor es el número de subdivisiones en cada renglón de su estructura.

Como conclusión, el tema que se abordó en el ensayo, es clave para la elaboración de un proyecto, ya que es indispensable que se pueda tener una organización y control de lo que se requiere llevar acabo, y de tal forma, se podrá evaluar de mejor manera el desempeño de los empleados y de este modo se podrá saber si están organizados de manera correcta y en los puestos en que mejor se desempeña, para así poder alcanzar los objetivos planteados y de esta manera observar si esto estará trayendo o no beneficios a la organización del proyecto.

BIBLIOGRAFÍA

- Universidad del sureste. Antología. 2022
- Gonzales-Miranda, Diego René. (2014). Los Estudios Organizacionales. Un campo de conocimiento comprensivo para el estudio de las organizaciones. Innovar, vol. 24.
- Camarena Martínez, José Luis. La organización como sistema: el modelo organizacional contemporáneo. Oikos Polis. 2016, vol. 1, n.1,
- Shek Munz, Indira Melissa. (2013). El enfoque de gestión de proyectos en las organizaciones dedicadas a proyectos de investigación. EAN, vol.74.