



Nombre del alumno: Vanesa Yarazeth Lopez Gulart

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez

Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructura Organizacionales

Cuatrimestre: 3º

Nombre del trabajo: Importancia de las organizaciones

Ocosingo, Chiapas a 22 de mayo del 2022

Indice

Contenido

Indice	2
Introducción.....	3
Desarrollo	4
Conclusión.....	5
Bibliografía.....	5

Introducción

Todas las personas tienen una idea diferente de cómo se organiza la actividad administrativa. Con el paso del tiempo el ser humano comprendió que debe trabajar, pero sobre todo tuvo que aprender que hacerlo en equipo les facilitaba más, ya con esta adaptación poco a poco fueron organizándose.

Mediante esa organización vieron que técnicas de organización les favorecía y cuáles no, y es así como fueron aprendiendo de sus éxitos. Este conocimiento fue pasando de generación en generación y se fue puliendo hasta la actualidad para mejorar cada una de las técnicas ya conocidas. (UDS, 2022)

Mediante el paso del tiempo, y por cada mejora de las organizaciones, fueron surgiendo lo que hoy conocemos como las jerarquías y es aquí donde entran los líderes.

Desarrollo

Una organización esta constituida por elementos como el grupo humano, recursos, y fines y objetivos para alcanzar.

Se necesita patrimonios, estos son bienes derechos y obligaciones de las empresas, estos se dividen en dos. Uno de ellos son los activos, que son los bienes y derechos que permaneces como instalaciones, maquinarias, aplicaciones informáticas. Y también están los Pasivos, que son las fuentes del activo que pueden ser propias o ajenas.

Otro factor que también se necesita es el humano, el cual es el elemento activo de la producción, este se divide en 3 grupos: Trabajadores, empresario y propietarios.

También influye el entorno de la empresa, ya sea un entorno general, que afecta a todas las empresas mediante factores políticos, económicos, tecnológicos y socioculturales. También esta el entorno especifico, este afecta mas de forma concreta a una cada empresa y varia en cada una dependiendo de los clientes, competencia, proveedores o sindicatos.

También hay dimensiones estructurales, uno de ellos es la especialización, que es el grado en el que las tareas organizacionales se encuentran subdivididas en trabajos separados; También esta la jerarquía de la autoridad que describe quien le reporta a quien y el tramo de control para cada gerente.

Otra dimensión estructural seria la centralización, esta se refiere al nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar una decisión, por ejemplo, cuando la toma de decisiones se mantiene en el nivel superior, la organización esta centralizada; Como ultimo punto tenemos el profesionalismo, que es el nivel de educación formal y capacitación de los empleados, esto se obtiene cuando los empleados tienen largos periodos de capacitaciones para ciertos puestos en la organización.

Conclusión

Para terminar, hay que tener en cuenta que para tener una buena organización es sumamente importantes tener en cuenta que elementos la conforman, desde financieros hasta los recursos humanos.

Cada uno de esos elementos cumple una función indispensable en cualquier organización, pero sobre todo tener en cuenta que el saber que estos mismo están divididos en más elementos y que el conocerlos igual es de suma importancia, ya que con ellos es posible lograr el propósito que se tenga.

Por otra parte, hay elementos como el entorno que ayudan a una buena organización, y como vimos anteriormente, ya se explico el como poder tener en consideración todos estos puntos.

Bibliografía

UDS. (2022). *Estructuras Organizacionales*. Ocosingo: Antologia.