



Mi Universidad

Cuadro sinóptico.

NOMBRE DEL ALUMNO: Zulmi Morales Díaz.

TEMA: Delegación de funciones de enfermería.

PARCIAL: primer.

MATERIA: administración y evaluación de los servicios de enfermería.

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Alfonzo Velásquez

LICENCIATURA: en enfermería.

CUATRIMESTRE: 9no cuatrimestre.

Lugar y Fecha de elaboración

Frontera Comalapa Chiapas 06 de julio del 2022.

Delegación de
Funciones de
Enfermería.

- Una de las claves del buen funcionamiento de las empresas es La calidad de la Delegación de funciones, por tal la asignación es
 - *responsabilidad
 - * autoridad.
 - *cumplir.
- Un equipo de trabajo necesita
 - *de la gerencia { Para Poder ejecutar sus tareas Siempre en relación a
 - *dirección de una empresa. { *experiencia
 - { *competencia.
- Una de las claves para conformar una organización inteligente es
 - *habilidad.
 - *capacidad para delegar funciones claves.
- es importante que la persona delegada pueda desplegar su
 - *creatividad
 - *capacidad
 - *que tenga cierto margen de error.
- Es que la inteligencia de un equipo bien integrado SUPERA la inteligencia de sus integrantes individuales, y Pueden desarrollar aptitudes extraordinarias para el trabajo coordinado y en conjunto, permitiendo a su vez Grandes resultados.
- Tips claves para una delegación exitosa
 - * Tener clara la función que se va a delegar
 - * Tener un Perfil claro del tipo de persona.
 - * Delegar responsabilidad, pero también autoridad.
 - * Generar confianza en los procesos de delegación.
 - * Aplicar procesos de capacitación específica
 - * Estar dispuesto a “bancarse” errores en este proceso de Crecimiento.
 - * Generar una “Visión” compartida estimulante.