

Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

SILVIA RENATA MONJARÁS GUILLÉN

ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

MTRO. GERARDO GARDUÑO ORTEGA

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE LA SALUD

TERCER CUATRIMETRE

Comitán de Domínguez a 09 de julio de 2022

ORGANIZACIÓN DEL PROYECTO

LA ORGANIZACIÓN

La
Perspectiva teórica que sustenta este planteamiento postula que las sociedades están organizadas en torno a proceso humano

Definición
Es aquella actividad que permite llevar a cabo una agrupación de los recursos humanos de la empresa en las tareas más adecuadas

- 5 recursos básicos
- Materiales
 - Tecnológicos
 - Económicos
 - Humanos
 - Cronológicos

- Variables de Carrasco
- 1. Complejidad
 - 2. Anonimato
 - 3. Rutina estandarizada
 - 4. Estructura especializada no oficiales
 - 5. Tendencia a la especialización y proliferación de funciones

- Enfoque de Katz y Kahn
- a) Importación, transformación, exportación de la energía
 - b) Sistemas con ciclos de eventos
 - c) Entropía negativa
 - d) Equilibrio
 - e) Equifinalidad

Técnicas
Según Tavistock existe una relación con la coordinación del trabajo y la ejecución de las tareas, eso se ayuda con la tecnología disponible

Enfoque socio-técnico
Concibe a la organización como un lugar donde se combinan la tecnología y al mismo tiempo con el sistema social

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

Definición

Es un conjunto de conceptos, principios e hipótesis, que intenta explicar la interacción existente entre los distintos componentes organizativos

La

Teoría de la Burocracia cuyo ideólogo fue Max Weber, tendía a mostrar una visión global de la empresa

El modelo

Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no

El principal

Propósito de Frederick Taylor de la administración debiera consistir en asegurar el máximo de prosperidad al empleador

Realiza

Estudios y focaliza sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril

Según Taylor

En la fábrica debe haber una supervisión de tipo funcional, de capataces que estén capacitados en las tareas que realizan los obreros

El

Máximo exponente de esta escuela es Henry Fayol, quien fundamenta todos sus desarrollos sobre bases autoritarias

Elementos

1.Prever

2.Organizar

3.Dirigir

4.Coordinar

Fayol

Creía que para aquellos roles que corresponden a los niveles inferiores dentro de la jerarquía

Distinguió

La capacidad física, intelectual, cultural y la experiencia que se necesita en cada puesto

ESTUDIO DE LA ORGANIZACIÓN

Definición

Es aquel que busca determinar la capacidad operativa de la organización dueña del proyecto, con el fin de conocer y evaluar fortalezas y debilidades

Porqué es

Importante, nos ayuda a entender el comportamiento de la empresa

Uno

De los principales contribuyentes a la corriente de calidad en la administración fue Edwards Deming

Implementó

Kaoru Ishikawa sistemas de calidad dentro de las organizaciones

En 1943

Desarrollo el diagrama Causa-Efecto (o Diagrama de Ishikawa o Diagrama de pescado)

Propuso

Los círculos de calidad, en los que se reúnen grupos de trabajo a discutir, compartir experiencias y encontrar la forma de mejorar la calidad

Qué

Se utilizó para encontrar y documentar las causas de la variación en la calidad de la producción

Nos permite

Una cuantificación de las inversiones y costos de implementación y ejecución del proyecto

El diagrama

Consiste en una especie de espina central, que es una línea en el plano horizontal, que representa el problema analizar

Hacia

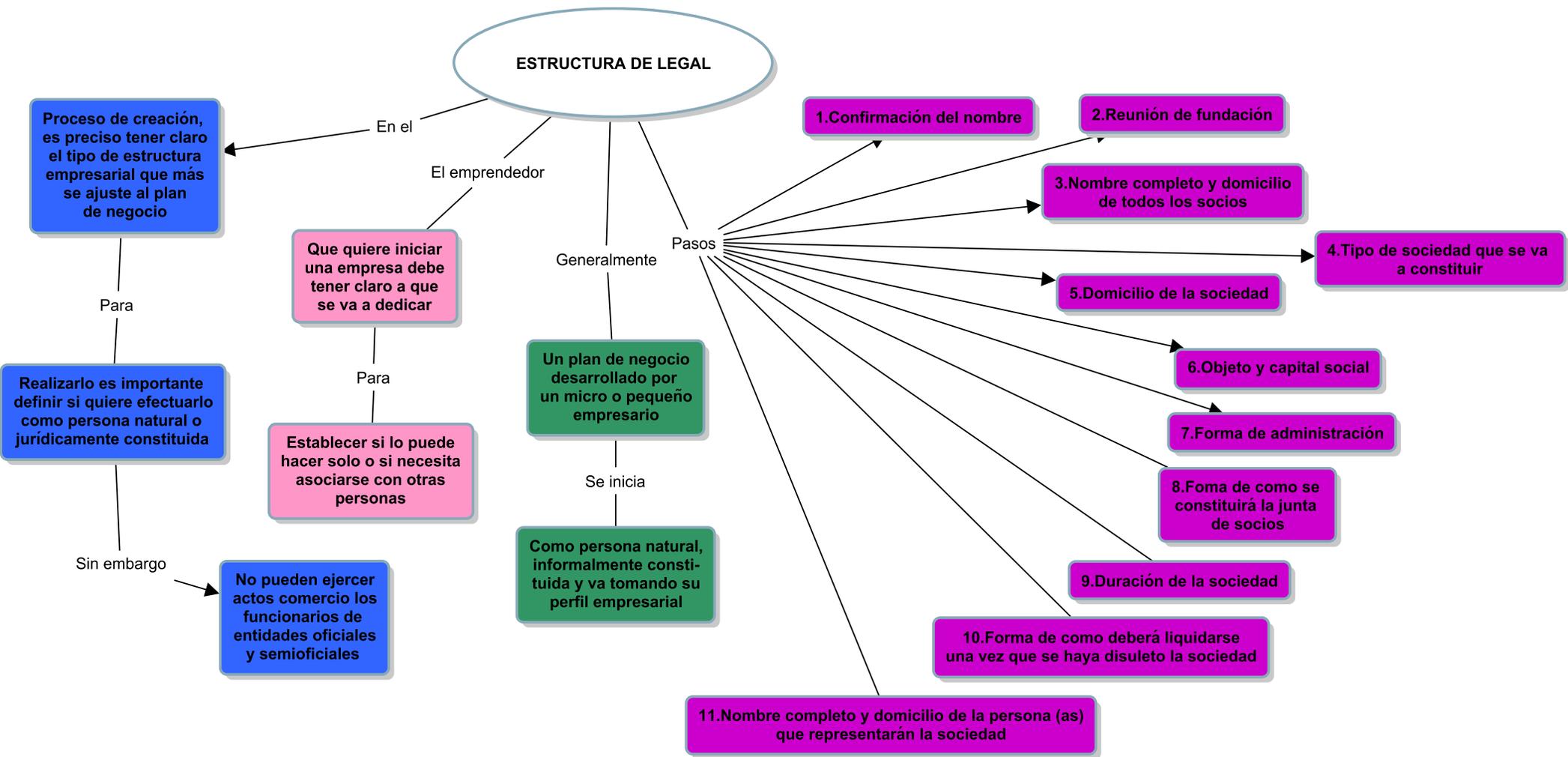
Foco en el control estadístico de los procesos

Esto

Consistía en la medición de cada uno de los procesos y su control de forma tal de mejorarlos y evitar futuras fallas

Este

Diagrama permite entender la raíz del problema



ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

División del trabajo

Operaciones se dividen en

Departamentalización

Es el desglose o descomposición del trabajo en bloques, partes o unidades

Funciones

Actividades

Físicas

Tipos

6.Secuencia

5.Por procesos o equipos

4.Clientes

3.Geográfica

2.De productos

1.Funcional

A fin

De que pueda ser realizado por las diversas personas que integran una unidad administrativa

Se divide en

I.Generales o fundamentales

II.Específicas o de rama

III.De línea o sustantivas

IV.Asesoría

V.Complementarias

Genéricas

Específicas

Son un conjunto de actos

Conjunto de operaciones afines y sucesivas

a)Funciones b)Actividades c)Operaciones

BIBLIOGRAFÍA

1. Académico. E (2011). Reseña crítica de “Tiempos modernos: del taylorismo al fordismo” de Lucchini, Cristina. La Bisagra
2. F. Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.
3. Torres Hernández, Z. (2015). Teoría general de la administración (2a. ed.). Grupo Editorial Patria.
4. TERRAZAS PASTOR, Rafael (2006); “Preparación y Evaluación de Proyectos: un enfoque sistémico e integral”; Ed. Etreus; Cochabamba