



Nombre del alumno: Angel Gabriel Gomez Guillen

Nombre del profesor: Luis Miguel Sanchez Hernandez



Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Materia: Capital Humano

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Ocosingo, Chiapas a 11 de junio de 2022

Tipos de información del análisis de puesto

Tipos de información del análisis de puesto

- Actividades laborales {
 - Actividades y procesos de trabajo
 - Registro de actividades (ejem. notas y videos)
 - Procedimientos usados
 - Responsabilidad personal
- Actividades orientadas hacia el trabajo {
 - Comportamientos humano: acciones físicas y comunicación del trabajo
 - Movimientos elementales para el analisis
 - Requisitos personales del puesto
- Maquinas, herramientas, equipos y materiales usados
- Elementos tangibles e intangibles {
 - Comportamientos que se emplearan o aplicaran
 - Materiales procesados
 - Productos fabricados o servicios prestados
- Desempeño de puesto {
 - Analisis de errores
 - Normas de trabajo
 - Mediciones de trabajo, como tiempo completo de realizar una tarea
- Contexto de puesto {
 - Programas de trabajo
 - Incentivos financieros y no financieros
 - Condiciones físicas de trabajo
 - Contexto organizacionales y sociales
- Requisitos personales para el puesto {
 - Atributos individuales como personalidad e intereses
 - Educacion y capacitacion requeridas
 - Experiencia laboral

Metodos de analisis de puesto

- Cuestionarios {
 - Permite obtener información de gran número de empleados y de varios puestos diferentes
- Observacion {
 - Consiste en observar al trabajador desempeñando sus funciones. No siempre la observación aclara todas las dudas, por lo general se debe acompañar de otro método como, la entrevista y análisis.
- Entrevistas {
 - Tiene la facilidad para obtener información detallada. Pueden ser estructuradas o no estructuradas. Sus principales inconvenientes son el tiempo exigido
- Diarios o bitácoras {
 - La información para el análisis del puesto se reúnen haciendo que el trabajador describan sus actividades cotidianas en un diario o bitácora
- Combinacion de metodos {
 - Las combinaciones de estos métodos dependerán de las necesidades y recursos que posea cada empresa, como también los objetivos del análisis y el personal disponible para esta función.
- Grupo de expertos {
 - En este método se recoge la opinión de un grupo de personas especialistas, normalmente, trabajadores o supervisores muy experimentados.

Descripcion de puestos

- Consiste en especificar las tareas o funciones que se realizan en el puesto de trabajo y lo diferencian de los demás puestos.
- Posee tres aspectos fundamentales {
 - Identificación del puesto {
 - Se recoge la información necesaria para localizar el puesto en la organización
 - Resumen del puesto {
 - Contiene la misión del puesto y cuáles son los resultados esperados, así como las funciones desempeñadas
 - Responsabilidades y obligaciones {
 - Incluye lo que hay que hacer en el puesto, como se hace y porque se hace.

Momento oportuno para analisis de puestos

- El análisis de puestos puede ser entendido como un proceso sistemático de cuatro etapas {
 - 1ª Etapa. Objetivos del análisis.
 - 2ª Etapa. Delimitación del análisis
 - 3ª Etapa. Análisis de puestos.
 - 4ª Etapa. Descripción y especificación del puesto
- En los objetivos del análisis de puestos, lo principal es identificar la información que se desea obtener y la manera de conseguirla

Analisis y descripcion de puestos de trabajo

La descripción y el análisis de cargos están relacionados con la productividad y competitividad de las organizaciones, ya que lo más importante para el desarrollo de cualquier empresa son las personas que trabajan en la misma

El análisis de puestos y la legislación

Análisis de puestos

El análisis del puesto es un proceso mediante el cual se obtiene información acerca de puestos, al definir sus deberes, tareas o actividades del trabajo.

Legislación

Ley de normas justas en el trabajo

Los empleados se clasifican como exentos o no exentos, y el análisis de puestos es básico para la determinación. A los empleados no exentos se les debe pagar una tasa de 1.5 cuando trabajan más de 40 horas por la semana, por lo que no se requiere el pago de tiempo extra a los trabajadores exentos.

Ley de derechos civiles

La administración de los recursos humanos se ha concentrado en el análisis de puestos porque los métodos de selección necesitan estar claramente relacionados con el trabajo. Las descripciones de puestos ofrecen la base para un sistema equitativo de remuneración y para una defensa adecuada contra acusaciones injustas por la discriminación.

Ley de igualdad salarial

Los hombres reciben salarios más altos que las mujeres, aun cuando ellas realizan el mismo trabajo. Existen remuneración, las descripciones de puestos sirven para indagar si los trabajadores son sustancialmente iguales en términos de habilidad, esfuerzo, responsabilidad y condiciones laborales.

Ley para los estadounidenses con discapacidades

Los empleados están obligados a conceder una acomodación razonable para los trabajadores con discapacidades que son capaces de desempeñar las funciones esenciales del puesto.

Ley de seguridad y salud

La descripción de puestos son necesarias para especificar las condiciones de un puesto que ponen en peligro la salud.

Bibliografía

Universidad de sureste. "Tipos de información del análisis de puesto" "el análisis de puestos y la legislación". Administración de recursos humanos. R. Wayne Mondy, Sphr. Pág. 95-102