

***Nombre del alumno: Virginia Mayo Morales***

***Nombre del tema: Unidad I "Organización e Información***

***Parcial: 1er. Parcial***

***Nombre de la Materia: Teoría de la organización***

***Nombre del profesor: Mtro. Gerardo Garduño***

***Nombre de la Licenciatura: Maestría en psicopedagogía***

***Cuatrimestre: Tercer cuatrimestre***

## Introducción

Es importante tener la mejor y más compleja información sobre cómo hacer nuestras tareas, ante quién responder y en qué medida, esta es la importancia de lo que llamamos organización del trabajo. En este ensayo se verá reflejado qué es la organización del trabajo, al mismo tiempo se verá reflejado los métodos para tener una buena organización, es por ello que toda empresa necesita contar con un proceso específico, para funcionar correctamente

En un primer concepto, se entiende como un sistema social abierto, que constituye un organismo vivo, dinámico, con la flexibilidad necesaria para asimilar el cambio y que recibe determinados recursos transformándolos en productos y/o servicios, en pro de la comunidad. Otro segundo concepto (**Taylor**.) la organización consiste en construir una estructura dual (material y humana), para conseguir los fines. Por lo tanto, la dirección consiste en el mantenimiento de la actividad entre el personal de la organización, el personal debe ser motivado y estimulado, en todo momento.

**La organización y su génesis actos e interacciones, organización e información.** Es notorio que, para que toda organización y su génesis (como crece en cuanto a su economía), sean pautas para una buena administración y una estructura funcional de todo negocio. Me es de suma importancia, analizar el concepto de sociedad vinculado con la organización, ya que son todos aquellos grupos conformados por un conjunto de personas, las cuales comparten, ideas, opiniones, valores, intereses, entre otros; con la finalidad de lograr como bien lo mencioné al inicio, el objetivo deseado y metas, para beneficio de un grupo de personas, o en sí, de una comunidad. **Castell**, define a la sociedad red como la nueva estructura social de la Era de la Información, basada en redes de producción, poder y experiencia. Se hace énfasis en el hecho que cualquier organización para cumplir sus objetivos y poder desarrollarse, debe tener sus trabajadores preparados y ser lo suficientemente flexibles para asimilar y responder ágilmente a los cambios que el entorno le impone. Pero en sí, ¿Qué comprende una sociedad? Un grupo de personas, en la cual todos tienen que cooperar, para que haya un orden. Por otro lado, su origen existe en la práctica desde el surgimiento de la vida más compleja, la sociedad humana, existe desde

un inicio, comenzaron formando tribus, las cuales se organizaban para la caza, pesca, etc. y cada vez se fueron haciendo más grandes y complejas, desarrollando nuevos modos de organización, producción y de intercambio. Castell menciona un elemento de la sociedad **la posición social**, donde las personas son excluidas de la sociedad, se plantea en los márgenes de la vida social, pero cuestiona al conjunto de la sociedad en sí. Aquí cabe mencionar, que la posición social lo relaciona con **el poder**, el cual lo define como la relación entre los sujetos humanos, el cual bajo la producción y experiencia se impone la fuerza o violencia sobre otros (los más débiles), claramente se puede palpar, como nacen las primeras relaciones sociales, que la conforman la posición social, el poder y las producciones. Durkheim, define a la sociedad simple, donde solo hay una limitada división del trabajo (o un bajo nivel de diferenciación social), donde los individuos son totalmente intercambiables. En cuanto a **la teoría de la información** es importante señalar que, el ser humano es un ser confuso, el cual necesita vivir en sociedad y no aislado, para poder convivir con su entorno, con sus semejantes, por lo tanto, está lleno de prototipos los cuales le permiten o conllevan a una posibilidad de manera de actuar entre la sociedad.

En este contexto lo relacionaremos con la sociología, la cual es una disciplina que tiene como objeto de estudio toda manifestación humana, o sea, toda acción es resultado de cómo nos relacionamos con otras personas, en la cual estamos inmersos. Así como también no podemos separarnos de ellas, al igual que participamos en su desarrollo y como va evolucionando a través del tiempo. (Pérez, 2020: 159). Tenemos entonces que la sociología, en un sentido impreciso, busca el estudiar constantemente, en cuanto a las acciones humanas teniendo como base al intuir que es el propio individuo el que compone a la sociedad y no la sociedad a éste. Es importante mencionar que la sociedad actual, está regida a las nuevas tecnologías, las cuales infieren en nuestra vida de manera directa. El capitalismo ha inducido una nueva forma de vivir en sociedad (la sociedad red), la cual se caracteriza por la globalización de toda actividad económica, ya sea por su forma de organización en redes, su flexibilidad e inestabilidad del trabajo, existe una cultura de la virtualidad real, y que está construida por un sistema de medios de comunicación

interconectados y diversificados, mismos que transforman las bases o cimientos de materiales de la vida.

**La sociedad como organización de significados.** Hasta aquí tenemos ya organizada a la sociedad, teniendo como punto esencial el ser, vamos a analizar las bases de las organizaciones, anteriormente mencioné algunos conceptos de diferentes autores, ésta, nace debido a la necesidad natural del ser humano, de conocer, escudriñar lo que lo rodea, en base a lo anterior, identificamos a las organizaciones como un compuesto de procesos en un grupo social, conocido como sociedad, ya que es indispensable organizarnos o dividirnos las actividades, que vinculado se logrará el objetivo general que el grupo requiere. A la vez, Eggers menciona que no hay una organización igual a otra, de las cuales cada una es diferente, en cuanto a sus métodos, características, estructuras, etc.; pero que en sí tienen algo parecido o igual, que son los recursos con los cuales cuentan para emprender dicha organización.

**Acción e interacción y el campo interaccional.** Basada en que la complejidad de las organizaciones no es aislada, ya que el mismo ser humano, proviene complejidad, en cuanto a su ser y su totalidad, podemos identificar algunos factores del porqué son complejas, porque si las hay, así como características ya que, en lugar de ser un problema, generen ventajas a futuro, mencionaré algunas o variables: Complejidad, organizaciones altas y bajas. Anonimato. Rutina estandarizada, entre otras.

**Teorías de intercambio. a) El modelo A-B-X de New Comb.** Este modelo trabaja en el campo de la psicología de la comunicación, se fundamenta en los trabajos de Heider, dicho modelo de equilibrio ABX se avocó a investigar en relación a los procesos cognoscitivos internos de los participantes en una conversación (A y B). Aquí observó y planteó al mismo tiempo, que el aprecio o rechazo de una relación conversacional, se articula en el objeto de referencia (X), de manera que cuando se establece el equilibrio entre A, B y X, se establece en cierta forma, una relación resistente al cambio. **b) La teoría de la personalidad de Scordy Backman.** En esta teoría el estudio de la personalidad es de mucha relevancia, más que nada porque tiene dos hechos evidentes, el primero se basa en el interés que muestran por la personalidad (varios profesionales): psicólogos clínicos,

especialistas, psiquiatras, criminólogos, trabajadores sociales, entre otros; el segundo es la existencia de diferentes definiciones de la personalidad en diferentes ámbitos: clínico, organizativo, legal, jurídico, educativo, vocacional, hasta la propia investigación básica.

### **Conclusión**

Todo proceso administrativo y el desarrollo son fundamentales en una organización, ya que abarca muchos puntos para el buen funcionamiento de la misma, recordemos que el ser humano solo no puede subsistir, por lo que es elemental y necesario una buena comunicación y adaptación al trabajo en comunidad, para alcanzar las metas señaladas, el desarrollo organizacional, hace más referencia a los individuos con los que se trabajará, de igual manera al incluir técnicas modernas, se fundan bases para crear un clima y cultura organizacional exitosa, ya que el comportamiento colectivo funge como motor principal para el flujo de toda la división del trabajo.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

EGGERS, MAXIMILIANO F. Teoría de las organizaciones, 1ª edición, febrero de 2012 © 2012 Editorial Maipú Zufriategui 1153 (1714) Ituzaingó. Provincia de Buenos Aires.

PEDRO CASTÓN BOYER, La sociología de Pierre Bourdieu, artículo. Universidad de granada.

FERNANDO DE CARRO, La administración científica de Frederick W. Taylor: Una lectura contextualizada. Departamento Ciencias de la Administración, Universidad Nacional del Sur.

MANUEL CASTELLS, 1983-2003 Poder, sociedad y economía: Estudio sistemático de una relación. Revista Crítica de Ciencias Sociales 102 | 2013 Número