

NOMBRE DE LA ALUMNA:

DIANA PAOLA HERNANDEZ CADENA

NOMBRE DEL PROFESOR:

LIC. GERARDO GARDUÑO

NOMBRE DE LA MATERIA:

TEORIA DE LA ORGANIZACIÓN

NOMBRE DEL TRABAJO:

SUPER NOTA

GRADO:

TERCERO

GRUPO:

UNICO

PICHUCALCO CHIAPAS A 17 DE JUNIO DEL 2022.



Es caracterizada por procedimientos centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización del trabajo, jerarquía y relaciones impersonales.



Dentro de una relación social aún contra toda resistencia y cualquiera que sea el fundamento de esa probabilidad

PODER Y BUROCRACIA

El poder es la probabilidad de imponer la propia voluntad



La burocracia es la organización o estructura





En virtud de una posición jerárquica

PODER Y AUTORIDAD

La facultad que tiene el gerente de aplicar sanciones o castigos a su libre albedrío



Mientras que el poder implica la imposición de decisiones con base

La autoridad implica el derecho de dar órdenes



AUTORIDAD



PODER



TEORIAS DE LA ORGANIZACION

Durante buena parte de los estudios de las organizaciones, desde el punto de vista constitutivo; se han postulado diferentes teorías que tratan de explicar desde diferentes puntos de vista, el funcionamiento de las organizaciones.

MAX WEBER Y LA EXPANSIÓN DE LA BUROCRACIA

Se desarrolló durante las primeras décadas del siglo XX

Debido a la fragilidad de las teorías ya existentes hasta el momento

Tendía a mostrar una visión global de la empresa

El modelo Weberiano trata de hallar un estado ideal en las organizaciones

TAYLOR Y FAYOL

El principal propósito de la administración debiera consistir

En asegurar el máximo de prosperidad al empleador

Unido al máximo de prosperidad para cada empleado

Taylor realiza sus estudios y focaliza

Sus ideas exclusivamente en el campo industrial fabril

FORD

Henry Ford tenía en mente debía tener materiales de buena calidad

Asegurar un uso prolongado sin deterioros

Ser de fácil funcionamiento, seguro, liviano y flexible

La producción no estaba integrada

Comenzaron a aplicarse principios de física para disminuir esfuerzos

Escuela De Relaciones Humanas

La influencia del factor psicológico fue confirmada

Cuando se le cambiaban los focos de iluminación

A los grupos de trabajo, haciéndoles creer que la intensidad

De la luz cambiaba, cuando en realidad los focos eran de igual intensidad