



**Mi Universidad**

## **CUADRO SINOPTICO**

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Ingrid Yasmin García Velázquez

**TEMA:** Delegación de funciones de enfermería.

**PARCIAL:** 1<sup>a</sup>

**MATERIA:** Administración y evaluación de los servicios de enfermería

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Alfonso Velásquez

**LICENCIATURA:** Enfermería.

**CUATRIMESTRE:** Noveno.

*Frontera Comalapa, Chiapas a 09 de julio de 2022*

DELEGACIÓN DE FUNCIONES DE ENFERMERÍA.

DELEGACIÓN DE FUNCIONES

La asignación de responsabilidades, pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse

GERENCIA O DIRECCIÓN DE UNA EMPRESA

La suficiente delegación de atribuciones para poder ejecutar sus tareas

Siempre en relación a su experiencia y competencia para las mismas a su cargo

ACTIVIDADES O RUBROS

Donde la delegación puede y debe ser mayor, y otros donde se trabaja con más control o supervisión

Pero si queremos tener unidades económicas sólidas y con perspectivas de futuro, es preciso entender que las empresas son sistemas

# DELEGACIÓN DE FUNCIONES DE ENFERMERÍA.

## ORGANIZACIÓN INTELIGENTE

Es justamente la habilidad y capacidad para delegar funciones claves

Por parte de la dirección o gerencia de las empresas

## CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA

- ✚ Tener muy clara la función que se va a delegar
- ✚ Tener un Perfil también claro del tipo de persona a la cual se va a delegar
- ✚ Delegar responsabilidad por supuesto, pero también autoridad para poder ejercerla, y los medios adecuados

- Sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas.
- En sus cualidades personales, sus aspectos comportamentales, y por supuesto idoneidad para la función.
- Obviamente no se le puede exigir demasiado a una persona a la cual le delegamos importantes responsabilidades sino tiene también autoridad delegada para que pueda ejercerla en su ámbito.