



**Nombre del alumno:
Oscar Omel Lopez
Osorio**

**Nombre del profesor:
Malaquias Garcia Perez**

**Licenciatura: Medicina
Veterinaria y
Zootecnia**

**Materia: Estructura
organizacional**

Cuatrimestre: 3ro

**Nombre del trabajo: Actividad 1
unidad 2**

Ocosingo, Chiapas 10 de junio
del 2022

Contenido

Introducción..... 2

Desarrollo 3

Conclusión..... 7

Bibliografía 8

Introducción

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

La estructura que elija la empresa se debe de plantear bien según los objetivos y forma de u operación de la empresa o si debe hacer una fusión o complementación con otra para así hacer mejor una organización empresarial

(UDS, 2022)

Para una empresa sea exitosa es necesario que la empresa cuente con una excelente organización en su estructura de comunicación

Desarrollo

Estructura funcional.

Este tipo de estructura nos indica que sus agrupaciones son de menor a mayor, es decir, de los puestos más bajos al más alto.

El nivel más bajo son los obreros que tienen que reportar a un jefe inmediato (en caso de haberlo), o al jefe de área, de ahí a supervisor y así hasta llegar a lo más alto de la jerarquía. Este tipo de estructura hace que el empleado según sus habilidades será la actividad que se asignara para así poder explotar las habilidades del individuo en cuestión



Ilustración 1 Estructura funcional

<https://identidadydesarrollo.com/wp-content/uploads/2021/01/Estructura-funcional.png>

Estructura funcional con vínculos horizontales

Hoy en día son pocas las empresas que tienen posibilidad de tener éxito bajo una estructura estrictamente funcional, la opción por la cual las empresas optaron para balancear la jerarquía

funcional vertical fue con la utilización de vínculos horizontales, un medio importante para estos métodos son los gerentes ya que estos coordinan con el uso de sistemas de información, teniendo contacto directo con otros departamentos

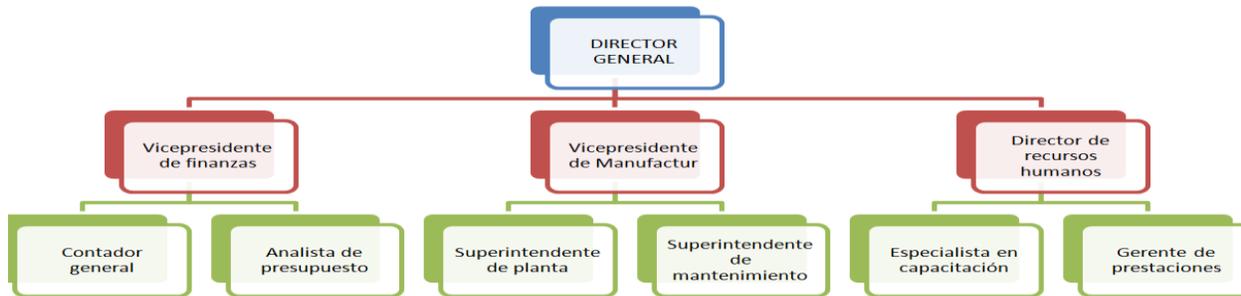
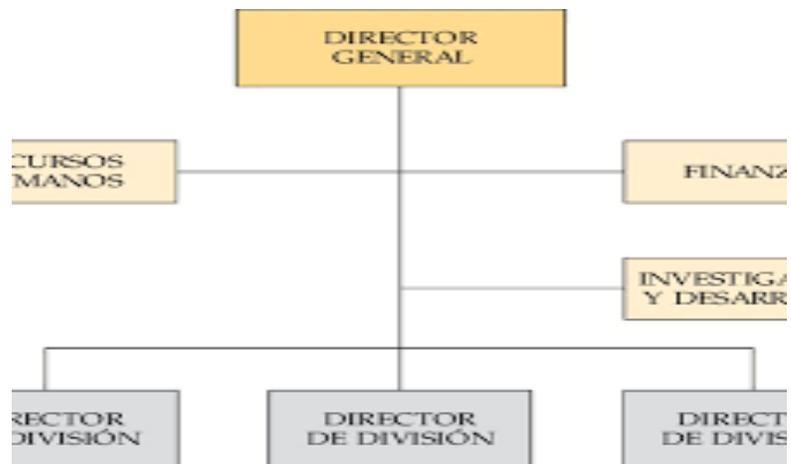


Ilustración 2 Estructura funcional con vínculos horizontales <https://cmanuelrs.files.wordpress.com/2010/10/organigrama-de-representacion-visual-de-organizacion.png>

Estructura divisional

Esta estrategia es utilizada para que ciertos grupos realicen una actividad específica asignada, “las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades”.

(UDS, 2022)



Estructura geográfica

Una parte para asentar los agrupamientos estructurales son los usuarios y los clientes, para esto la empresa se tiene que adaptar a las necesidades y gustos de las clientes donde la empresa piensa establecerse, ya que de región en región cambian los gustos y la forma de vender un producto o servicio

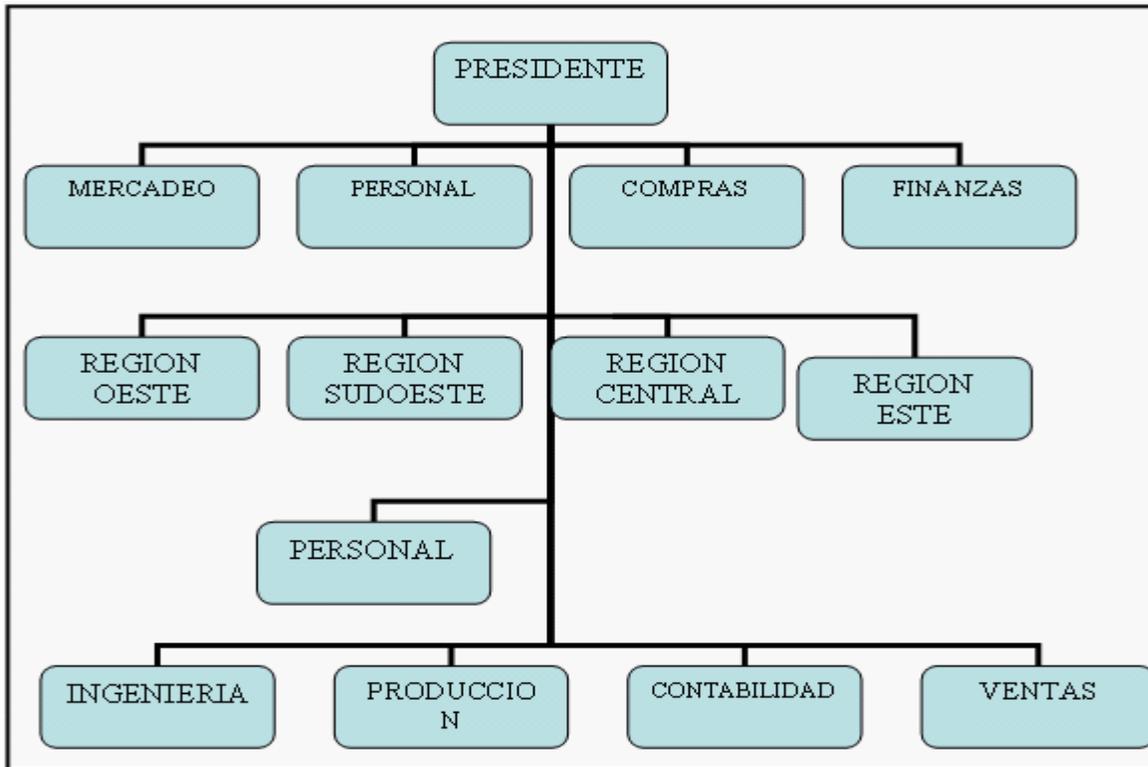


Ilustración 3estructura geográfica shorturl.at/dwA06

Condiciones por la matricial

Hay ocasiones donde la organización se debe enfocar en diferentes partes de un mismo objetivo.

La matriz es una forma sólida de vínculo horizontal. La única característica de la organización matricial es que se implementen simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales (horizontal y vertical), Los gerentes de producto y gerentes funcionales tienen la misma autoridad dentro de la organización y los empleados reportan a ambos.

(UDS, 2022)



Ilustración 4 Estructura matricial <https://assets.asana.biz/m/7028a1b933342be5/original/inline-collaboration-matrix-organization-1-es-2x.png>

Estructura horizontal

Este tipo de estructura organiza a los empleados de un área a los procesos centrales, en lugar de enfocarse en puestos estrictamente estructurados en diferentes departamentos funcionales, se le da prioridad a procesos centrales que cruzan horizontalmente a la estructura de organización y los empleados trabajan juntos para servir a los clientes.

HORIZONTAL O PLANA

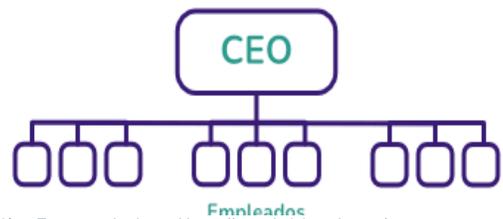


Ilustración 5 Estructura horizontal <https://soyadministrador.net/wp-content/uploads/2020/12/ESTRUCTURA-ORGANIZACIONAL-HORIZONTAL.png>

Estructuras híbridas

Ya poniendo en marcha o en práctica en el mundo real no hay una forma pura de estructura. Las empresas tienen una estructura híbrida, ya que esto permite llenar vacíos o deficiencias de un modelo establecido o para complementarlo

Estructura híbrida por función de producto ,función y clientes



Ilustración 6 estructuras híbridas https://images.slideplayer.es/13/3959302/slides/slide_28.jpg

Conclusión

En esta actividad se comprendió los diferentes tipos de estructuras organizacionales. Las personas tenemos una idea diferente de la forma en la que funciona una organización, conforme el tiempo pasa la organización se tiene que ir adaptando al mercado. Mediante esa organización vieron que técnicas de organización les favorecía y cuáles no, y es así como

fueron aprendiendo de sus éxitos. Este conocimiento fue pasando de generación en generación y se fue puliendo hasta la actualidad para mejorar cada una de las técnicas ya conocidas.

(UDS, Estructuras Organizacionales, 2022)

Una organización no puede prosperar si no hay clientes, proveedores y otras organizaciones para que haya competitividad. La estructura organizacional nos dice la cadena de mando y las responsabilidades de cada uno, un ejemplo serio cuando se nombran jefes, administradores, gerentes, empleados, cada uno respondiendo a su superior.

La estructura organizacional describe como el agrupamiento de secciones y estas a grupos para realizar las actividades predeterminadas, son las áreas en la que se divide una organización como por ejemplo dirección, recursos humanos, producción, finanzas, marketing, entre otros.

La estructura organizacional incorpora una serie de pasos a seguir para garantizar la comunicación, la coordinación, y la integración entre los departamentos, un sistema para dar a conocer información a los compañeros, jefes o gente de otras áreas.

Cuando una empresa está centralizada nos referimos a que según tu nivel jerárquico es tu responsabilidad y autoridad de tomar decisiones. Si la toma de decisiones lo hacen los altos mandos la organización está centralizada. Si las tomas de decisiones son asumidas por niveles bajos la organización está descentralizada.

Para que una empresa tenga un éxito en el mercado su estructura debe ser híbrida ya que así se complementan o llenan deficiencias de otros tipos de estructuras.

Bibliografía

UDS. (2022). *Estructuras organizacionales*. Ocosingo : Antología.

