



Nombre del Alumno: Josue Alfredo Diaz Sanchez

Nombre del tema: Ensayo

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Asli Belen Calderon

Nombre de la Licenciatura: Administración de empresas.

Cuatrimestre: 3er

Grupo: "A"

*Frontera Comalapa, Chiapas
del 2022*

23 de mayo

EXISTIR O SUBSUSTIR.

Comenzare redactando una frase célebre que dice “la organización que aprende es aquella que está continuamente expandiendo su capacidad de crear futuro”. Para comprender mejor el termino de organización, escribiré una pequeña definición, clara y concisa que permita la comprensión de lo que es: Entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación (CORPORATIVO UDS).

Es decir que una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

Una organización no solo se trata de los creadores, dueños, socios de dicha empresa, se trata de trabajadores, se trata de materiales, se trata de familias, se trata de ganar, y aportar a la nación, por ejemplo: como dueño de una empresa, necesito las materias primas, y trabajadores para desarrollar el trabajo, y a su vez estoy proporcionando un salario para que los empleados puedan sustentar a sus familias, una organización es una cadena en donde cada eslabón es importante.

Ahora bien las cuestiones aquí serian ¿Cómo mantener a flote una organización? ¿Qué se debe realizar para seguir subsistiendo en la sociedad a pesar del tiempo?

La frase que fue mencionada antes tiene la clave de estas incógnitas y es que para que una organización pueda seguir existiendo, debe tener la capacidad de querer seguir aprendiendo, de entender que el mercado y las exigencias del cliente cada día son diferentes, debido a que somos seres humanos y somos seres de constante movimiento y cambio. Pensando también en la economía tanto de la organización, como de los trabajadores y así mismo del cliente, debido a que la inflación de nuestro país cada día

se eleva, por consiguiente la materia prima, secundaria y terciaria se elevan, y para ser una organización sustentable debe de generar ganancias.

Las organizaciones existen cuando las personas interactúan entre sí para realizar para realizar funciones esenciales que ayudan alcanzar la meta, es decir llevar una buena comunicación y conformar acuerdos y planes para cumplir con las metas establecidas, para que una organización sea como tal debe de tener elementos como recursos humanos que su función es conocer las necesidades formativas de los colaboradores, desarrollar y ofrecer la oferta de capacitación según esas necesidades y, posteriormente evaluar los resultados de esos programas. También otro elemento fundamental son los recursos que prácticamente son los materiales que nos pueden servir en toda la empresa.

En conclusión la organización tiene sus formas de realizar su función, se apoya de sus estructuras y utiliza sus herramientas sin sobre pasar sus principios. Estas herramientas lo que hacen principalmente es hacer el trabajo de un empleado sea más eficiente y más rápido sin duplicar tareas y responsabilidades. La organización como parte del proceso administrativo es de suma importancia ya que en esta etapa es donde se realiza toda la parte de la división del trabajo.