



Mapa conceptual

NOMBRE DEL ALUMNO: Omar Emanuel López reyes

TEMA: ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

PARCIAL: 2do parcial

MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

NOMBRE DEL PROFESOR: ALFONSO VELASQUEZ PEREZ

LICENCIATURA: enfermería

CUATRIMESTRE: 9° cuatrimestre

Frontera Comalapa Chiapas, a 09 de junio del 2022

ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

La planeación de los servicios de enfermería

Planeación

Este consiste en

La elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería

Durante esta fase se elaboran los **objetivos y las intervenciones**

Objetivos

Indican

Lo que será capaz de hacer la persona cuidada como objetivo de las acciones de enfermería

Intervenciones

Describen

La forma en que el profesional puede ayudar al paciente a conseguir los objetivos o resultados esperados

Objetivos del plan de cuidados

- Promover la comunicación entre los cuidadores.
 - Dirigir los cuidados y la documentación.
- Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales.
- Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

Componentes del plan de cuidados

Asegurarse de que el plan se registra correctamente

Las formas y métodos para registrar el plan de cuidados deberían hacerse para responder a las necesidades de las enfermeras y de los pacientes de cada institución

Establecimiento de prioridades

Determinar prioridades es una habilidad esencial del pensamiento crítico que requiere que sea capaz de decidir

Elaboración de objetivos

Sirven también de anteproyecto para la evaluación del proceso

Descripción de puesto

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Análisis de puestos

Consiste en

Estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente

Si este está mal enfocado u obsoleto por falta de actualización o seguimiento, provoca

Que los procesos estarán realizándose ineficazmente

Finalidad

Permite la posibilidad de contar con todas las características e información relativa a cada uno de los cargos

Objetivos

Permitir a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos

Precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para deslindar responsabilidades, evitar duplicidad y detectar omisiones

Coadyuvar a la ejecución correcta de las labores asignadas al personal, y propiciar la uniformidad en el trabajo

Descripción de puestos

Se preocupa por

El contenido del puesto, es decir, que hace el ocupante, como lo hace, cuando lo hace y por qué lo hace

Este debe de ser plasmado en

Un escrito las tareas o atribuciones que conforman el puesto

Beneficios

Evita repetir información, explicación e instrucciones similares

Reduce errores operativos

Permite a los empleados saber qué es lo que se espera de ellos, cuando y como

Facilita el entrenamiento o del nuevo personal y reducen el periodo de capacitación

Evitar repetir instrucciones

Pasos para el establecimiento de prioridades

- **Paso 1.** Preguntarse: ¿Qué problemas necesitan atención inmediata?
- **Paso 2.** Identificar los problemas que tienen soluciones
- **Paso 3.** Desarrollar una lista inicial de problemas
- **Paso 4.** Estudiar la lista de problemas y decida cuáles van a ser tratados principalmente
- **Paso 5.** Decidir qué problemas deben ser abordados en el plan de cuidados
- **Paso 6.** Determinar cómo se manejará cada problema

Intervenciones enfermeras

Son acciones llevadas a cabo por las enfermeras para:

- Controlar el estado de salud.
- Reducir los riesgos.
- Resolver, prevenir o manejar un problema