



**Nombre del alumno:**  
**Luis Ángel Mazariego**  
**Gómez**

**Nombre del profesor:**  
**Luis Miguel Sánchez**  
**Hernandez**

**Licenciatura: Medicina**  
**Veterinaria y Zootecnia**

**Materia: Capital Humano**

**Nombre del trabajo:**  
**Mapa conceptual**  
**Reclutamiento**

Ocosingo,

Chiapas a 09 de Julio del 2022

Bibliografía: Universidad del sureste. Antología.  
Tema "Reclutamiento" pag127-149.

# Reclutamiento

## Alternativas para el reclutamiento

- Subcontrataciones — Se refiere a — El proceso de contratar a un proveedor externo para que realice un trabajo que anteriormente se hacía en forma interna.
- Empleados eventuales — Se refiere a — Tienen una relación no tradicional con el empleador en el sitio de trabajo y laboran tiempo parcial, en forma temporal o como contratistas independientes
- Organizaciones profesionales de empleadores — Se refiere a — (OPE) es una compañía que arrienda empleados a otras empresas. Cuando se toma la decisión de recurrir a una ope, la compañía libera a sus empleados, quienes entonces son contratados por la OPE.
- Tiempo extra — Tema principal 1 1 — El tiempo extra ayuda tanto al empleador como al empleado, el primero se beneficia al evitar el reclutamiento, la selección y los costos de capacitación, los empleados se benefician de un incremento en sus ingresos durante el periodo de tiempo extra.

## Ambiente externo del reclutamiento

- Condiciones del mercado laboral — Se refiere a — Un aspecto de importancia particular es la demanda y la oferta de habilidades específicas en el mercado laboral.
- Consideraciones legales — Se refiere a — Las empresas deben mantener registros detallados de cada búsqueda de empleados que realicen en línea. También deben identificar qué criterios se usaron y ser capaces de explicar por qué un individuo con un estatus protegido no fue contratado

## Políticas de promoción

- Las políticas de promoción de una organización pueden tener un efecto significativo sobre el reclutamiento. — promoción desde el interior — Política de otorgar los puestos vacantes de mayor jerarquía a los empleados que actualmente ocupan posiciones más bajas.

## Métodos de reclutamiento interno

- Anuncios y ofertas de empleo — Anuncios de empleo — Son — Procedimientos para informar a los empleados que se tienen nuevos puestos disponibles
- Ofertas de empleo — Son — Procedimiento que hace posible que aquellos empleados que consideren que poseen las cualidades requeridas para un puesto anunciado presenten su candidatura para el mismo
- Referencias de los empleados — Se refiere a — Las referencias de los empleados continúan siendo la manera en la que se identifican los mejores colaboradores en su especialidad, son la herramienta de reclutamiento más poderosa.

## Fuentes externas de reclutamiento

- Preparatorias y escuelas vocacionales — Se refiere a — Cuando las organizaciones que se ocupan de contratar personal como oficinistas y empleados de puestos de nivel básico dependen con frecuencia de las preparatorias y de las escuelas vocacionales
- Colegios comunitarios — Se refiere a — Cuando los colegios comunitarios tienen programas de dos años que ofrecen un certificado de educación terminal, el cual, a la vez, permite a los egresados ingresar a una carrera universitaria de cuatro años.
- Colegios y universidades — Se refiere a — Las organizaciones encuentran por lo regular empleados profesionales, técnicos y administrativos potenciales en estas instituciones.
- Competidores en el mercado laboral — Se refiere a — El proceso de reclutar activamente empleados a partir de las empresas exitosas.
- Ex empleados — Se refiere a — Cuando los empleadores inteligentes tratan de conseguir que sus mejores empleados regresen a la empresa
- Desempleados — Se refiere a — Los desempleados representan con frecuencia una valiosa fuente laboral y Los solicitantes capacitados se unen a las filas de desempleados cada día por varias razones.
- Personal militar — Se refiere a — La contratación de ex miembros del servicio militar tiene sentido para una gran cantidad de empleadores porque muchos de estos individuos tienen por lo regular una historia de trabajo probada y son flexibles, motivados y no consumen drogas.
- Empleados independientes — Se refiere a — Un trabajador independiente o por cuenta propia también puede ser un buen empleado potencial. Estos individuos son verdaderos empresarios tan ingeniosos como creativos
- Ex convictos — Se refiere a — Los ex convictos son una fuente viable de mano de obra para los restaurantes, si no es que controversial.

## Métodos de reclutamiento en línea

- Reclutador por Internet — Se refiere a — Cuando una Persona cuya principal responsabilidad es usar Internet en el proceso de reclutamiento, también se denomina reclutador cibernético.
- Feria virtual de empleo — Se refiere a — Método de reclutamiento en línea en el cual participa un solo empleador o un grupo de empleadores para atraer a un gran número de solicitantes de empleo.
- Sitios Web para carreras corporativas — Se refiere a — Los Sitios de puestos de trabajo que pueden ser consultados desde la página principal de una compañía y donde se listan los puestos disponibles en esa empresa; también se indica la manera en la que los buscadores de trabajo pueden presentar una solicitud de empleo para puestos específicos
- Dominios.jobs — Se refiere a — Cuando una compañía registra una parte de su nombre corporativo en línea y los candidatos de los puestos pueden consultarlo más rápidamente que si tuvieran que ir directamente al sitio Web de la organización y buscar la página de empleos.
- Weblogs — Se refiere a — Una forma de hacer revisiones detalladas y furtivas de los antecedentes de un sujeto.
- Pizarras de empleos de propósito general — Se refiere a — cuando las empresas usan pizarras de empleos de propósito general mediante el ingreso de los criterios, las habilidades y la experiencia clave de un puesto de trabajo e indicando su ubicación geográfica. — Algunos ejemplos son — Monster.com, HotJobs.com, CareerBuilder.com
- Red NACElink — Se refiere a — Una red nacional de reclutamiento y un conjunto de herramientas automatizadas de servicios de carreras y de reclutamiento, basados en la Web, que atienden las necesidades de colegas, empleadores y candidatos a los puestos de trabajo.
- Sitios de nichos — Se refiere a — Sitios Web que ofrecen servicios a una profesión específica. — Algunos ejemplos son — cfo.com, accountantsworld.com, careerjournal.com, dice.com
- Sitios de los empleados independientes — Se refiere a — A los sitios Web especializados permiten a los trabajadores dar a conocer sus habilidades, fijar su tarifa y seleccionar un empleo. — Algunos ejemplos son — Freelance.com, AllFreelanceWork.com, Guru.com
- Sitios para empleados por hora

## Métodos tradicionales de reclutamiento externo

- Publicidad a través de medios de comunicación — Se refiere a — La publicidad comunica al público las necesidades de empleo de la empresa a través de los medios de comunicación como periódicos, revistas de comercio, radio, televisión y vallas publicitarias
- Agencias de empleo — Se refiere a — una organización que ayuda a las empresas a reclutar empleados y al mismo tiempo, ayuda a los individuos en su intento por encontrar trabajo. — Se dividen en — Agencias de empleo privadas, Agencias públicas de empleo
- Reclutadores — Se refiere a — Los reclutadores se concentran en escuelas técnicas y vocacionales, colegios comunitarios, escuelas de estudios superiores y universidades.
- Ferias de empleo — Se refiere a — Un método de reclutamiento utilizado por un solo empleador o un grupo de empleadores para atraer a un gran número de solicitantes de trabajo a una localidad con la finalidad de concertar una entrevista
- Trabajos como becarios — Se refiere a — Forma especial de reclutamiento que implica aceptar a un estudiante en un trabajo temporal sin ninguna obligación por parte de la compañía para contratarlo de manera definitiva, y sin ninguna obligación por parte del estudiante para aceptar un puesto definitivo en la empresa después de su graduación.
- Empresas de búsqueda de ejecutivos — Se refiere a — son organizaciones que utilizan algunas empresas para localizar a profesionales y ejecutivos con experiencia cuando otras fuentes resultan inadecuadas. — Se dividen en — Empresa de contingencia, Empresas de consultoría
- Asociaciones profesionales — Se refiere a — Casi todo grupo profesional publica un periódico que es ampliamente leído por sus miembros.
- Solicitantes por iniciativa propia — Se refiere a — Cuando una organización tiene la reputación de ser un buen lugar para trabajar, tendrá la capacidad de atraer gente capacitada incluso sin grandes esfuerzos de reclutamiento.
- Casas abiertas — Se refiere a — Cuando las empresas acoplan las contrataciones potenciales con los reclutadores en un ambiente cálido e informal que motiva las ofertas de trabajo en el acto.
- Eventos de reclutamiento — Se refiere a — Eventos a los que asisten tanto los reclutadores como el tipo de individuos que está buscando la compañía
- Prima salarial por firmar contrato — Se refiere a — Algunas empresas están siguiendo la práctica de la industria del deporte de ofrecer primas salariales a prospectos sujetos a una alta demanda.
- Juegos competitivos — Se refiere a — Cuando una página reconocida de internet organiza competencias, con el objetivo que los individuos se interesen en solicitar puestos técnicos.

**Reclutamiento:** Es el proceso para atraer a los individuos en el momento oportuno, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización