

*Nombre del Alumno(a): Manuela Jiménez Nery.*

*Nombre del tema: Unidad III. Control Social.*

*Ier Parcial.*

*Nombre de la Materia: Teoría de la organización.*

*Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO ORTEGA.*

*Nombre de la Maestría: Psicopedagogía.*

*Tercer Cuatrimestre.*

*Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas. 17 de junio de 2020.*

**Supernotas.**



**Mi Universidad**

### Control Social.

El conjunto de formas que regulan el comportamiento del hombre, a través de mecanismos de organización colectiva, y que entre sus características los grupos sociales poseen reglas de conducta.



La desviación social “es definida normalmente como conducta que viola normas y expectativas de cualquier sistema social o modo de dominación y ante la cual éste reacciona con un dispositivo de control específico”.1



El subsistema ideológico construye todos los símbolos por los cuales se transmite la cultura.



El subsistema sociológico proporciona las pautas ideológicas adaptativas que ha de seguir cada componente de la organización y que encuentra su expresión en los siguientes ámbitos:



El subsistema tecnológico proporciona los aspectos instrumentales que predominan en la organización, que se manifiesta.

### Control de la persecución :

La necesidad de contar con intervenciones en seguridad pública que estén informadas en datos de calidad y basadas en evidencia.



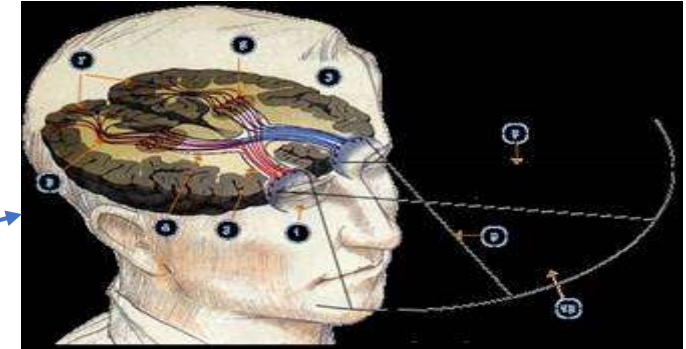
### La retroalimentación:

Realimentación, que se utiliza para nombrar al regreso de una parte de la salida de un sistema o circuito a su propia entrada.



### Modelo cibernético:

Al proceso de comunicación en el organismo vivo, el cual, como toda estructura organizada, contiene información dentro de sí mismo. Aquí se entiende la información en su sentido etimológico, como un agente activo.



**Control Social.**



### Objetivos grupales:

Las personas buscan pertenecer a grupos en los que perciben la posibilidad de alcanzar metas u objetivos a los que aspiran.



### Poder y autoridad:

La organización o estructura que es caracterizada por procedimientos centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización del trabajo, jerarquía y relaciones impersonales.



### Poder y burocracia:

La autoridad implica el derecho de dar órdenes en virtud de una posición jerárquica, mientras que el poder implica la imposición de decisiones con base en la facultad que tiene el gerente de aplicar sanciones o castigos a su libre albedrío.

**REFERENCIA.**

Aguilar Villanueva, L. F. (2013). Gobierno y administración pública. México D.F, FCE - Fondode Cultura Económica.

Bonnin, C. (2004). Principios de administración pública. FCE - Fondo de Cultura Económica.

Hermidia, C. (2005). Poder y autoridad. Alicante : Biblioteca Virtual Miguel de Cervantes

Martínez Guillén, M. D. C. (2012). La comunicación en la empresa. Ediciones Díaz de Santos.

Martínez Guillén, M. D. C. (2012). La cultura de empresa. Ediciones Díaz de Santos.

Maxwell, J. (2012). Desarrolle el líder que está es usted. Grupo Nelson.