

Mapa conceptual

Modelos de organización

Teoría de la organización
Lic. Gerardo Garduño

→
PRESENTA EL ALUMNO:

Brenda Guadalupe Velasco Gutiérrez

MAESTRÍA:
Psicopedagogía

Pichucalco, Chiapas

Fecha 10 de junio de 2022

MODELOS DE ORGANIZACION

Max weber, expansión de la burocracia.

buscaba
Un estado ideal en las organizaciones.

Objetivo
Eficiencia, disminución del conflicto y armonía entre grupos sociales.

Taylor y Fayol

Taylor
Realiza estudios y focaliza sus ideas en el campo industrial fabril.

propuso
Un estudio profundo y científico de cada puesto.
Se debe instruir, enseñar y formar al obrero.

Fayol
Considera la administración como el arte de gobernar.

Elementos
Prever, organizar, coordinar, dirigir, controlar.
Organización formal, autoridad, disciplina, unidad de mando, jerarquía, estabilidad del personal.

Ford

Revoluciono
El transporte y la industria en el mercado automovilístico.

Introdujo
Ford T auto barato para la multitud y modelo simple.

Su objetivo
Crear mas autos con precios modestos y aptos para cada necesidad de la persona.

Escuela de relaciones humanas

Asigna gran importancia a la conducta humana.

Elton mayo
Investigación empresa western electric company, experimento de Hawthorne.

Nivel de producción, comportamiento social de empleados, recompensas y sanciones, grupos informales, relaciones humanas. etc.

Teoría de sistemas

Se refiere
A elementos interconectados entre si para alcanzar un objetivo.

Característica
Jerarquía, entropía, sistema abierto, sistema cerrado, entropía negativa o negentropia, equifinalidad

Aplicación de la teoría de sistemas en las organizaciones.
Explicamiento de la organización entre las partes, causas y efectos, estímulo-respuesta.

Teorías críticas

Propone
Conocimiento por experiencia del sujeto, contexto político, económico y social.

Teoría contingencia

Tres momentos
Sistematización, desarrollo, consolidación del enfoque.