

Nombre de alumno: Daniela Morales Arias

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Organización e información

Materia: Teoría de la organización

Grado: 3° cuatrimestre

Grupo: U

Organización e información.

El término sociedad, es algo que ha estado ligado al humano desde tiempos inmemorables. Vivir en sociedad no es más que generar la convivencia eficiente de todos los miembros del grupo a bien de coordinar esfuerzos destinados hacia el aseguramiento de la existencia del mismo.

El humano, ha contado siempre con la necesidad de permanecer en grupos que puedan repartir

deberes a bien de coordinar esfuerzos y así, asegurar la continuidad de la especie, una de las principales características de una sociedad, es la subsistencia de la misma.

Castells (2000: 41) “El poder es la relación entre los sujetos humanos que, sobre la base de la producción y la experiencia, impone el deseo de algunos sujetos sobre los otros mediante el uso potencial o real de la violencia, física o simbólica.”

Los procesos sociológicos han determinado en gran manera la forma de operar de los sistemas en que estas se desarrollan. El humano, un ser complejo que aclama las relaciones interpersonales de manera frecuente a bien de generar conexiones con sus semejantes; La sociología, en un sentido abstracto, busca el estudio constante de las acciones humanas partiendo de la máxima al intuir que es el propio individuo el que compone a la sociedad y no la sociedad a éste.

Existen dos tipos de solidaridad: una deriva de las semejanzas y está arraigada en la conciencia común o colectiva; esta solidaridad, denominada mecánica, contribuye a la integración de la sociedad y puede medirse en razón de las normas jurídicas penales. La otra solidaridad, denominada orgánica, contribuye también a la integración social y se debe a la división del trabajo; puede medirse en razón de las normas jurídicas cooperativas, las cuales expresan estados excéntricos de la conciencia común

La revolución de las tecnologías de la información y la reestructuración del capitalismo han inducido una nueva forma de sociedad, la sociedad red, que se caracteriza por la globalización

de las actividades económicas decisivas desde el punto de vista estratégico, por su forma de organización en redes. Los principales cambios evolutivos que ha sufrido la sociedad, se orientan hacia el informacionalismo. Esa necesidad constante de permanecer conectados a la WEB, el compartir información de manera instantánea o casi atemporal; los flujos de información, transacciones e intercambios que van más allá de lo monetario, ahora son las temáticas principales de la sociedad.

La nueva sociedad, no es más que la corriente constante evolutiva que se presenta a modo de unificación de todas sus partes: individuo y colectividad. La sociedad moderna se identifica por la aparición de una sociedad conectada a través de las diferentes tecnologías de la información. Conexión que permite generar vínculos más estrechos en espacios abiertos y que no fuera posible de manera presencial.

Esta sociedad red, está compuesta por los avances tecnológicos y sobre todo por el acceso a ellos; determinando así, que los miembros de esta sociedad que no pueda acceder a estas tecnologías, serán excluidos de la misma, perteneciendo a una sociedad analógica, cada vez más degradada.

El yo es el ser central de la sociedad. Esa individualidad a veces tan deseada, pero muchas veces poco comprendida. El yo, ese eje central complejo de una sociedad que busca la unidad y generar otra entidad, es pues definido en aspectos antropológicos (del ser), sociológicos (de la unidad) y propiamente filosóficos (de la existencia).

La sociedad moderna está conformada por organizaciones de las cuales tienen sistemas muy complejos y diferentes. La complejidad permite comprender los fenómenos organizacionales que dificulta las actividades. A medida que las organizaciones crecen y prosperan, aumenta la persona, esto conlleva a un enfrentamiento entre los miembros y los objetivos, por lo tanto, el crecimiento conduce hacia la complejidad.

En Enfoque Socio técnico: Concibe a la organización como un lugar donde se combinan la tecnología (trabajo, equipo) y al mismo tiempo con el sistema social (sistema que se enfoca en aquellos que realizan el trabajo).

Las organizaciones se dividen en función a dos tipos de sistemas básicos: abiertos y cerrados.

Sistema Abierto: Conjunto de elementos dinámicamente relacionados, en interacción que desarrollan una actividad para lograr un objetivo o propósito, operando con datos, energía,

materia, unidos al ambiente que rodea el sistema y para suministrar información, energía, materia.

Sistema Cerrado: Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto.