

Nombre del alumno: Edgar yael de la cruz Gómez  
Nombre del profesor: LUIS MIGUEL SACHEZ HERNANDEZ  
Licenciatura: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA  
Materia: CAPITAL HUMANO  
Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

# Análisis de puestos, planeación estratégica y planeación de recursos humanos

## -Interconexión de la red social: El conocimiento mutuo

Un sitio de interconexión social es un "sitio Web funciona como una comunidad virtual"

Para comunicarse con los compañeros de trabajo, o si deben controlar el acceso.

## -Análisis de puestos: Una herramienta básica de la administración de recursos humanos

proceso sistemático para determinar las habilidades, las obligaciones y los conocimientos que se requieren.

Obtener respuestas a seis preguntas importantes:

1. ¿Qué tareas físicas y mentales lleva a cabo el empleado?
2. ¿Cuándo deberá terminarse el trabajo?
3. ¿Dónde deberá llevarse a cabo el trabajo?
4. ¿Cómo realiza el trabajo el empleado?
5. ¿Por qué se hace el trabajo?
6. ¿Qué cualidades son necesarias para llevar a cabo el trabajo?

## -Razones para realizar un análisis de puestos

- Dotación de personal
- Capacitación y desarrollo
- Evaluación del desempeño
- Remuneración
- Seguridad y salud
- Relaciones laborales y con los empleados
- Consideraciones legales

## -Tipos de información del análisis de puestos

Se necesita una cantidad considerable de información.

## -Métodos de análisis de puestos

- Cuestionarios
- Observación
- Entrevistas
- Registro del empleado
- Combinación de métodos

(Otros métodos disponibles para la realización de un análisis de puestos)  
Programa de análisis de puestos del Departamento del Trabajo de EUA  
Análisis funcional de puestos  
Cuestionario de análisis de posiciones administrativas  
Análisis de puestos orientado hacia lineamientos