



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Deisy Domínguez Bautista

Nombre del tema: Modelos de organización

Parcial: I

Nombre de la Materia: teoría de la organización

Nombre del profesor: Gerardo garduño

Nombre de la Maestría: psicopedagogía

Cuatrimestre: 3er

TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

TAYLOR Y FAYOL

Taylor

Fayol

FORD

Hacia 1904

MAX WEBER Y LA EXPANSIÓN DE LA BUROCRACIA

Se desarrollo

Primeras décadas del siglo XX

La propuesta

basa sus fundamentos en la estructura

La organización debe tener normas preestablecidos que definirán el comportamiento de cada uno de los que forman parte de la organización.

realiza sus estudios y focaliza sus ideas en el campo industrial fabril.

El hombre cuenta únicamente con motivaciones económicas

propone

sistema de pagos en relación directa con la producción y rendimiento del obrero.

El

individuo es una constante

se le indica qué debe hacer, y lo hace

considera

a la administración como el arte de gobernar

el trabajo estaba organizado informalmente, sin gran división técnica del trabajo

En 1907, el FORD T

tenía cuatro unidades orgánicas

En 1913 se hizo el primer experimento de una red de montaje lo cual cuadruplicó la productividad por obrero

ESCUELA DE RELACIONES HUMANAS

La

Escuela Clásica basó sus preocupaciones en la metodología de trabajo

El

El trabajador es considerado por esta escuela como un ser egoísta y perturbador, que se mueve únicamente por estímulos pecuniarios

Conclusiones de la experiencia de Hawthorne El nivel de producción está relacionado con la integración social

TEORÍA DE SISTEMAS Y TEORÍAS CRÍTICAS

Formulada por

Von Bertalanffy

reencuentro

la idea a formulada en el pasado de que un todo es mas que el conjunto de las partes que lo componen.

El enfoque de sistemas es de vital importancia para observar, entender y explicarnos mejor nuestro mundo de objetividades y subjetividades

características de los sistemas

- Jerarquía
- Entropía
- Un sistema está integrado subsistemas