



Nombre del Alumno: Virginia Mayo Morales

Nombre del tema: Unidad II “Modelos de organización”

Mapa conceptual

Parcial: I ro

Nombre de la Materia: Teoría de la organización

Nombre del profesor: Mtro. Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Maestría en psicopedagogía

Pichucalco, Chis; Junio del 2022.



Escuela de Relaciones Humanas
y
Escuela Clásica
No le convencen y propone un
modelo convencional para el
trabajador
Establece normas y

FREDERICK TAYLOR:



El propósito principal en cuanto a
la administración es asegurar al
máximo en prosperidad al
empleador.
Con su propuesta el empleador
rendirá más y la producción será
beneficia,



HENRY FORD:

Su proyecto para un auto, le
permite contar con materiales
de buena calidad, para que
fuera seguro, liviano y flexible.
Postuló 4 principios:
No tener miedo al futuro ni
idolatría, desdeñar el espíritu
de competencia, hacer pasar
antes el interés de la
producción que por el
producto y no reducir la



HENRY FAYOL.

Al contar con la herramienta
necesaria y formar al obrero, se
lograría una buena administración.
Propone 3 elementos para organizar:
Prever, organizar y dirigir.

ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS:

- El hombre era tratado como una pieza más de máquina.
- El trabajador es tratado como un ser egoísta (A principios del siglo XX primeras décadas)

HAWTHORNE:

El nivel de producción de una empresa, está relacionado con la integración social, de acuerdo a las etapas en que analizó las relaciones humanas.

TEORIAS DE SISTEMAS

Las contingencias en las organizaciones y la perspectiva de sistemas se orienta a proporcionar un modelo amplio, para atender toda la organización.
Se señalan premisas: Principios universales de organización administrativa y cada organización es única y cada situación se analiza por separado. Aquí toma un papel muy importante dicha teoría, para una mejor administración.



Referencias

Académico, E. (2011). Reseña crítica de “Tiempos modernos: del taylorismo al fordismo”, de Lucchini, Cristina. La Bisagra

F. Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.

Torres Hernández, Z. (2015). Teoría general de la administración (2a. ed.). Grupo Editorial Patria.