

Capacitación y desarrollo(C y D)

Capacitación y desarrollo estratégico

- Capacitación { Brinda a los aprendices el conocimiento y las habilidades para desempeñar sus trabajos actuales
- Desarrollo { Implica un aprendizaje que va mas haya del trabajo actual y tiene un enfoque a largo plazo
- Capacitación y desarrollo { Tienen el potencial de alinear a los empleados de una empresa con sus estrategias corporativas ,mejoramiento de la moral ,una tasa de retención mas alta y una mejora en las contrataciones.
- Organización en proceso continuo de aprendizaje { Empresa que reconoce la importancia fundamental de la capacitación y desarrollo que toma las acciones conducentes.

Factores que influyen en la C y D

- Apoyo de alta administración { Para que los programas de capacitación y desarrollo tengan eficacia, se requiere del apoyo de una alta administración ; sin este un programa de capacitación fracasara.
- Avances tecnológicos { Cada cierto tiempo el nivel de los conocimientos se duplican, entonces hoy en día se necesita manejar la tecnología con la que interactuamos.
- Complejidad del mundo { Las personas se están volviendo cada vez mas complejas y esto repercute sobre la manera en la que opera una organización
- estilos de aprendizaje { Los aprendices progresan en cierta area de aprendizaje solo si esta es necesaria para lograr sus propósitos.

Procesos de C y D

- { Los ajustes mayores en los ambientes externos e internos requieren de un cambio corporativo, primero una organización debe determinar sus necesidades especificas de capacitación.

Determinación de las necesidades específicas

- Análisis organizacional { Se debe estudiar la misión estratégica de la empresa, sus metas y sus planes corporativos, junto con los resultados de la planeación estratégica de recursos humanos.
- Análisis de tareas { Se concentra en las tareas que se requieren para lograr los objetivos de la empresa.
- Análisis de las personas { La determinación de las necesidades individuales de capacitación. Las evaluaciones del desempeño y las entrevistas o encuestas de supervisores.

Establecimiento

- { Es el espacio físico donde se ofrecen bienes económicos para su venta al público.

Metodos de c y d

- Métodos de C y D { Cuando una persona esta trabajando, algunas herramientas son mas útiles que otras para desarrollar ciertas tareas se consideran diversos recursos de C y D.

Sistemas de implementación de C y D

- Aprendizaje electrónico { Es el sistema de implantación de capacitación y desarrollo que se basa en la instrucción en línea.
- Universidades corporativas { Difiere de cualquier programa tradicional de educación en que su enfoque es sobre la creación del cambio organizacional que implica a areas como capacitación de la compañía , desarrollo de empleados y aprendizaje de adultos.
- Colegios y universidades { Durante mucho tiempo han sido el principal sistema de capacitación profesional, técnica y administrativa para los empleados.
- Colegios comunitarios { Son establecimientos de educación superior financiados con fondos públicos que brindan capacitación vocacional y programas asociados con las licenciaturas.
- Educación superior en línea { Son las oportunidades educacionales que incluyen los programas de licenciatura y capacitación que se imparten a través de internet, ya sea en forma total o parcial.
- Sistema de vestíbulo { Es un sistema de implementación de capacitación y desarrollo que tiene lugar lejos del area de producción y con equipos que guardan un gran parecido con los que realmente se utilizan en el puesto de trabajo.
- Videos { Sigue siendo un sistema difundido de implementación de capacitación y desarrollo. Estos medios son especialmente atractivos para los negocios pequeños que no pueden utilizar métodos de capacitación mas costosos.

Desarrollo gerencial

- { Consiste en todas las experiencias de aprendizaje que ofrece una organización y que dan como resultado la actualización de las habilidades y los conocimientos que se requieren en los puestos administrativos actuales y del futuro.

Inducción

- { Es un esfuerzo inicial de C y D dirigido a los nuevos empleados para informarles acerca de la compañía, el puesto de trabajo y el grupo de trabajo.

Implantación de programas de C y D

- { Los participantes deben creer que el programa tiene valor y que los ayudará a lograr sus metas personales y profesionales, una larga sucesión de programas exitosos sin duda mejorará la credibilidad de la capacitación y el desarrollo.

Otras funciones de RH

- { Si los esfuerzos del reclutamiento y selección atraen únicamente a empleados marginalmente capacitados, la empresa necesitará programas amplios de capacitación y desarrollo.



**Nombre del alumno: Luis Fernando
Cancino Araujo**

**Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel
Sánchez Hernández**

**Licenciatura: Medicina veterinaria y
zootecnia**

Materia: Capital humano

**Nombre del trabajo: Cuadro
sinóptico de C y D**

Ocosingo, Chiapas a 30 de Junio de 2022

