



Cuadro sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Brisaida Trigueros Ramírez.

MATERIA: Administración evaluación y servicios de enfermería.

NOMBRE DEL PROFESOR: Alfonso Velázquez Pérez.

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: Noveno.

9 de Julio 2022; Frontera Comalapa Chiapas.

Delegación de funciones de enfermería.

Una de las claves del buen funcionamiento de las empresas, cualquiera sea su rubro o porte, es la calidad de la Delegación de funciones, entendiendo por tal la asignación de responsabilidades pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas.

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse, aunque por supuesto tiene sus bemoles.

Una de las claves para conformar una ORGANIZACIÓN INTELIGENTE es justamente la habilidad y capacidad para DELEGAR funciones claves, por parte de la Dirección o Gerencia de las empresas.

TIPS CLAVES PARA UNA DELEGACION EXITOSA

Tener muy clara la función que se va a delegar, sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas.

Tener un Perfil también claro del tipo de persona a la cual se va a delegar, en sus cualidades personales, sus aspectos comportamentales, y por supuesto idoneidad para la función.

Delegar responsabilidad por supuesto, pero también autoridad para poder ejercerla, y los medios adecuados.

Aplicar procesos de capacitación específica para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegadas, mejorando por lo tanto su autoestima y confianza para la función.