



*Nombre del Alumno: Virginia Mayo Morales*

*Nombre del tema: Unidad II “Modelos de organización”*

*Mapa conceptual*

*Parcial: I ro*

*Nombre de la Materia: Teoría de la organización*

*Nombre del profesor: Mtro. Gerardo Garduño Ortega*

*Nombre de la Licenciatura: Maestría en psicopedagogía*

*Pichucalco, Chis; Junio del 2022.*



Escuela de Relaciones Humanas  
y  
Escuela Clásica  
No le convencen y propone un  
modelo convencional para el  
trabajador  
Establece normas y

**FREDERICK TAYLOR:**



El propósito principal en cuanto a  
la administración es asegurar al  
máximo en prosperidad al  
empleador.  
Con su propuesta el empleador  
rendirá más y la producción será  
beneficia,



**HENRY FORD:**

Su proyecto para un auto, le  
permite contar con materiales  
de buena calidad, para que  
fuera seguro, liviano y flexible.  
Postuló 4 principios:  
No tener miedo al futuro ni  
idolatría, desdeñar el espíritu  
de competencia, hacer pasar  
antes el interés de la  
producción que por el  
producto y no reducir la



**HENRY FAYOL.**

Al contar con la herramienta  
necesaria y formar al obrero, se  
lograría una buena administración.  
Propone 3 elementos para organizar:  
Prever, organizar y dirigir.

**ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS:**

- El hombre era tratado como una pieza más de máquina.
- El trabajador es tratado como un ser egoísta (A principios del siglo XX primeras décadas)

**HAWTHORNE:**

El nivel de producción de una empresa, está relacionado con la integración social, de acuerdo a las etapas en que analizó las relaciones humanas.

**TEORIAS DE SISTEMAS**

Las contingencias en las organizaciones y la perspectiva de sistemas se orienta a proporcionar un modelo amplio, para atender toda la organización.  
Se señalan premisas: Principios universales de organización administrativa y cada organización es única y cada situación se analiza por separado. Aquí toma un papel muy importante dicha teoría, para una mejor administración.



## Referencias

Académico, E. (2011). Reseña crítica de “Tiempos modernos: del taylorismo al fordismo”, de Lucchini, Cristina. La Bisagra

F. Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.

Torres Hernández, Z. (2015). Teoría general de la administración (2a. ed.). Grupo Editorial Patria.