



Nombre del alumno (a): Alexa Yomara Tellez Mendez

Nombre del docente: Malaquías García Pérez

Materia: Taller del emprendedor

Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Tema: Tipos de emprendedores

Ocosingo Chiapas a 21 de mayo de 2022

Contenido

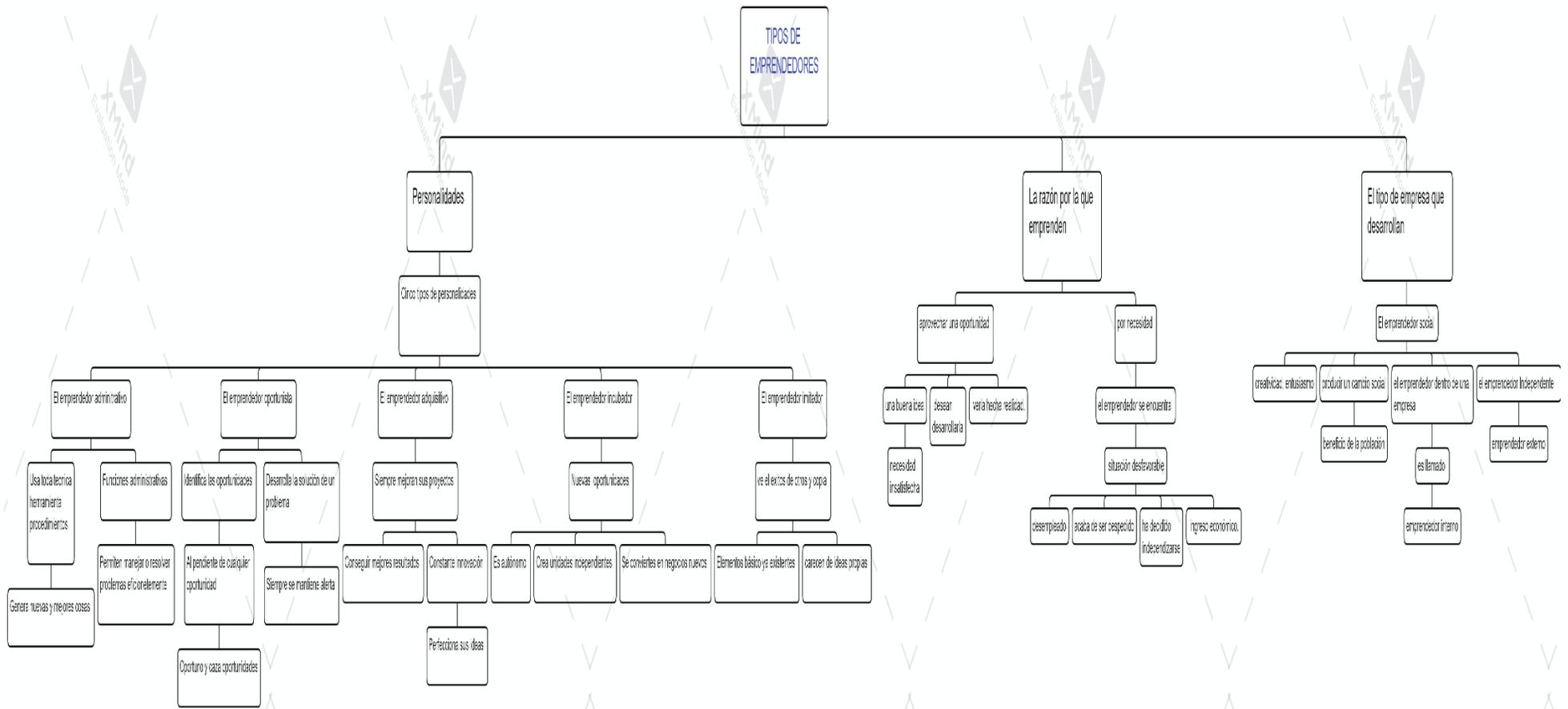


	1
Introducción		3
Desarrollo		4
Tabla 1		5
Weisberg (1989).....		5
La psicología		5
Guilford (1978) pensamiento divergente.....		5
Conclusión		6
Bibliografía		7

Introducción

Toda persona emprendedora cuenta con una variedad de características que llegan a identificarlas, algunas de ellas son las siguientes; la capacidad de poder alcanzar las metas, orientación a las metas y oportunidades, iniciativa y responsabilidad, persistencia en la solución de problemas, realismo, autoconfianza, integridad y confiabilidad, entre otros. Todas estas características tiene que ver con la capacidad para alcanzar metas, tiene mucha influencia la buena formación académica que se va formando y adquiriendo, el tener autoconocimiento es una de las claves para poder llegar a alcanzar el éxito, para que se pueda llegar a la cima hay que tener una mente emprendedora, el tener claros los objetivos, que sepamos lo que queramos, pero también es importante analizar si realmente poseemos las competencias necesarias para poder convertirse en la mejor versión de uno mismo.

Desarrollo. Ilustración 1. En el siguiente mapa conceptual daré una explicación de cuales son los tipos de emprendedores, sobre las personalidades que existen que son cinco, las cuales son el emprendedor administrativo, el oportunista, el adquisitivo, el incubador, el imitador. Son aquellas son las encargadas en establecer y desarrollar un negocio. Entre otros subtemas los cuales son la razón por la que emprenden y el tipo de empresa que desarrollan. personas que tienen la decisión o iniciativa para realizar nuevas acciones.



La creatividad es poder dar origen a crear o hacer algo nuevo, para tener una buena creatividad se requiere poseer de un pensamiento ideal y de una imaginación constructiva, esto es un proceso mental que proviene de la imaginación y esta enlazado con varios procesos mentales. Para poder evaluar el proceso de una buena creatividad es observando el resultado final de cualquier actividad que se realice. Algunas formas de poder identificar este proceso es con dos definiciones las cuales es: La facultad de poder crear y la capacidad de la creación. Se dice que todas las personas pueden crear ideas o ya sea objetos nuevos, pero algunas personas se les facilita aún más crear este tipo de cosas.

Tabla 1. En la siguiente tabla se representará las características de dos hemisferios el izquierdo y el derecho.

Hemisferio izquierdo	Hemisferio derecho
Lógica	Ritmo
Razonamiento	Música
Lenguaje	Imaginación
Números	Imágenes
Análisis	Color
Pensamiento lineal	Reconocimiento de formas
Pensamiento digital	Ensoñaciones
Pensamiento concreto	Pensamiento abstracto

Weisberg (1989). Dos tipos de creatividad: científica y artística.

La creatividad científica usualmente se obtienen las ideas de las investigaciones científicas se involucran observaciones cuidadosas y un análisis de datos

La creatividad artística la verdad es algo que se vive en el momento y que expresa nuestra vinculación individual con el todo. No es algo relativo, pero tampoco es una idea que pueda adquirirse y ser medida con las palabras, como si fuera un punto fijo y estático.

La psicología

La psicología ordinaria: Son situaciones cotidianas, que les llega a pasar a todas las personas, en el momento menos esperado.

La psicología excepcional: habla sobre cambiar las formas de pensar que se tiene acerca de los niños y jóvenes que tienen dificultades para incorporarse a las instituciones educativas regulares o para continuar en las mismas por presentar algún retraso o desviación, parcial o general, en su desarrollo, debido a causas orgánicas, psicológicas o de conducta.

Guilford (1978) pensamiento divergente

En grandes rasgos el pensamiento divergente promueve la creatividad y el ingenio.

Conclusión

Es exponer las personalidades de todo el que pertenezca a un equipo, así como las habilidades y cualidades de cada uno. Al reunir toda esta habilidad se logra tener una meta con el mismo fin. El trabajo en equipo se describe que consta con los fundamentos de que de que no debe de ser muchos integrantes, para que haya una mejor conexión entre ellos, y así puedan comprometerse con lo que tengan que realizar, siempre teniendo en cuenta los mismos objetivos de trabajo, que todos sean responsables y con una adecuada organización, al igual que coordinación. Es necesario tener un equipo de trabajo porque ayuda a facilitar la puntualidad, el cumplimiento, se incrementa la motivación al igual que la creatividad.

El poder trabajar en equipo tiene un alto rango valorado en el mercado laboral, y lo que llega a identificar a una empresa, por eso mismo ciertas empresas llegan a tener un gran desempeño laboral. Generar lluvias de ideas hace que la propuesta de algún proyecto sea más fácil de resolverlas, esta actividad llevó a las comunidades al desarrollo de la civilización, por eso mismo se dice que la importancia del trabajo en equipo surge por la consideración de que mientras más personas estén comprometidas en la realización de una actividad, son más y mejores los resultados que se llega a obtener.

Para poder llegar a hacer un equipo efectivo, cuenta de ciertas características que logran identificarlos. Debe de existir una adecuada comunicación que permita que todos se sientan en confianza, en un ambiente seguro y genere aceptación. Promueve estructuras de trabajo más flexibles, el liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los integrantes. En el equipo debe de haber mucha concentración para poder hacer una planeación correcta, y así tenga un buen seguimiento. Siempre deben de ir con pie delante del otro con una visión a futuro, con el objetivo de ir mejorando y observando todos los crecimientos anhelados.

Tienen que estar alertas para poder identificar y aprovechar cualquier oportunidad que se les presente, por eso las aportaciones positivas que realice cada integrante darán buenos resultados.

Para que el equipo se sienta motivado hay que crear un entorno de trabajo agradable, donde todos los integrantes se sientan seguros y cómodos, con el trabajo que están realizando, que trabajen sin presión que por su decisión decidan permanecer tiempo que ellos crean necesario. Brindarles todo el espacio y tiempo que necesiten para poder realizar el trabajo.

Bibliografía

UDS. (2022). *antologia taller del emprendedor*. ocosingo.