



Alumna: Kimbeli Marisa Morales Bravo

Profesor: Eliel Eduardo Hernández

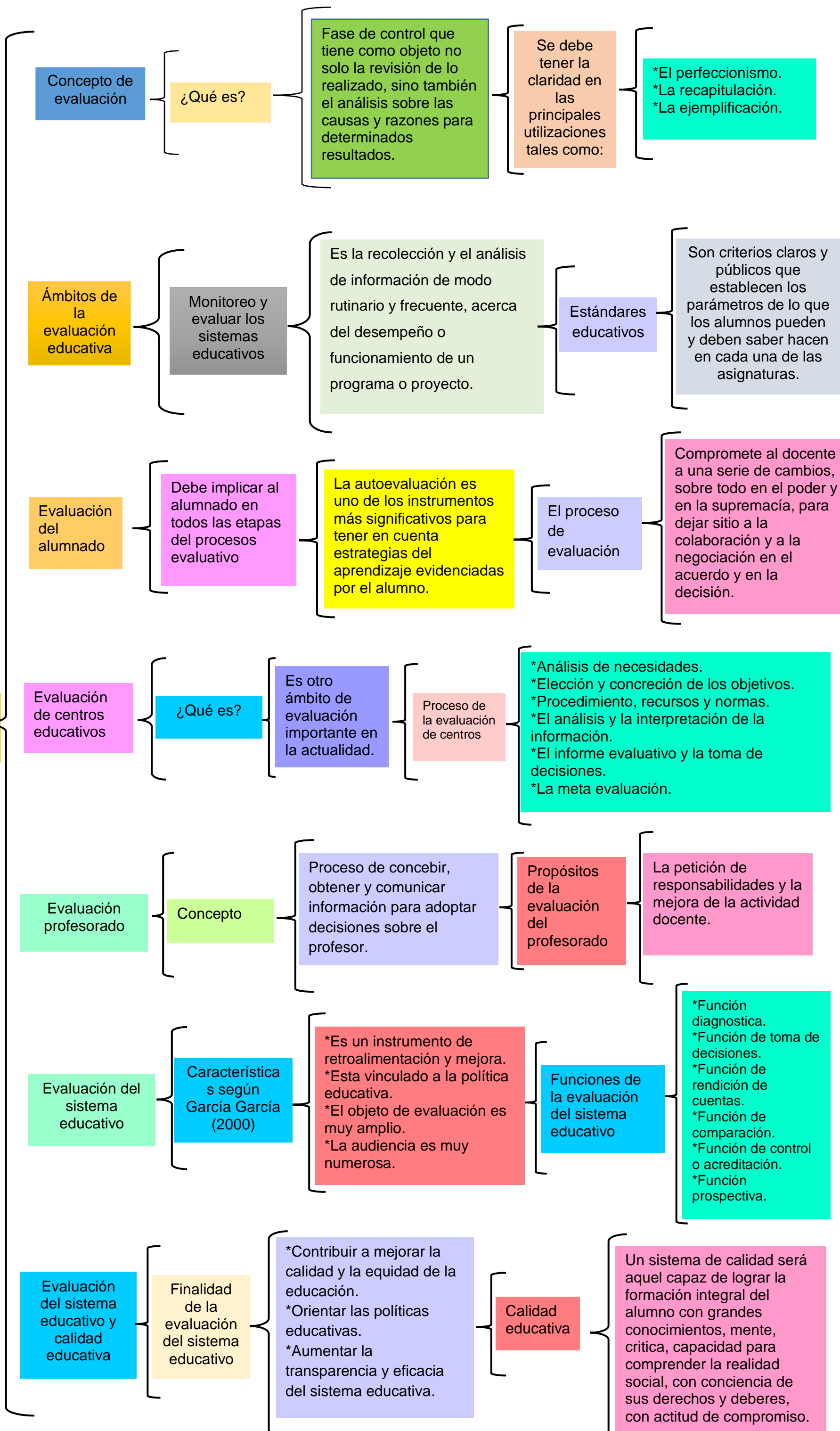
Actividad: Cuadro sinóptico “Evaluación del aprendizaje educativo” y “Modelos de evaluación de instituciones educativas”

Materia: Evaluación del aprendizaje

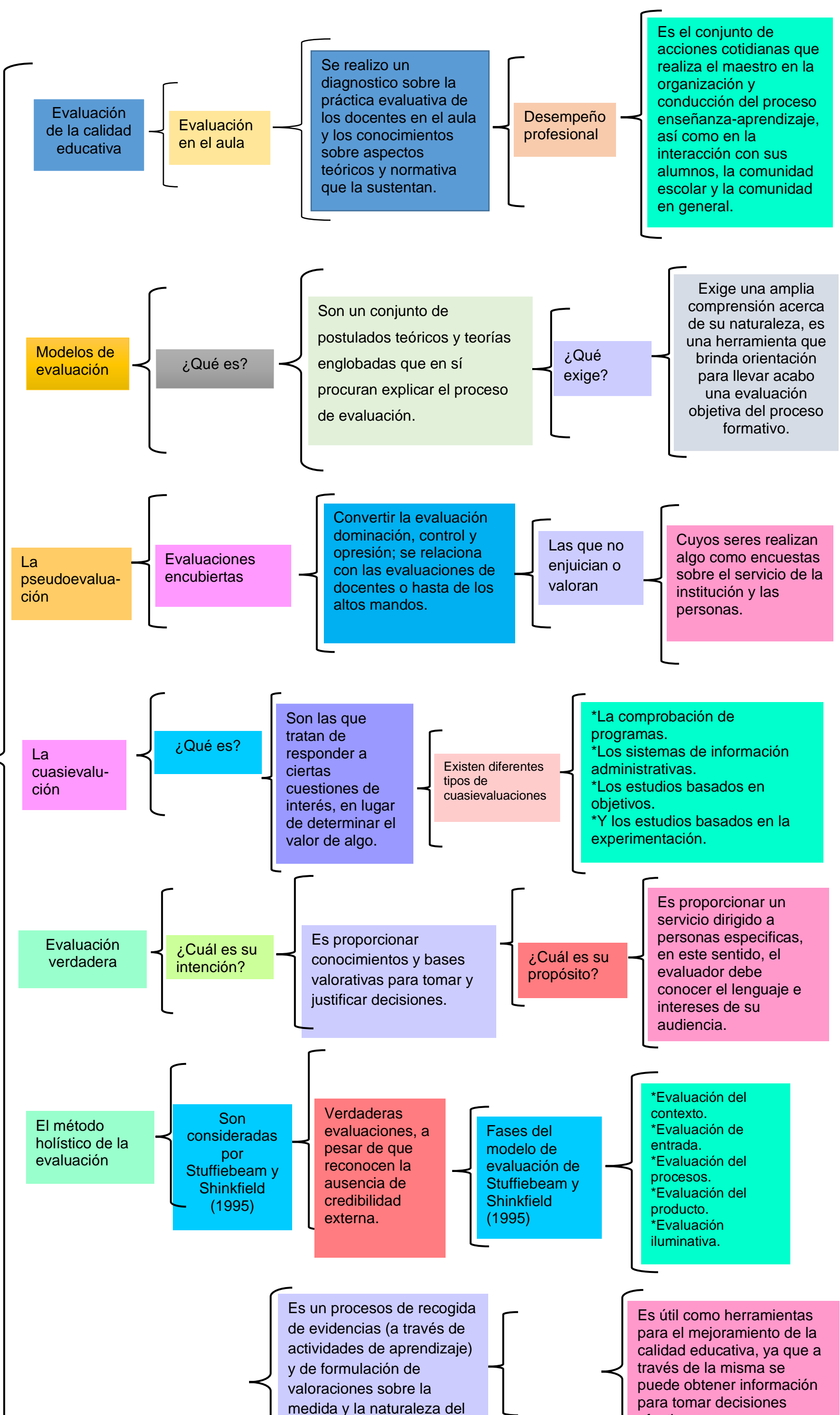
Grado: 6to Cuatrimestre

Área: Psicología

Evaluación del aprendizaje educativo



Evaluación del aprendizaje educativo



Modelos de evaluación de instituciones educativas

La evaluación fundamentada en competencias

¿Qué es?

¿Para que es útil?

Modelos de evaluación de instituciones educativas

¿Qué constituyen?

Herramientas que permiten la optimización de la institución educativa y son entendidas como "actividades críticas de aprendizaje", por que gracias a ellas se genera conocimiento.

¿Qué sentido tiene la evaluación institucional?

*Tener acceso y emplear información pertinente.
*Analizar los resultados del aprendizaje de los alumnos.
*Tomar decisiones: promoción, titulación, etc..

Planeación estratégica competitiva

¿Qué es?

Es un conjunto de procesos de diseño, desarrollo y operación de proyectos de intervención que relacionan las metas y las competencias institucionales con las demandas y las oportunidades.

¿Cuál es su objetivo?

Es modelar y remodelar las instituciones educativas, de manera que se combinen para producir un desarrollo y utilidades satisfactorios.

Planeación estratégica como objeto de estudio

La planeación estratégica formal conlleva a considerar 4 aspectos:

El porvenir de las decisiones actuales

Significa que la planeación estratégica observa la cadena de consecuencias, causas y efectos durante un tiempo relacionada con una decisión real o intencionada que tomará el director.

Filosofía

Es una actitud, una forma de vida, requiere dedicación para actuar con base en la observación del futuro.

Proceso

Inicia con el establecimiento de metas organizacionales, define estrategias y políticas para lograr estas metas, y al mismo tiempo desarrolla planes detallados para asegurar la implantación de las estrategias y así obtener los fines buscados.

Estructura

Es el esfuerzo sistemático, mas o menos formal de una organización o empresa para establecer sus propósitos, objetivos, políticas y estrategias.

Principios básicos de planeación estratégica

Thompson (1994)

La estrategia en una organización consiste en las acciones y planes que se establecen para alcanzar un objetivo previamente establecido.

Para Charles Hofer (1985) la planeación estratégica se forma en 6 etapas:

- 1.-Identificación de la estrategia.
- 2.-Análisis ambiental.
- 3.-Análisis de recursos.
- 4.-Análisis de brecha.
- 5.-Alternativas de las estrategias.
- 6.-Evaluación de las estrategias.

Consideraciones finales

¿Vale la pena planear?

Si, la planeación formal es una poderosa herramienta que nos es de utilidad en las organizaciones de muchas formas.

¿Qué otorga la planeación estratégica?

Otorga beneficios a los estrategas, ya que de ella depende una buena decisión o el fracaso en función de la misma planeación.

