



Mi Universidad

Actividad 3

Nombre del Alumno: Adrian de Jesus Santiz Toledo.

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez.

Nombre del tema: Importancia de las Organizaciones.

*Nombre de la Materia: Métodos, Instrumentos y Técnicas de
Diagnostico Veterinario.*

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Cuatrimestre: 3^{ro}

Parcial: 2^{do}

Matricula: 409421302.

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 20 de mayo del 2022.

INDICE

INTRODUCCION	3
DESARROLLO	4
CONCLUSION	5
FUENTE BIBLIOGRAFICA.....	6

INTRODUCCION

Hoy día, las personas tienen un concepto diferente de la forma como operan las organizaciones, ya que no siempre fue igual. Los cambios históricos que vivimos nos obligan a aplicar procesos más dinámicos y complejos que los utilizados en otros tiempos. Para subsistir el hombre aprendió que debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. Entendiendo que no podía hacerlo solo.

La humanidad fue comprendiendo como debía organizarse para satisfacer mejor sus necesidades. En este proceso, aprendió de sus éxitos y también de sus fracasos. Estas experiencias fueron pasando de generación en generación; se requirió mayor organización. Entonces, surgieron los líderes, quienes se encargaban de guiar las acciones de la comunidad. (UDS, 2022).

Actualmente, la administración es muy importante para el nacer, desarrollo y mantenimiento de cualquier organización que se dedica a la producción, comercialización o prestación de algún servicio.

DESARROLLO

Los elementos que constituyen a la organización son:

- Grupo humano.
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar.

Para lograr propósitos determinados los elementos mencionados deben interactuar entre si en una red que constituye un sistema.

El patrimonio es un conjunto de bienes, derechos y obligaciones de la empresa. (UDS, 2022)

Patrimonio activo: son los bienes y derechos que permanecen o se renuevan como instalaciones, maquinarias, marcas o materias primas, combustible, materias primas, etcetera.

Patrimonio pasivo: son las financiaciones que pueden ser propias o ajenas, de todos esos elementos activos.

Existen tres grupos los cuales pertenecen al factor humano. El elemento activo de la producción.

- Trabajadores.
- El empresario.
- Los propietarios.

El entorno es todo lo que rodea a la empresa, en el que influye y recibe influencias.

Entorno general: son factores políticos-legales, económicos, tecnológicos, socioculturales. Que afecta a toda la empresa en general.

Entorno específico: Clientes, competencia, proveedores, sindicatos. Que afecta de una manera concreta a cada una de las empresas.

La especialización es el organizar el trabajo (division del trabajo) para lograr la productividad maxima de los empleados

La jerarquía de la autoridad trata de quien le reporta a quien y el grado de control de cada gerente.

La centralización es el nivel jerárquico que tiene cada persona dentro de una empresa para tomar una decisión.

El profesionalismo consiste en el nivel de educaion formal y capacitación de los empleados.

CONCLUSIÓN

Las estructuras organizacionales se han manejado desde la antigüedad, cuando las personas entendieron que para algunas actividades no podían lograrlo solos.

Naciendo así estructuras para organizar a dichas personas, interactuando entre sí para realizar funciones esenciales logrando metas en común; sacando la productividad máxima de los empleados hablando de una empresa.

Como médico veterinario zootecnista considero que la especialización y el profesionalismo son de suma importancia para un mejor desempeño en una empresa, ya que dependiendo de la educación y capacitación con el que se cuente es la especialización en la que mejor nos desempeñaremos.

FUENTE BIBLIOGRAFICA

UDS. (2022). *Estructuras Organizacionales*. Ocosingo: Antologia.