

**Alumno: Kinberli Gálvez Barrios**

**Profesor: Mike Anderson Hernández**

**Actividad: presentación de la estructura  
protocolaria**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Taller de elaboración de Tesis**

**Grado: 9° Cuatrimestre LAE**

# IMPORTANCIA DEL CAPITAL HUMANO EN LAS EMPRESAS

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS UNIVERSIDAD DEL SURESTE

# INTRODUCCIÓN

Una empresa por sí sola no puede funcionar necesita de muchos elementos clave pero el más importante de ellos es el capital humano (mano de obra) ya que tal es considerada como la columna vertebral de la organización y factor clave para el éxito.

según OCDE define el capital humano como "los conocimientos, habilidades, competencias, atributos incorporados en los individuos que facilitan la creación de bienestar personal social y económico". en la actualidad las empresas necesitan contar con personal calificado motivado y que sea capaz de adaptarse a los diferentes circunstancias y cambios en el entorno

# Justificación

El papel que juega los trabajadores en la empresa es imprescindible para conseguir el éxito empresarial, pero esto no llega solo para poder llegar a tener el éxito empresarial es necesario invertir en una buen sistema organizacional, en personal calificado en capacitaciones en remunerar de manera justa al trabajador y darles incentivo por el cual se sienta apreciado en la empresa esto hace que el trabajador se sienta motivado a dar su 100% a la organización. Sin embargo las empresas carecen de incentivos al personal y de darles la importancia adecuada a los trabajadores.

## Planteamiento del problema

En la actualidad la Ley Federal de Trabajadores y la reforma laboral se inclina más por la defensa de los trabajadores estas leyes y reformas publican y establecen explícitamente las obligaciones y derechos de ambas partes al establecer una relación laboral y profesional por ejemplo: gozar de un salario bien remunerado, derecho a bonos y aguinaldos, seguridad social etc.

Las políticas internas de las empresas hacen en muchos casos que los derechos planteados por las diferentes leyes en beneficio de los trabajadores sean casi nulos y no tengan tanto impacto como debería de ser, hacen sentir a los trabajadores desanimados, ser desechables y sin importancia. La falta de desinformación es perjudicial para el trabajador. Por otra parte un mal sistema organizacional y la falta de interés al momento del reclutamiento del personal hace tener personal incompetente para las actividades que se desea que realice.

# Hipótesis

Una buena empresa que se preocupa por su capital humano y se preocupa por fidelizar a sus trabajadores y no solo a sus clientes será una empresa exitosa. Para esto es necesario alinear los derechos de los trabajadores según la ley federal de los trabajadores y la reforma laboral junto con las políticas internas de las empresas logrando que el trabajador se sienta cómodo, animado, con ganas de dar el 100%.

Por otra parte el tener una buena estructura organizacional en la empresa, hacer un análisis de puestos, realizar capacitaciones aseguran tener compromiso laboral efectivo, un buen clima laboral, personal capacitado y adaptado al medio de trabajo.

-KINBERLI GÁLVEZ BARRIOS

# OBJETIVOS GENERAL

Concientizar a las empresas sobre la importancia del capital humano para lograr el éxito de la misma mediante incentivos al trabajador y reestructuración del modelo organizacional.

# ESTADO DEL ARTE

Libros	1
Artículos	10
Paginas web	6

# Bibliografía

- Ley federal del trabajo
- Reforma laboral
- Chiavenato. (2011). Administración de recursos humanos el capital humano en las organizaciones novena edición McGraw Hill.
- Redacción APD. (2018). El futuro de la inversión en capital humano . 15/11/2018, de APD Sitio web: <https://www.apd.es/futuro-inversion-en-capital-humano-robotizacion/>
- Mariana eClass. (2022). ¿Que es el capital humano?. 10/05/2022, de eClass Sitio web: <https://blog.eclass.com/cual-es-la-importancia-del-capital-humano-en-una-organizacion>

Bizneo. (2021). Plan de incentivos laborales . 2021, de Bizneo Sitio web: <https://www.bizneo.com/blog/plan-de-incentivos-laborales/>