



## Mapa conceptual

*Nombre del Alumna: Gabriela Gonzalez Abadia.*

*Nombre del tema: Teorías de la organización.*

*Nombre de la Materia: Teoría de la organización.*

*Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega.*

*Nombre de la maestría: Psicopedagogía*

*Cuatrimestre: 3ro.*

*Fecha de entrega: 11 de junio de 2022.*

# Teorías de la organización

Se conforma por

## Max Weber y la expansión de la burocracia

La teoría de la burocracia

Se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX, debido a la fragilidad de las teorías ya existentes hasta el momento.

El modelo Weberiano

Trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como las que no.

La propuesta de Weber

Basa sus fundamentos en la estructura. Cada puesto tiene su lugar en ella, y las personas solo ocupan estos lugares.

## Taylor y Fayol

Taylor realiza sus estudios y focaliza sus ideas

Exclusivamente en el campo industrial fabril. Este autor considera que deben desarrollarse modelos sistemáticos de administración que combatan las pérdidas generadas por la ineficiencia del trabajo.

Propone.

Un sistema de pagos con la producción y rendimiento del obrero. Según Taylor, en la fábrica debe haber supervisión de tipo funcional, de capataces capacitados en las tareas que realicen, con la finalidad del rendimiento en el trabajo.

Fayol

Es uno de los máximos exponentes de esta escuela, de administración industrial y general, dirige su acción al plano de toda empresa, con énfasis en la dirección y administración.

Este autor considera la administración

El arte para gobernar y para poder lograrlo considera los siguientes elementos: proveer, organizar, brindarle los recursos a la empresa, dirigir, coordinar, controlar.

## Ford

Tenía en mente crear

Un automóvil que debía tener materiales de buena calidad, asegurar un uso prolongado sin deterioro, ser de fácil funcionamiento, seguro, liviano, y flexible.

Hacia 1904

El trabajo estaba organizado informalmente, sin gran división técnica de trabajo. Ford no inventó el sistema de trabajo en cadena sobre una banda transportadora. Usó ese método para que todas las cosas en el taller estén en movimiento, pero que todos los hombres permanezcan en sus puestos.

Escuela de relaciones humanas.

La escuela se basó en las preocupaciones de la metodología del trabajo. El inicio de las relaciones humanas fueron fundamentadas a partir del experimento Hawthorne, entre 1927 y 1932, desarrollado por Elton Mayo y colaboradores.

## Teoría crítica

Hay que mencionar

Esta teoría no cuenta con algún autor o creador, en lo que si hay coincidencia que la mayoría de las teorías aparecieron en el siglo XX.

El enfoque de la contingencia surgió

Como conveniencia de que los investigadores, consultores, directivos y asesores trataron de aplicar las teorías administrativas importantes de su tiempo a problemas, necesidades, o situaciones reales, que vivían

Contingencia en las organizaciones

Entonces: la perspectiva de sistemas se orienta a proporcionar un modelo amplio para atender toda la organización. Cada organización es única y cada situación debe ser analizada por separado, para que una vez consideradas se puedan hacer planteamientos que sean de utilidad a los administradores.

Diferencia entre organizaciones grandes y pequeñas

Las grandes tienen más reglas y regulaciones, mas papeleo, comunicación escrita y documentación, mayor especialización adicional a las características: sin embargo el tamaño por sí mismo no genera estas características organizacionales, ya que existen otros factores, los objetivos, el entorno y la tecnología también influyen en la estructura.

Desarrollo moderno de las teorías

El diagrama consiste en una especie de espina central, que es una línea en plano horizontal, que representa el problema a analizar.

## Teoría de sistemas

Fue formulada por

Von Bertalanffy en el curso de los años cincuenta.

Hablar de sistemas es referirse

De inmediato a un conjunto de elementos dinámicamente relacionados entre sí, formando una actividad e interconectividades para alcanzar un objetivo.

Aplicación de la teoría de sistemas en las organizaciones.

Las organizaciones bien pueden considerarse como sistemas abiertos, son creados por el hombre para alcanzar objetivos, tanto de las organizaciones como de los participantes.

El ambiente de la organización

Como sistema abierto la teoría organizacional clásica queda limitada por su concepción de sistemas cerrado puesto que podría explicar en forma adecuada, las interrelaciones con otros medios ni con los medios externos.