



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Deisy Domínguez Bautista

Nombre del tema: poder y burocracia. Poder y autoridad

Parcial: I

Nombre de la Materia: teoría de la organización

Nombre del profesor: Gerardo garduño

Nombre de la Maestría: psicopedagogía

Cuatrimestre: 3er

PODER Y BUROCRACIA. PODER Y AUTORIDAD

Individual: Con la adaptación de las pautas de comportamiento del individuo a las aceptadas por la organización y, al mismo tiempo, con la influencia que pueden tener estas en la formación de las conductas de grupo.



Grupal: Con la conformación de una dinámica de actuación grupal de acuerdo con las estrategias escogidas por la organización para alcanzar sus objetivos.



Sistema de roles: Como una delimitación o ampliación de los papeles que juegan los diferentes componentes de la organización en la consecución de los objetivos de esta.



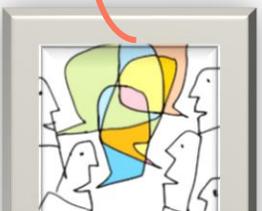
El gobernante democrático y legal posee incuestionablemente el derecho a mandar y ser obedecido, a tomar decisiones socialmente vinculantes.



El carácter y alcance de las estrategias elaboradas en la construcción de su futuro.



Comunicación-información: es la transmisión de un mensaje ya sea verbal o no, desde un emisor (E) a un receptor (R) por un determinado medio (M).



La autoridad legal-racional constituye la forma explícita del derecho a dictar órdenes y a que éstas sean obedecidas, en virtud de la ocupación de un cargo o posición dentro de un sistema de normas deliberadamente estructuradas que establecen derechos y deberes.

La autoridad tradicional existe cuando una persona (un rey o un jefe tribal, por ejemplo) ocupa una posición superior de mando, de acuerdo con una tradición de larga data, y es obedecida porque todos aceptan el carácter sagrado de la tradición.



La autoridad carismática Weber emplea el término, significa aquella autoridad basada en la posesión de cualidades personales excepcionales que ocasionan que una persona sea aceptada como líder.

