



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: ITALIA YOANA ESTEBAN MENDOZA.

TEMA: PLANEACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS.

PARCIAL: SEGUNDO PARCIAL.

MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA.

NOMBRE DEL PROFESOR: ALFONSO VELASQUEZ PEREZ.

LICENCIATURA: ENFERMERIA “ESCOLARIZADO”.

CUATRIMESTRE: NOVENO CUATRIMESTRE.

08 DE JUNIO DEL 2022, FRONTERA COMALAPA

PLANEACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

PLANIFICACIÓN

Elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidado

Durante la fase de planificación, se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería

Objetivos

- Dirigir los cuidados y la documentación
- Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales.
- Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto

Componentes

- Establecimiento de prioridades.
- Elaboración de objetivos.
- Desarrollo de intervenciones de enfermería.
- Asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado (documentación del plan).

ESTABLECIMIENTO DE PRIORIDADES

Determinar prioridades es una habilidad esencial del pensamiento crítico que requiere que sea capaz de decidir:

- Qué problemas necesitan atención inmediata y cuáles pueden esperar.
- Qué problemas son su responsabilidad y cuáles debe referir a otro profesional.
- Qué problemas tratará usando los planes estandarizados (por ejemplo, vías críticas, planes de cuidados estandarizados).

Pasos

- **Paso 1.** Pregunte: “¿Qué problemas necesitan atención inmediata y qué pasaría si esperara hasta más tarde para atenderlos?”
- **Paso 2.** Identifique los problemas que tienen soluciones sencillas e inicie las acciones apropiadas para solucionarlos.
- **Paso 3.** Desarrolle una lista inicial de problemas, identificando problemas reales o potenciales y sus causas, si las conoce.
- **Paso 4.** Estudie la lista de problemas y decida cuáles van a ser tratados principalmente por enfermeras.
- **Paso 5.** Decida qué problemas deben ser abordados en el plan de cuidados.
- **Paso 6.** Determine cómo se manejará cada problema.

PLANEACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA.

INTERVENCIONES ENFERMERAS

Acciones llevadas a cabo por las enfermeras para:

- Controlar el estado de salud.
- Reducir los riesgos.
- Resolver, prevenir o manejar un problema.
- Facilitar la independencia o ayudar con las actividades de la vida diaria.
- Promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual.

Intervenciones de cuidados directos.

Acciones realizadas mediante interacción directa con los pacientes.

Intervenciones de cuidados indirectos.

Acciones realizadas lejos del cliente, pero en beneficio de éste o de un grupo de pacientes.

RESPONSABILIDADES EN LOS PLANES DE CUIDADOS COMPUTARIZADOS Y ESTÁNDAR

Los planes de cuidado computarizado y estándar dan información abreviada, asumiendo que usted tiene los conocimientos para “rellenar las lagunas” y aplicar la información a la situación concreta de cada paciente.

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Análisis de puestos

Pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para desempeñarlo adecuadamente.

Descripción de puestos

Se preocupa por el contenido del puesto, es decir, que hace el ocupante, como lo hace, cuando lo hace y por qué lo hace; plasmando en un escrito las tareas o atribuciones que conforman el puesto, imprimiéndole así su carácter distintivo respecto de los demás puestos de la empresa.

Análisis de Puesto

OBJETIVOS:

- Permitirle a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos.
- Precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para deslindar responsabilidades, evitar duplicidad y detectar omisiones.
- Coadyuvar a la ejecución correcta de las labores asignadas al personal, y propiciar la uniformidad en el trabajo.
- Evitar repetir instrucciones

Estudios a realizar

- Organigrama. (Clasificación de los puestos) Determinar sus principales características.
- Realización de cuestionario, observación directa y/o