Nombre del alumno: Luis Fernando Cancino Araujo

Nombre del profesor: MTRO. Luis Miguel Sánchez Hernández

Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Matería: Capital Humano

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Tipos de información del análisis de puestos

un análisis de puestos consiste en incluir una lista de funciones esenciales para ese puesto y el análisis de puestos garantiza que el trabajo a realizar en un cargo se describa con precisión.

- Método de análisis de puesto
  - a. cuestionarios
    - -habilidades e identificación de tareas
    - - análisis de puestos
    - -descripción del puesto
    - -recopilación de actividades en una bitácora
    - -cuestionarios de apoyo y entrevistas
  - b. observación
  - c. entrevistas
  - d. registro del empleado
  - e. Combinación de métodos
- Programa de análisis de puestos del departamento del trabajo en EUA
  - -análisis funcional de puestos
  - -cuestionario de análisis de
  - -cuestionario de descripción de posiciones administrativas
  - -análisis de puestos orientado hacia lineamientos
- Realización de un análisis de puestos
  - -descripción del
  - -Identificación del puesto de trabajo
  - -fecha del análisis de puesto
  - -resumen del puesto
  - -tareas a realizarse
  - -especificación del puesto