

Nombre de la alumna:

Litzi Liliana Roblero Morales

Nombre del profesor:

Alfonso Velázquez Pérez

Nombre del trabajo:

“Delegación de funciones de enfermería”

Materia:

PASIÓN POR EDUCAR

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado:

9° cuatrimestre semi-sabado

Grupo: “A”

Delegación de funciones de enfermería

La asignación de responsabilidades pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas.

Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse.

Las empresas son sistemas

Organizaciones con diversos componentes, donde el factor humano y su realización en el trabajo son fundamentales.

Esto es lo que suele llamarse por algunos autores mundiales relevantes una "organización inteligente".

Una de las claves para conformar una organización inteligente

Es justamente la habilidad y capacidad para delegar,

Funciones claves, por parte de la dirección o gerencia de las empresas.

Para delegar la Dirección o Gerencia debe tener;

Confianza personal y funcional en la persona que va a ser objeto de la delegación.

Esta persona debe reunir requisitos de conocimiento y experiencia, además de cualidades personales, que ameriten su capacidad de llevar adelante las tareas que le son delegadas.

Tips claves para una delegación exitosa

Tener muy clara la función que se va a delegar, sus claves, objetivos centrales y por supuesto las tareas.

Aplicar procesos de capacitación específica para fortalecer la posición y el conocimiento aplicado de las personas que han sido delegadas, mejorando por lo tanto su autoestima y confianza para la función.