

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Maestría en psicopedagogía.

Unidad II.- Modelos de Organización

Materia Teoría de la Organización

Alumna: Lic. Patricia Dominguez Espinosa.

Max weber

```
graph TD; A[Max weber] --- B[Expansión de la burocracia]; B --- C[Ha sido una de las teorías que ha servido de base para su aplicación y estudio de organizaciones.]; B --- D[Se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX.]; B --- E[El modelo weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones.]; B --- F[Para weber todas las conductas de los individuos se pueden predecir, por lo que establece pautas de comportamiento.];
```

Expansión de la burocracia

Ha sido una de las teorías que ha servido de base para su aplicación y estudio de organizaciones.

Se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX.

El modelo weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones.

Para weber todas las conductas de los individuos se pueden predecir, por lo que establece pautas de comportamiento.

Federick Taylor

```
graph TD; A[Federick Taylor] --- B[El principal proposito de la administraci3n deberia consistir en asegurar el maximo de prosperidad al empleado]; A --- C[Realiza sus estudios y focaliza sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril.]; A --- D[Tiene la idea particular que el obrero es holgaz3n por naturaleza.]; A --- E[Considera que el hombre cuenta unicamente con motivaciones economicas y para lograr su aprovechamiento al maximo debe d3rsele incentivos economicos]; A --- F[Los trabajadores en la fabrica reciben 3rdenes de diferentes capataces, pero cada uno ser3 experto en su tema y podr3 hacer m3s eficiente el proceso de trabajo.];
```

El principal proposito de la administraci3n deberia consistir en asegurar el maximo de prosperidad al empleado

Realiza sus estudios y focaliza sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril.

Tiene la idea particular que el obrero es holgaz3n por naturaleza.

Considera que el hombre cuenta unicamente con motivaciones economicas y para lograr su aprovechamiento al maximo debe d3rsele incentivos economicos

Los trabajadores en la fabrica reciben 3rdenes de diferentes capataces, pero cada uno ser3 experto en su tema y podr3 hacer m3s eficiente el proceso de trabajo.

Henry Fayol

El máximo exponente de la escuela de administración industrial y general

Fundamenta todos sus desarrollos sobre bases autoritarias.

Considera que el individuo es una constante: se le indica que debe hacer, y lo hace.

Considera a la administración como el arte de gobernar, para poder lograrlo toma en cuenta los siguientes elementos:

Prever, organizar, dirigir, coordinar, controlar.

Escuela de relaciones humanas.

```
graph TD; A[Escuela de relaciones humanas.] --- B[El inicio de esta idea fueron fuandamentadas a partir del experimento hawthorne desarrollado por Elton mayo y sus colaboradores.]; A --- C[Las personas no son parte de un mecanismo, participan en grupos sociales y se mantienen en constante interacción.]; B --- D[Lo que se trataba de determinar era la relación entre la intensidad de la iluminacion y la eficiencia de los operarios, teniendo como unidad de medida la producción.]; B --- E[Como conclusion de la experiencia hawthorne está relacionado con la integracion social.];
```

El inicio de esta idea fueron fuandamentadas a partir del experimento hawthorne desarrollado por Elton mayo y sus colaboradores.

Las personas no son parte de un mecanismo, participan en grupos sociales y se mantienen en constante interacción.

Lo que se trataba de determinar era la relación entre la intensidad de la iluminacion y la eficiencia de los operarios, teniendo como unidad de medida la producción.

Como conclusion de la experiencia hawthorne está relacionado con la integracion social.

Teoria de sistemas

Formulada por Von Bertalanffy
en el curso de los años
cincuenta.

Produce cualidades o
propiedades desconocidas por
las partes concebidas
aisladamente.

Caracteristicas de los sistemas:
Jeraquia, entropia, ley de la
naturaleza.

Aplicación de la teroria en
sistemas en las organizaciones:
Son creadas por el hombre para
alcanzar objetivos.

Sus elementos se encuentran en
una dinamica constante de
relaciones e interrelaciones que
sustituyen un todo sinérgico con
el medio ambiente en el que se
encuentra.

Teorias criticas

```
graph TD; A[Teorias criticas] --- B[La teoria de la contingencia, al igual que algunas otras de las teorías y enfoques administrativos.]; A --- C[Cada persona tiene su particular punto de vista sobre la realidad, así que un directivo tiene como responsabilidad identificar la mejor técnica para alcanzar los fines de la organización bajo condiciones concretas de tiempo.]; A --- D[Si los trabajadores no cuentan con la capacidad necesaria y los recursos y la posibilidad de capacitarse son limitadas, la simplificación del trabajo será la mejor solución.];
```

La teoría de la contingencia, al igual que algunas otras de las teorías y enfoques administrativos.

Enfoque de contingencia surgió como consecuencia de que los investigadores, consultores, directivos y asesores trataron de aplicar las teorías administrativas importantes de su tiempo a problemas, necesidades o situaciones reales, que vivían.

Cada persona tiene su particular punto de vista sobre la realidad, así que un directivo tiene como responsabilidad identificar la mejor técnica para alcanzar los fines de la organización bajo condiciones concretas de tiempo.

Si los trabajadores no cuentan con la capacidad necesaria y los recursos y la posibilidad de capacitarse son limitadas, la simplificación del trabajo será la mejor solución.

La contingencia en las organizaciones:

Prevee un nivel relativamente elevado de generalización, en cambio los puntos de vista de la teoría de contingencia son más concretos.

La perspectiva de sistemas se orienta a proporcionar un modelo amplio para entender toda la organización.

Reconoce que el medio ambiente y los sistemas internos son la base para diseñar y administrar organizaciones específicas.

Subyace la suposición en la perspectiva contingencial de que: debe haber congruencia entre la organización y su medio ambiente y entre los diversos subsistemas.

Lineamientos para actuar

Ambiente:

La relación que existe entre el medio ambiente y la estructura.

Tamaño:

Es una variante que influye en el diseño organizacional, la discusión de los límites organizacionales.

Complejidad

Cambios ambientales

DESARROLLO MODERNO
DE LAS TEORIAS DE LA
ORGANIZACIÓN

Encontrar las mejores practicas de tal forma que al aplicarlas y poder realizar los procesos con la mejor calidad y al menor costo.

BIBLIOGRAFIA

- Antología UDS.