



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Evelia de Lourdes Morales Pérez.

**TEMA:** Introducción al emprendedurismo.

**MATERIA:** Taller del emprendedor.

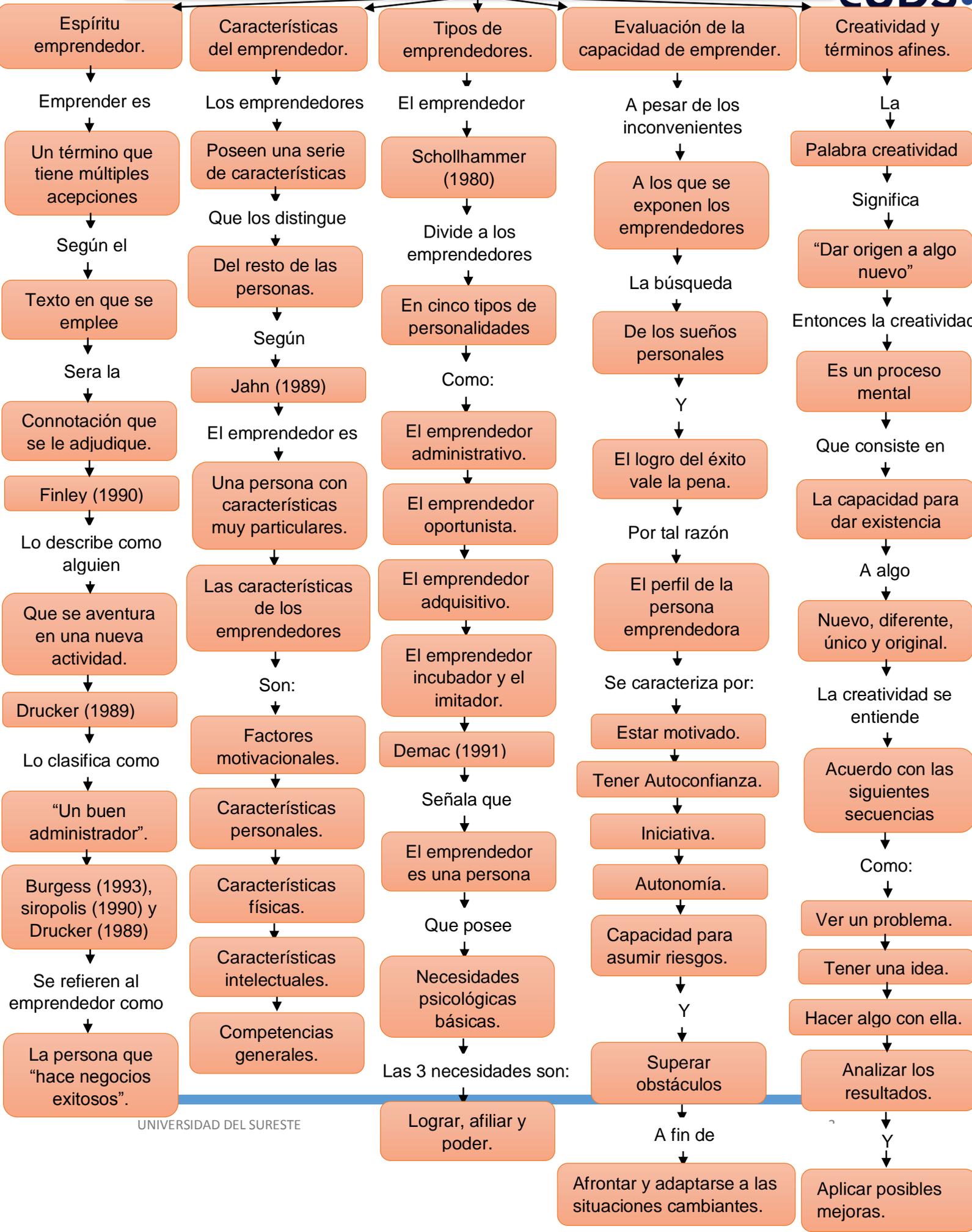
**NOMBRE DEL PROFESOR:** Gabriela Eunice García.

**LICENCIATURA:** En enfermería.

**SEMESTRE GRUPO Y MODALIDAD:** 9no semestre "B" semiescolarizada.

**Frontera Comalapa Chiapas a 10 de mayo del 2022.**

# INTRODUCCION AL EMPREDEDURISMO



## El proceso de la creatividad.

Según

(Pablo cazau, 1999)

Es ampliamente conocida que

En nuestro cerebro

Hay dos hemisferios:

Izquierdo

Derecho

Cada uno ayuda a desarrollar

Una cierta parte de la creatividad

Que

El individuo necesita.

Schnarch (2001)

Dice que a cada hemisferio se le atribuyen

Algunas capacidades relacionadas entre si

Que contribuyen a

La aparición de la creatividad

Como:

H. Izquierdo

H. Derecho

Lógica.

Ritmo.

Razonamiento.

Música.

Lenguaje.

Imaginación.

Pensamiento lineal, digital y concreto.

Color.

Entre otros más.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## Tipos de la creatividad.

Weisberg (1989)

Divide a la creatividad en dos tipos:

Científica y artística.

En el primer caso

Es la que actúa en el proceso de reestructuración

En

El descubrimiento científico

Se plasma en

La genética, psicología, biología y química.

La creatividad artística

Se aplica en las artes

Como la:

Narrativa, poesía, teatro, pintura y escultura.

De acuerdo con la psicología

Hay dos tipos de creatividad:

La ordinaria y la excepción.

## Equipos de trabajo.

El hombre por naturaleza

Es un ser social

Y debido a ello

Necesita de otros individuos

Para

Creer y desarrollarse.

Esta es la razón de que

Al interior de los diversos grupos de interacción humana

Como la:

Familia, colegas de oficina, compañeros de escuela o amigos

Surja y se formen los equipos de trabajo al organizar

Alguna actividad específica para alcanzar una meta

Como lo afirma

Thiagarajan y Parker (2000).

En los equipos se ponen en juego

Las personalidades de los involucrados como:

Habilidades y cualidades.

## Características de los equipos efectivos de trabajo.

Un equipo efectivo

Es algo mas

Que

Un simple grupo de individuos

Cuya coordinación de esfuerzos

Es muy bueno

Buchholz (1993)

Propone 7 atributos para que

El equipo sea considerado de alto desempeño

Como:

Un liderazgo participativo.

Responsabilidad.

Una comunidad de propósito.

Buena comunicación.

La mira en el futuro.

Concentración en las tareas.

Respuesta rápida y proactiva.