



**Nombre del alumno: Luis Ángel
Mazariego Gómez**

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez

**Licenciatura: Medicina
Veterinaria y Zootecnia**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras organizacionales

**Nombre del trabajo: Importancia de las
organizaciones**

Ocosingo, Chiapas a 19 de Mayo del 2022

Contenido

Introduccion	3
Desarrollo	4
Conclusion	6
Bibliografía	7

Introducción

Actualmente se tiene un concepto diferente de la forma de como operan las organizaciones, no siempre ha sido igual. El momento histórico que vivimos nos obliga a aplicar procesos más dinámicos y complejos que los utilizados en otros tiempos.

Las organizaciones son entidades sociales que están diseñadas como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas de forma deliberada y están vinculadas al entorno. El elemento clave de una organización no es una construcción ni un conjunto de políticas y procedimientos: las organizaciones están constituidas por las personas y las relaciones entre ellas. (sureste, 2022)

Desarrollo

Los elementos que constituyen a la organización son:

- Grupo Humano
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se combinan y relacionan para poder lograr propósitos determinados y así constituir un sistema.

Cuando nos referimos a El patrimonio, nos referimos a el conjunto de bienes, derechos y obligaciones que tiene la empresa.se divide en dos:

Patrimonio Activo: son los bienes y derechos que permanecen o se renuevan como instalaciones, maquinarias, marcas o materias primas, combustible, etc.

Patrimonio Pasivo: Son las financiaciones que pueden ser propias o ajenas, de todos esos elementos activos.

Los tres grupos que pertenecen al factor humano como elemento activo de la producción

Existen tres grupos de las cuales pertenecen al factor humano. El elemento activo de la producción:

- Trabajadores
- El empresario

- Los propietarios

En lo que definimos entorno nos referimos a que es todo lo que rodea a la empresa, en lo que influye y recibe influencias.

Entorno general: son factores políticos- legales, económicos, tecnológicos, socioculturales. Que afecta a toda la empresa en general.

Entorno específico: Clientes, competencia, proveedores, sindicatos. Que afecta de una manera concreta a cada una de las empresas.

La especialización es el organizar el trabajo (división del trabajo) para lograr la productividad máximas de los empleados. En ocasiones, la especialización se conoce como la división del trabajo.

Jerarquía de la autoridad

Describe quien le reporta a quien y el tramo de control para cada gerente. Esta relacionada con el tramo de control o sea el numero de empleados que le reportan a un supervisor.

La Centralización Se refiere al nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar una decisión. Cuando la toma de decisiones se mantiene en nivel superior, la organización esta centralizada. Cuando las desiciones son delegadas a niveles bajos, esta descentralizada.

Recordemos que el Profesionalismo es el nivel de educacion formal y capacitación de los empleados. Se considera alto cuando los empleados requieren largos periodos de capacitación para tener ciertos puestos en la organizaciones. (sureste, 2022)

Conclusion

En conclusión, la organización es una de las partes esenciales de cualquier negocio o empresa, ya que representa uno de los puntos de unión para la construcción de las tareas y funciones, además de especificar las obligaciones y relaciones de todos los puestos que lo conforman.

La organización tiene distintas formas de realizar su función, se apoya de sus estructuras y utiliza distintas herramientas y técnicas sin sobrepasar sus principios. Estas herramientas hacen que el trabajo de un empleado, llegue a ser mas eficiente y rápido, sin descuidar otras tareas o responsabilidades. (sureste, 2022)

Bibliografía

sureste, U. d. (2022). Estructuras organizacionales. comitan de dominguez.