



# Mi Universidad

## Cuadro Sinóptico.

***Nombre del Alumno: Adrian de Jesus Santiz Toledo.***

***Nombre del tema: Análisis de puesto.***

***Parcial: 1<sup>er</sup>***

***Nombre de la Materia: Capital Humano.***

***Nombre del profesor: Luis Miguel Sanchez Hernandez.***

***Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.***

***Cuatrimestre: 1<sup>er</sup>***

***Matricula: 409421302.***

PASIÓN POR EDUCAR

***Ocosingo, Chiapas a 11 de junio del 2022.***

# Análisis del puesto

## Datos que se recopilan.

1. Actividades laborales.
2. Actividades orientadas hacia el trabajo.
3. Maquinas, herramientas, equipos y materiales usados.
4. Elementos tangibles e intangibles relacionado con el puesto.
5. Desempeño del puesto.
6. Contexto del puesto.
7. Requisitos personales para el puesto.

## Métodos de análisis de puesto.

- Cuestionarios.
- Observación.
- Entrevista.
- Registro del empleado.
- Combinación de métodos.

## Descripción del puesto.

- Principales tareas que deberán realizarse.
- Porcentaje de tiempo dedicado a cada tarea.
- Estándares de desempeño que deberían lograrse.
- Condiciones de trabajo y riesgos posibles.
- Numero de empleados que realizaran el trabajo, y a quien se reporta,
- Las maquinas y los equipos que se usarán en el trabajo.

## Momento oportuno del análisis de puesto.

Es necesario desarrollar métodos funcionales y directos para el análisis de puestos. A través de este proceso, se puede completar un análisis de puestos válido en dos o tres horas, y no en dos o tres días.

## Análisis de puesto para miembros de equipos.

Con el diseño de equipos, no existen puestos limitados. Los miembros de estos equipos tienen una profundidad y una amplitud de habilidades mucho mayor que la que se requería en los trabajos tradicionales.

## Bibliografía

Mondy, R. W. (2010). Administración de Recursos Humanos. Mexico.: Pearson Educación.

PASIÓN POR EDUCAR