

Nombre del alumno:
Luis Ángel Mazariego
Gómez

Nombre del profesor:
Luis Miguel Sánchez
Hernandez

Licenciatura: Medicina
Veterinaria y Zootecnia

Materia: Capital Humano

Nombre del trabajo:
Mapa conceptual
Reclutamiento

Ocosingo,

Chiapas a 09 de Julio del 2022

Bibliografía: Universidad del sureste. Antología.
Tema "Reclutamiento" pag127-149.

Reclutamiento

Alternativas para el reclutamiento

- Subcontrataciones — Se refiere a — El proceso de contratar a un proveedor externo para que realice un trabajo que anteriormente se hacía en forma interna.
- Empleados eventuales — Se refiere a — Tienen una relación no tradicional con el empleador en el sitio de trabajo y laboran tiempo parcial, en forma temporal o como contratistas independientes
- Organizaciones profesionales de empleadores — Se refiere a — (OPE) es una compañía que arrienda empleados a otras empresas. Cuando se toma la decisión de recurrir a una ope, la compañía libera a sus empleados, quienes entonces son contratados por la OPE.
- Tiempo extra — Tema principal 1 1 — El tiempo extra ayuda tanto al empleador como al empleado, el primero se beneficia al evitar el reclutamiento, la selección y los costos de capacitación, los empleados se benefician de un incremento en sus ingresos durante el periodo de tiempo extra.

Ambiente externo del reclutamiento

- Condiciones del mercado laboral — Se refiere a — Un aspecto de importancia particular es la demanda y la oferta de habilidades específicas en el mercado laboral.
- Consideraciones legales — Se refiere a — Las empresas deben mantener registros detallados de cada búsqueda de empleados que realicen en línea. También deben identificar qué criterios se usaron y ser capaces de explicar por qué un individuo con un estatus protegido no fue contratado

Políticas de promoción

- Las políticas de promoción de una organización pueden tener un efecto significativo sobre el reclutamiento. — promoción desde el interior — Política de otorgar los puestos vacantes de mayor jerarquía a los empleados que actualmente ocupan posiciones más bajas.

Métodos de reclutamiento interno

- Anuncios y ofertas de empleo — Anuncios de empleo — Son — Procedimientos para informar a los empleados que se tienen nuevos puestos disponibles
- Ofertas de empleo — Son — Procedimiento que hace posible que aquellos empleados que consideren que poseen las cualidades requeridas para un puesto anunciado presenten su candidatura para el mismo
- Referencias de los empleados — Se refiere a — Las referencias de los empleados continúan siendo la manera en la que se identifican los mejores colaboradores en su especialidad, son la herramienta de reclutamiento más poderosa.

Fuentes externas de reclutamiento

- Preparatorias y escuelas vocacionales — Se refiere a — Cuando las organizaciones que se ocupan de contratar personal como oficinistas y empleados de puestos de nivel básico dependen con frecuencia de las preparatorias y de las escuelas vocacionales
- Colegios comunitarios — Se refiere a — Cuando los colegios comunitarios tienen programas de dos años que ofrecen un certificado de educación terminal, el cual, a la vez, permite a los egresados ingresar a una carrera universitaria de cuatro años.
- Colegios y universidades — Se refiere a — Las organizaciones encuentran por lo regular empleados profesionales, técnicos y administrativos potenciales en estas instituciones.
- Competidores en el mercado laboral — Se refiere a — El proceso de reclutar activamente empleados a partir de las empresas exitosas.
- Ex empleados — Se refiere a — Cuando los empleadores inteligentes tratan de conseguir que sus mejores empleados regresen a la empresa
- Desempleados — Se refiere a — Los desempleados representan con frecuencia una valiosa fuente laboral y Los solicitantes capacitados se unen a las filas de desempleados cada día por varias razones.
- Personal militar — Se refiere a — La contratación de ex miembros del servicio militar tiene sentido para una gran cantidad de empleadores porque muchos de estos individuos tienen por lo regular una historia de trabajo probada y son flexibles, motivados y no consumen drogas.
- Empleados independientes — Se refiere a — Un trabajador independiente o por cuenta propia también puede ser un buen empleado potencial. Estos individuos son verdaderos empresarios tan ingeniosos como creativos
- Ex convictos — Se refiere a — Los ex convictos son una fuente viable de mano de obra para los restaurantes, si no es que controversial.

Métodos de reclutamiento en línea

- Reclutador por Internet — Se refiere a — Cuando una Persona cuya principal responsabilidad es usar Internet en el proceso de reclutamiento, también se denomina reclutador cibernético.
- Feria virtual de empleo — Se refiere a — Método de reclutamiento en línea en el cual participa un solo empleador o un grupo de empleadores para atraer a un gran número de solicitantes de empleo.
- Sitios Web para carreras corporativas — Se refiere a — Los Sitios de puestos de trabajo que pueden ser consultados desde la página principal de una compañía y donde se listan los puestos disponibles en esa empresa; también se indica la manera en la que los buscadores de trabajo pueden presentar una solicitud de empleo para puestos específicos
- Dominios.jobs — Se refiere a — Cuando una compañía registra una parte de su nombre corporativo en línea y los candidatos de los puestos pueden consultarlo más rápidamente que si tuvieran que ir directamente al sitio Web de la organización y buscar la página de empleos.
- Weblogs — Se refiere a — Una forma de hacer revisiones detalladas y furtivas de los antecedentes de un sujeto.
- Pizarras de empleos de propósito general — Se refiere a — cuando las empresas usan pizarras de empleos de propósito general mediante el ingreso de los criterios, las habilidades y la experiencia clave de un puesto de trabajo e indicando su ubicación geográfica. — Algunos ejemplos son — Monster.com, HotJobs.com, CareerBuilder.com
- Red NACElink — Se refiere a — Una red nacional de reclutamiento y un conjunto de herramientas automatizadas de servicios de carreras y de reclutamiento, basados en la Web, que atienden las necesidades de colegas, empleadores y candidatos a los puestos de trabajo.
- Sitios de nichos — Se refiere a — Sitios Web que ofrecen servicios a una profesión específica. — Algunos ejemplos son — cfo.com, accountantsworld.com, careerjournal.com, dice.com
- Sitios de los empleados independientes — Se refiere a — A los sitios Web especializados permiten a los trabajadores dar a conocer sus habilidades, fijar su tarifa y seleccionar un empleo. — Algunos ejemplos son — Freelance.com, AllFreelanceWork.com, Guru.com
- Sitios para empleados por hora

Métodos tradicionales de reclutamiento externo

- Publicidad a través de medios de comunicación — Se refiere a — La publicidad comunica al público las necesidades de empleo de la empresa a través de los medios de comunicación como periódicos, revistas de comercio, radio, televisión y vallas publicitarias
- Agencias de empleo — Se refiere a — una organización que ayuda a las empresas a reclutar empleados y al mismo tiempo, ayuda a los individuos en su intento por encontrar trabajo. — Se dividen en — Agencias de empleo privadas, Agencias públicas de empleo
- Reclutadores — Se refiere a — Los reclutadores se concentran en escuelas técnicas y vocacionales, colegios comunitarios, escuelas de estudios superiores y universidades.
- Ferias de empleo — Se refiere a — Un método de reclutamiento utilizado por un solo empleador o un grupo de empleadores para atraer a un gran número de solicitantes de trabajo a una localidad con la finalidad de concertar una entrevista
- Trabajos como becarios — Se refiere a — Forma especial de reclutamiento que implica aceptar a un estudiante en un trabajo temporal sin ninguna obligación por parte de la compañía para contratarlo de manera definitiva, y sin ninguna obligación por parte del estudiante para aceptar un puesto definitivo en la empresa después de su graduación.
- Empresas de búsqueda de ejecutivos — Se refiere a — son organizaciones que utilizan algunas empresas para localizar a profesionales y ejecutivos con experiencia cuando otras fuentes resultan inadecuadas. — Se dividen en — Empresa de contingencia, Empresas de consultoría
- Asociaciones profesionales — Se refiere a — Casi todo grupo profesional publica un periódico que es ampliamente leído por sus miembros.
- Solicitantes por iniciativa propia — Se refiere a — Cuando una organización tiene la reputación de ser un buen lugar para trabajar, tendrá la capacidad de atraer gente capacitada incluso sin grandes esfuerzos de reclutamiento.
- Casas abiertas — Se refiere a — Cuando las empresas acoplan las contrataciones potenciales con los reclutadores en un ambiente cálido e informal que motiva las ofertas de trabajo en el acto.
- Eventos de reclutamiento — Se refiere a — Eventos a los que asisten tanto los reclutadores como el tipo de individuos que está buscando la compañía
- Prima salarial por firmar contrato — Se refiere a — Algunas empresas están siguiendo la práctica de la industria del deporte de ofrecer primas salariales a prospectos sujetos a una alta demanda.
- Juegos competitivos — Se refiere a — Cuando una página reconocida de internet organiza competencias, con el objetivo que los individuos se interesen en solicitar puestos técnicos.

Reclutamiento: Es el proceso para atraer a los individuos en el momento oportuno, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización