



# Mi Universidad

## Ensayo

*Nombre del Alumno (a):*

KARLA VIANEY ARIAS ALVAREZ

*Nombre del tema:*

UNIDAD I ORGANIZACIÓN E  
INFORMACIÓN

*Parcial:*

PRIMER PARCIAL

*Nombre de la Materia:*

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

*Nombre del profesor:*

DR. GERARDO GARDUÑO  
ORTEGA

*Nombre de la carrera:*

MAESTRÍA EN PSICOPEDAGOGÍA

*Cuatrimestre:*

TERCER CUATRIMESTRE

# LA ORGANIZACIÓN *y su génesis*

## Introducción

El término sociedad, es algo que ha estado ligado al humano desde tiempos inmemorables; desde la aparición de las primeras civilizaciones en las regiones babilónicas como Sumeria, Acadia y Babilonia hasta nuestros días, por ello, la sociedad es algo que rige el día a día; aunque vivir en ella no es más que generar la convivencia eficiente de todos los miembros del grupo a bien de coordinar esfuerzos destinados hacia el aseguramiento de la existencia del mismo, pudiendo identificar elementos dentro de ella como lo son: organización, humanos, bienes, producción, clases sociales, etc.

Tras esto surgen definiciones como la de Durkheim, opinando que es “estados y procesos de interacción social entre unidades actuantes”, por otro lado, Comte, haciendo referencia a “un organismo vivo con partes independientes pero coordinadas entre sí”, determinando así que ésta es un grupo de personas que coordinan esfuerzos a bien de generar los medios de producción cuya finalidad es generar bienes de consumo para la subsistencia del sistema, en virtud de lo anterior surgen los procesos sociológicos que determinan en gran manera la forma de operar de los sistemas en que éstas se desarrollan, por ello el ser humano aclama las relaciones interpersonales de manera frecuente a bien de generar conexiones con sus semejantes

Por lo tanto, la filosofía ha encargado a una rama completa para el estudio de estos fenómenos que tienden a existir de manera cotidiana en una constante vorágine de eventos, tal es la sociología, una disciplina cuyo objeto de estudio es toda manifestación humana; es decir, toda acción producto de nuestras relaciones con otros individuos, aunque Bourdieu considera que el sociólogo va más allá y cuestiona principios y conceptos establecidos en la sociedad, porque está en constante cambio, es decir, no todo está determinado.

## Desarrollo

Una vez que se han identificado los principales parámetros que organizan a una sociedad, se establecen las bases de las organizaciones; aunque que existen diferentes puntos de vista sobre lo que puede llegar a ser ésta, desde las ciencias administrativas hasta las de la salud, se subyugan definiciones y conceptos sobre este tema, todo depende de la rama de estudio por la cual optemos identificarla, ya que nos dará elementos diferenciados entre sí, propios de

cada asignatura y que, se acercan a las bases de escolaridad de cada autor; a pesar de ello se destaca la idea de Eggers: “no hay una organización igual a otra, cada una de ellas tiene características, cultura, metodologías, fines, estructuras diferentes; sin embargo, se puede decir que todas comparten algunos elementos que son propios de las organizaciones: los recursos con que cuentan”, destacándose los materiales tecnológicos, económicos, humanos y cronológicos.

Según lo que establece Carrasco, es posible identificar algunas variables de las organizaciones y sus características: complejidad, anonimato, rutina estandarizada, procesos y canales de comunicación que existe en un ambiente despersonalizado o impersonal; estructuras especializadas no oficiales, tendencia a la especialización y a la proliferación de funciones, tamaño, sistemas que son ciclos de eventos, entropía negativa, es un proceso por el cual las formas organizadas convergen en el agotamiento, desorganización, desintegración y conduce a la muerte; equilibrio, se observa en el proceso homeostático, lo cual regula la temperatura corporal; por último, equifinalidad, según Von Bertalanffy, tiene condiciones y caminos diferentes, existen varios modos y métodos para alcanzar un objetivo y así conseguir mejores resultados.

A partir de ello surgen teorías de intercambio de las que se destacan la del modelo ABX de New Comb, basándose en Heider quien investigó acerca de los procesos cognoscitivos internos de los participantes en una conversación, en sus investigaciones planteó que la base afectiva, ya sea, de aprecio o rechazo, de una relación conversacional tiende articularse sobre el objeto de referencia, de modo que cuando se establece ese equilibrio entre ellos, se manifiesta una relación resistente al cambio; por otro lado, la personalidad de Scordy Backman, donde se destacan el interés y la existencia de definiciones en ámbitos distintos, asimismo el profesor Oliver P. John, consideran que el campo de estudio de la personalidad es como una torre de Babel terminológica.

## **Conclusión**

En definitiva, las organizaciones son demasiado complejas, ya que todo depende del ámbito que se mire, por ello la terminología que se utiliza es diversa; asimismo, influyen factores como los individuos que las conforman, ya que como nos podemos dar cuenta, cada uno piensa y actúa de acuerdo a sus criterios individuales, aunque con un objetivo específico en común,

haciendo referencia a los sistemas productivos, asimismo, los bienes de producción, clasificándose en sistemas abiertos y cerrados.

## **Bibliografía**

- Carrasco, Y. (2016). La organización. El Cid editores.
- Eggers, M. (2012). Teoría de las organizaciones. Editorial Maipue.
- Esguerra, N. (2016). Teoría sociológica: ensayos sobre Marx, Sorel, Simmel, Durkheim,
- Weber, Merton y Bourdieu. Universidad del Rosario.
- Pérez, L. (2014). Sociología. Grupo editorial Patria.
- Weber, M. (2014). Economía y sociedad. Fondo de cultura económica.