



UNIVERSIDAD DEL
SURESTE

Unidad. - I

Materia: Teoría de la Organización

Tema: Organización y su génesis.

Trabajo por realizar: Ensayo

Lic. Patricia Dominguez Espinosa

Maestría en Psicopedagogía.



Organización e información

Con este trabajo pretendemos comprender y aprender los diferentes puntos de vista respecto a la organización y su génesis, analisandolas desde su base filosofica de su emisión a la sociedad.

La organización y su génesis: actos e interacciones.

La sociedad es algo que ha estado Unido con el ser humano desde tiempo atrás, se puede decir que desde la creación del mismo, la sociaedad se ha consolidado como un regimen de convivencia entre los seres humanos, para una mejor comprension encontramos a Castells con su obra de “la sociedad red” el termino o plabra sociedad se utiliza para definir a determinados agrupaciones u organizaciones, mismas a las que por naturaleza el ser humano pretende formar parte. Se puede dirigir el estudio de este fenómeno hacia la producción, puesto que está determinantemente en la estructura social de cualquier índole si bien coma la producción no determina en totalidad una sociedad si funge como eje rector sobre este puesto que la existencia de la misma es vulnerada por la existencia o no de este proceso la producción se organiza en relaciones de clase que definen el proceso mediante el cual algunos humanos de acuerdo a su proceso de producción deciden el reparto y el uso del producto en lo referente al consumo y la inversión; entonces podemos determinar que la sociedad es un grupo de personas en la cual es se coordinan esfuerzos a fin de generar medios de producción cuya finalidad sea general bienes de consumo para la subsistencia del sistema.

Los procesos sociológicos han determinado de gran manera la forma de operar de los sistemas en que estas se desarrollan, desde el punto de vista familia-núcleo de la sociedad, el ser humano es alguien que no puede moverse por si solo necesita siempre de un grupo de personas a las cuales se le denomina sociedad. Actualmente la sociedad se caracteriza por la globalización de las actividades economicas decisivas desde el punto de vista estratégico, por su forma de organización en redes, por la fexibilidad e inestabilidad del trabajo y su individualización, los principales cambios evolutivos que ha sufrido la sociedad se orientan hacia él, información al mismo, la necesidad constante de permanecer conectados a la web el compartimento de información de manera instantánea o casi atemporal, los fluidos de información coma tras sanción transacciones e intercambios que van más allá del monetario ahora son las temáticas principales de una sociedad. la nueva sociedad no es más que la corriente constante evolutiva que se presenta a modo de

unificación de todas sus partes individuo y colectividad trata de establecer las principales limitantes sobre la pertenencia o no a un grupo social.

Para Eggert no hay una organización igual a otra, cada una de ellas tiene su característica, cultura, metodologías, fines, estructuras diferentes. Es cierto que no existen organizaciones iguales, todas, por muy semejantes que sean en número, género, causas, etc. Cuentan con sutiles diferencias entre sí.

Para Carrasco:

la complejidad: existen organizaciones de altas y bajas. Las grandes organizaciones tienen un gran número de niveles intermedios que coordinan e integran las labores de las personas a través de la interacción indirecta.

Anonimato: le da la importancia al trabajo u operación que se realice, sin tomar en cuenta quién lo ejecuta.

Rutina estandarizada: son procesos y canales de comunicación que existe en un ambiente despersonalizado o impersonal, las grandes organizaciones tienden a formar grupos informales, manteniendo una acción personalizada dentro de ellas.

Estructura especializada no oficiales: configuran una organización informal cuyo poder, en algunos casos, son más eficaz que las estructuras formales.

Tendencia a la especialización y a la proliferación de funciones: pretende distanciar la autoridad formal de las de idoneidad profesional o técnicas, las cuales necesitan un modelo extraformal de interdependencia.

Las organizaciones se dividen en dos tipos de sistemas básicos

Sistema abierto: conjunto de elementos dinámicamente relacionados, en interacción que desarrollan una actividad para lograr un propósito.

La comunicación tiende a establecer relaciones de simetría entre los participantes; el papel de simetrizador de la comunicación es especialmente útil en situaciones de tensión, incertidumbre. El estudio de la personalidad tiene demasiada importancia, sobre todo por dos hechos evidentes.

Conclusión:

Con la realización de este trabajo aprendí que la sociedad es algo que el mismo hombre ha creado desde mucho tiempo atrás, esto debido a que como ser humano necesita estar relacionado y por esa misma necesidad se han creado distintos grupos o asociaciones las cuales se distinguen por determinada acción, ya que tiene muchas similitudes, pero siempre existirá algo que las haga diferentes, la evolución de esta va avanzando conforme la necesidad de los mismos individuos.

Bibliografia:
Antologia Uds