



**Nombre del alumno:
Oscar Omel Lopez
Osorio**

**Nombre del profesor:
Luis Miguel Sanchez
Hernandez**

**Licenciatura: Medicina
Veterinaria y
Zootecnia**

Materia: Capital humano

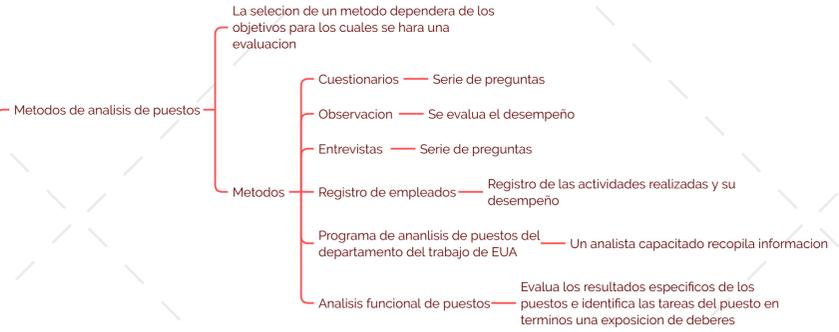
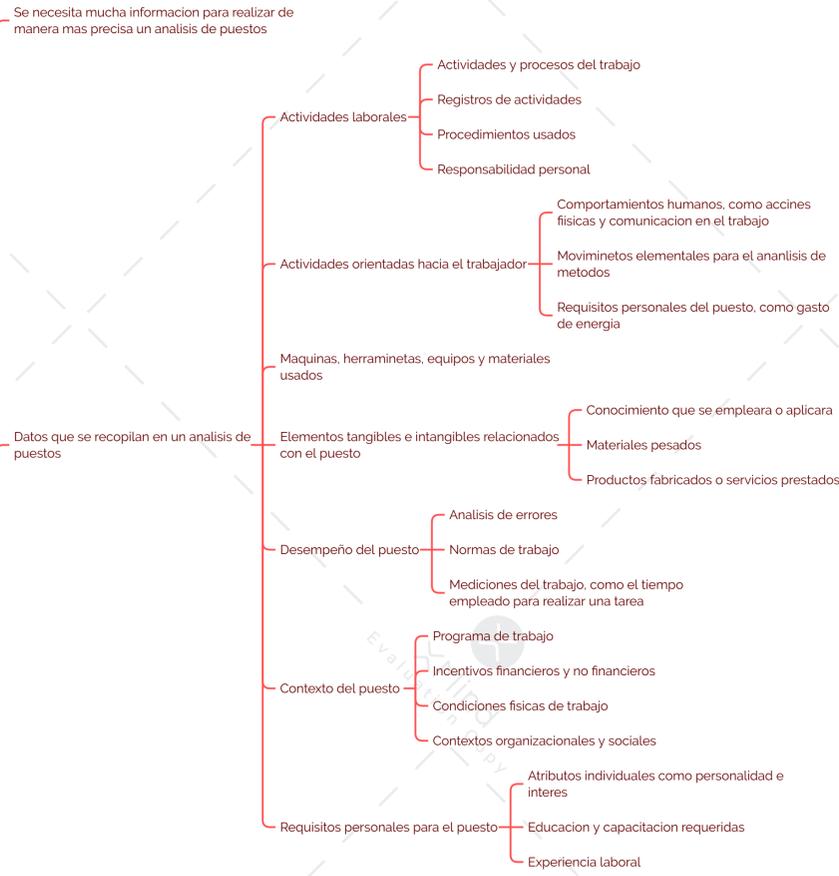
Cuatrimestre: 3ro

**Nombre del trabajo: Actividad 1
unidad 2**

Ocosingo, Chiapas 10 de junio
del 2022

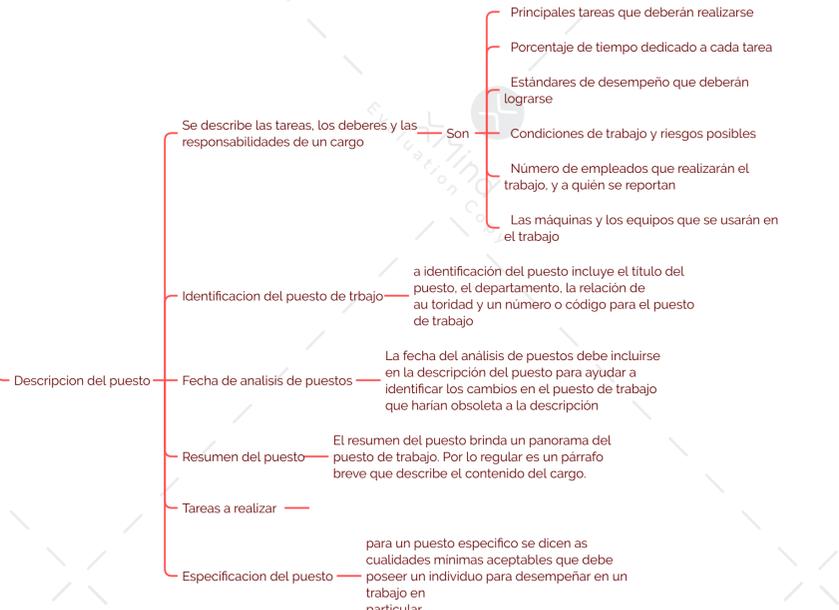
Capital humano

Tipos de informacion del analisis de puestos



Quienes participan en un analisis de puestos deben incluir, por lo menos, al empleado y al supervisor inmediato de este

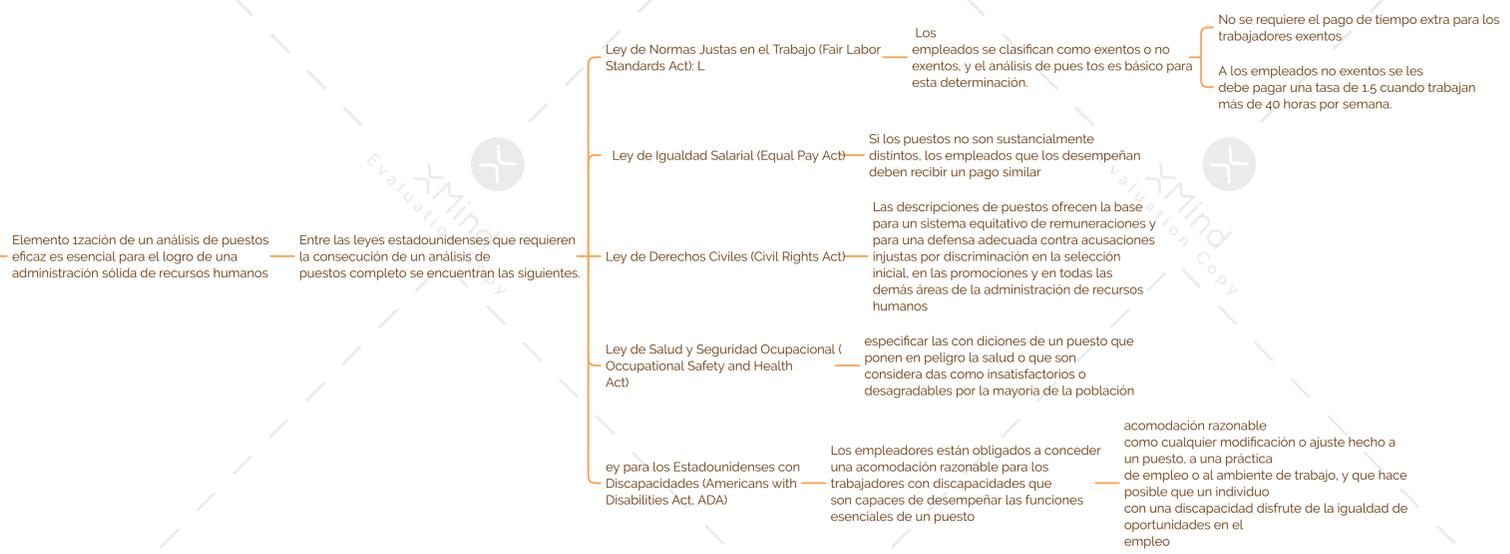
Las organizaciones que carecen de capacidades técnicas para tal efecto pueden recurrir a consultores externos para desarrollar un analisis de puestos.



Momento oportuno para el analisis de puestos

El vertiginoso ritmo del cambio tecnológico hace que la necesidad de un analisis de puestos exacto sea aún más importante ahora y en el futuro

El analisis de puesto y la legislacion



Bibliografía

R. Wayne, M. (2010). *Administración de recursos humanos*. Mexico: PEARSON EDUCACION .