



UDS

Mi Universidad



Mapa Conceptual

*Nombre del Alumno(a): Manuela Jiménez Nery.*

*Nombre del tema: UNIDAD II. MODELOS DE ORGANIZACIÓN.*

*1er Parcial.*

*Nombre de la Materia: Teoría de la organización.*

*Nombre del profesor: GERARDO GARDUÑO ORTEGA.*

*Nombre de la Maestría: Psicopedagogía.*

*Tercer Cuatrimestre.*

*Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas. 11 de junio de 2022.*

## UNIDAD II. MODELOS DE ORGANIZACIÓN.

La organización y su génesis: roles e instituciones.

Ford:

Tenía en mente debía tener materiales de buena calidad, asegurar un uso prolongado sin deterioros, ser de fácil funcionamiento, seguro, liviano y flexible.

El capataz vigila a hombres y máquinas.

Hay ciertos principios:

- 1- No tener miedo al futuro ni idolatría,
- 2- Desdeñar el espíritu de competencia,
3. Hacer pasar antes el interés por la producción que, por el producto,
4. No reducir la industria al hecho de vender caro lo que se fabrica con bajos costos.

El sólo usó ese método para que "todas las cosas dentro del taller estén en movimiento, pero que todos los hombres permanezcan en sus puestos".

El método:

- Producción en cadena.
- Especialización de la mano de obra.
- Aumento del salario de los obreros.
- Mecanización del trabajo.

Fayol:

El individuo es una constante: se le indica qué debe hacer, y lo hace.

Las personas como individuos que seguirán las reglas bajo toda circunstancia.

La administración como el arte de gobernar.

Considera necesarios los siguientes elementos:

- Prever.
- Organizar.
- Dirigir.
- Coordinar.
- Controlar.

**Organización formal:** la empresa sería un conjunto de relaciones preestablecidas, con roles y funciones prescriptas.

**La autoridad** como "el derecho a mandar y el poder de hacerse obedecer".

**La disciplina** es la obediencia a todas las convenciones y reglamentos que la empresa establece y que todos sus miembros deben respetar y obedecer.

**Los roles** que corresponden a los niveles inferiores dentro de la jerarquía, las capacidades deben ser más específicas.

Taylor:

"El principal propósito de la administración debiera consistir en asegurar el máximo de prosperidad al empleador, unido al máximo de prosperidad para cada empleado".

Focaliza sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril.

"Esta holgazanería o simulación del trabajo proviene de dos causas:

**Primero:** del instinto y la tendencia natural de los hombres a despreocuparse y buscar la comodidad.

**Segundo:** de sus relaciones con otros obreros

Max Weber Y La Expansión De La Burocracia.

Mostrar una visión global de la empresa.

El modelo Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones, tanto para aquellas que buscan utilidades como para las que no.

Este estado ideal tiene como objetivo la eficiencia, respecto de la cual Weber cree que traerá aparejada la disminución del conflicto y la armonía para los grupos sociales.

La propuesta de Weber basa sus fundamentos en la estructura. Cada puesto tiene su lugar en ella, y las personas solo ocupan estos lugares.

## UNIDAD II. MODELOS DE ORGANIZACIÓN.

### Teoría De Sistemas.

Los sistemas son conjuntos integrados cuyas propiedades no pueden reducirse a unidades más pequeñas.

### Aplicación de la teoría de sistemas en las organizaciones.

Las organizaciones bien pueden considerarse como sistemas abiertos, son creadas por el hombre para alcanzar objetivos, tanto de las organizaciones como de los participantes.

Es el área de la ciencia que estudia la estructura y propiedades de los sistemas en términos de sus relaciones, de las cuales surgen nuevas propiedades de los conjuntos como un todo.

La visión de sistemas mira al mundo en términos de relaciones e integración.

### Características de los sistemas:

- ✚ Jerarquía.
- ✚ Un sistema está integrado de subsistemas de menor orden y es también parte de un suprasistema.
- ✚ Entropía.
- ✚ Es una ley de la naturaleza según la cual las diversas formas de organización tienden hacia el caos, la desorganización y la muerte.

### Fundamenta en tres premisas básicas:

- ✚ Los sistemas existen dentro de sistemas.
- ✚ Los sistemas son abiertos.
- ✚ Las funciones de un sistema dependen de su estructura.

### La teoría de sistemas tiene varias características:

- ✚ Visión holística.
- ✚ Abiertos.
- ✚ Autoorganización.
- ✚ Orientación a objetivos.
- ✚ Diseño del sistema.
- ✚ Naturaleza dinámica.

No busca solucionar problemas o intentar soluciones prácticas, pero sí producir teorías y formulaciones conceptuales que pueden crear condiciones de aplicación en la realidad empírica.

Un sistema puede dividirse en sus componentes individuales para que cada componente se pueda analizar como ente independiente.

El enfoque sistémico al integrar el término de sistema abierto posibilita visualizar a la organización con cada una de las colaboraciones e colaboraciones que se muestran, tanto en lo cual es su ámbito interno de cuatro paredes, como en lo cual es su ámbito externo; o sea, todo lo cual inclusive sale del control directo de la organización; por lo cual son varios los niveles y los grados de interconectividades activas que se otorgan en medio de las empresas y su medio ambiente externo.

Estos componentes pueden agregarse de forma lineal, para describir la totalidad del sistema.

**Modelos de organización como sistema abierto.**

**Teorías Críticas.**

**Tres momentos en la formación de este pensamiento administrativo:**

- + Sistematización, primeras aportaciones evidentes.
- + Desarrollo.
- + Consolidación del enfoque o teoría contingencial.

El enfoque de la contingencia o situacional nació como resultado de que los estudiosos, consultores, directivos y asesores intentaron ejercer las teorías administrativas relevantes de su tiempo a inconvenientes, necesidades o situaciones reales, que vivían.

**El mejor administrador será el que cuente con:**

- + Formación interdisciplinaria.
- + Visión sistémica y capacidad para saber adecuar sus conocimientos y experiencias al método o técnica administrativa que mejor funcione para lograr eficazmente los fines de la organización y sus miembros.
- + El buen administrador contingencial sabrá interpretar y atender los hechos.

**La contingencia en las organizaciones.**

La perspectiva de sistemas se orienta a proporcionar un modelo amplio para entender toda: la: organizaciones.

La perspectiva de contingencia reconoce que el medio ambiente y los sistemas internos son la base para diseñar y administrar organizaciones específicas.

**Lineamientos para actuar.**

Con base en lo anterior, se hace eco ahora en dos premisas contingenciales:

1. Hay principios universales de organización administrativa
2. Cada organización es única y cada situación debe ser analizada por separado: Para que una vez consideradas se puedan hacer planteamientos que sean de utilidad a los administradores.

**Desarrollo Moderno de las Teorías de la Organización.**

La teoría de la organización o teoría de las organizaciones tiene como objetivo central descubrir las limitaciones que tiene la racionalidad humana.

El problema es que la noción de calidad se basa en un concepto fundamentado en la comparación de dos o más productos diferentes, y la apreciación de cuál ellos es el mejor.

La idea es encontrar las mejores prácticas de forma tal de aplicarlas y poder realizar los procesos con la mejor calidad y al menor costo.

El enfoque de sistemas analiza la estructura de la organización y cómo debe adaptarse al medio ambiente y a los empleados dentro de la organización.

**Bibliografías:**

Académico, E. (2011). Reseña crítica de “Tiempos modernos: del taylorismo al fordismo”, de Lucchini, Cristina. La Bisagra

F. Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.

Torres Hernández, Z. (2015). Teoría general de la administración (2a. ed.). Grupo Editorial Patria.

