

**Nombre de alumno: Daniela Morales
Arias**

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

**Nombre del trabajo: Modelos de
organización**

Materia: Teoría de organización

Grado: 3° cuatrimestre

Grupo: U

MODELOS DE ORGANIZACIÓN

Max Weber y la expansión de la burocracia

La Teoría de la Burocracia se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX.

El modelo Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no.

Propuesta basada en la estructura (las personas ocupan esos puestos).

El modelo Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no.

No existen las relaciones informales.

Taylor y Fayol

Taylor. La particular idea que el obrero es holgazán por naturaleza

Esta holgazanería o simulación del trabajo proviene de dos causas:

Primero: del instinto y la tendencia natural de los hombres a despreocuparse y buscar la comodidad.

Segundo: de sus relaciones con otros obreros.

Fayol: el individuo es una constante: se le indica qué debe hacer, y lo hace.

concepción mecanicista: se considera a los individuos como algo no pensante, totalmente sumiso, casi como un autómatas o una máquina.

considera a la administración como el arte de gobernar.

Ford

El trabajo humano estaba normatizado, en apoyo del sistema mecánico.

Principios:

- 1- no tener miedo al futuro ni idolatría.
- 2- desdeñar el espíritu de competencia.
3. hacer pasar antes el interés por la producción que por el producto.
4. no reducir la industria al hecho de vender caro lo que se fabrica con bajos costos.

↓

Escuela de Relaciones Humanas.

El hombre era tratado como una pieza más de una máquina.

El personal es calificado como algo externo, que hay que soportar porque es necesario.

El trabajador es considerado por esta escuela como un ser egoísta y perturbador, que se mueve únicamente por elevados salarios.

↓

Teoría de sistemas

Son sistemas abiertos, creados por el hombre, para alcanzar objetivos.

es de vital importancia para observar, entender y explicarnos mejor nuestro mundo de objetividades y subjetividades.

En la actualidad, hablar de sistemas es referirse de inmediato a un conjunto de elementos dinámicamente relacionados entre sí.

↓

Teorías críticas

Es necesario contar con lineamientos para actuar, señalando dos premisas:

-Principios universales de organización administrativa.

-Cada organización es única y cada situación, se analiza por separado.

La perspectiva de sistemas se orienta a proporcionar un modelo amplio para entender todas las organizaciones.