



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Yoana Itzel Gutiérrez Álvarez**

**TEMA: 3.3.2.- Delegación de funciones**

**PARCIAL: N° 3**

**MATERIA: Administración y evaluación de los servicios de enfermería**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Alfonso Velásquez Pérez**

**LICENCIATURA: Enfermería**

**CUATRIMESTRE: 9° Cuatrimestre**

**FECHA: 09/07/2022**

# DELEGACION DE FUNCIONES

Una de las claves del buen funcionamiento de las empresas cualquiera sea su rubro o porte

Es

Es

Una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse, aunque por supuesto tiene sus bemoles.

La calidad de la Delegación de funciones, entendiendo por tal la asignación de responsabilidades pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas.

Un equipo

De trabajo necesita de la gerencia o dirección de una empresa, la suficiente delegación de atribuciones

Poder ejecutar sus tareas, siempre en relación a su experiencia y competencia para las mismas a su cargo.

Unas

De las claves para conformar una organización inteligente es justamente la habilidad y capacidad

Pero

Para

Si queremos tener unidades económicas sólidas y con perspectivas de futuro, es preciso entender que las empresas

Delegar funciones claves, por parte de la Dirección o Gerencia de las empresas.

Son

Si queremos tener unidades económicas sólidas y con perspectivas de futuro, es preciso entender que las empresas

Es

muy claro que para delegar la Dirección o Gerencia debe tener confianza personal y funcional en la persona que va a ser objeto de la delegación

Una

Si queremos tener unidades económicas sólidas y con perspectivas de futuro, es preciso entender que las empresas

Indudablemente

Esta persona debe reunir requisitos de conocimiento y experiencia, además de cualidades personales, que ameriten su capacidad de llevar adelante las tareas que le son delegadas.

Pero

Es importante una observación: cada persona tiene su propio estilo y personalidad, y dentro de parámetros que son fijados por la empresa

Tips para una delegación exitosa

- \*Tener muy clara la función
- \*Tener un perfil claro
- \*Delegar responsabilidades
- \*Generar confianza
- \*Aplicar procesos de capacitación

La inteligencia

De un equipo bien integrado supera la inteligencia de sus integrantes individuales, y pueden desarrollar aptitudes extraordinarias para el trabajo coordinado y en conjunto, permitiendo a su vez grandes resultados y el crecimiento de cada uno de los integrantes.