



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: ITALIA YOANA ESTEBAN MENDOZA.

TEMA: DELEGACIÓN DE FUNCIONES DE ENFERMERÍA.

PARCIAL: 3 PARCIAL.

MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA.

NOMBRE DEL PROFESOR: ALFONSO VELASQUEZ PEREZ

LICENCIATURA: ENFERMERIA “ESCOLARIZADO”.

CUATRIMESTRE: NOVENO CUATRIMESTRE.

06 DE JULIO DEL 2022, FRONTERA COMALAPA

DELEGACIÓN DE FUNCIONES

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse.

ORGANIZACIÓN INTELIGENTE:

Organizaciones con diversos componentes, donde el factor humano y su realización en el trabajo son fundamentales

CLAVES PARA UNA DELEGACIÓN EXITOSA:

- Tener muy clara la función que se va a delegar, sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas

- Tener un Perfil también claro del tipo de persona a la cual se va a delegar, en sus cualidades personales, sus aspectos comportamentales, y por supuesto idoneidad para la función.

- Delegar responsabilidad por supuesto, pero también autoridad para poder ejercerla, y los medios adecuados.

- Generar confianza en los procesos de delegación, mediante el Coaching

- Aplicar procesos de capacitación específica para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegada

- Generar una "Visión" compartida estimulante, con las personas a las cuales se les delega funciones