



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Adrian de Jesus Santiz Toledo.

Nombre del tema: Rancho.

Parcial: 2^{do}

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales.

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Cuatrimestre: 3^{er}.

Matricula: 409421302.

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 12 de julio del 2022.

ÍNDICE.

INTRODUCCIÓN.	3
DESARROLLO.	4
CONCLUSIÓN.....	5
BIBLIOGRAFÍA.....	6

INTRODUCCIÓN.

El comienzo de una empresa son elementos vitales que promueven la economía. Sin embargo, la esperanza de prácticamente todo emprendedor es ver que su propia empresa crezca muy rápido y llegue a ser más grande.

Esto sería difícil con las recientes adversidades económicas y los despidos en muchas empresas. De esta manera los emprendedores son estimulados a correr riesgos de iniciar sus propias empresas; riesgos que en muchas ocasiones no dan buenos resultados.

Además de que las empresas grandes corren riesgos que podrían arruinar a emprendedores pequeños.

Ser estable significa que tal vez no será posible satisfacer a cabalidad las demandas de los clientes o que la competencia incrementará su participación de mercado a costa de su empresa, (UDS, 2022)

DESARROLLO.

RANCHO.

Elegi un rancho, por que a futuro pienso crear una, y tener un conocimiento de cuanto recurso se va necesitar, sera de gran ayuda para este fin.

Recursos materiales:

- Instalaciones (terreno).
- Maquinaria.
- Alimento para ganado/sales/minerales.
- Herramientas.
- Medicamentos.

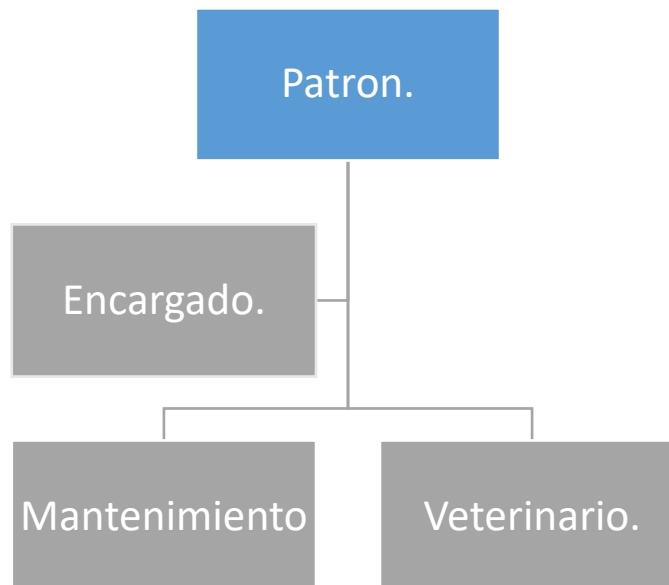
Recursos humanos:

Para mantener 20 cabezas de ganado sera necesario 2 a 3 personas.

Recursos financieros:

Sera necesario una capital de aproximadamente \$200,000.00

Organigrama:



CONCLUSIÓN

Las organizaciones se sienten obligadas a crecer, por ende obtan buscar barios metodos para lograr dicho objetivo.

Grande: para una organización pueda competir a nivel global, es necesario considerables recursos y economías.

Las grandes empresas son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son complejas. La complejidad ofrece cientos de especialidades funcionales dentro de la organización para desempeñar tareas de múltiples facetas y elaborar productos variados y complicados. Además, una vez establecidas, las grandes organizaciones pueden ser una presencia que estabiliza un mercado durante años. Los gerentes se pueden unir a la empresa y esperar una carrera evocadora de los “hombres de la organización” de las décadas de 1950 y 1960. La organización puede proporcionar una larga carrera, aumentos y promociones. (UDS, 2022)

Pequeña: se dice que pequeño es bello, debido a que los requerimientos cruciales para el éxito en una economía global son la capacidad de respuesta y la flexibilidad en los mercados muy dinámicos.

Las pequeñas organizaciones a menudo disfrutan de un mayor compromiso de parte de los empleados, debido a que es más fácil para las personas sentir que son parte de una comunidad.

Híbrido de empresa grande/empresa pequeña: La paradoja es que las ventajas de las pequeñas empresas en ocasiones les permiten triunfar y, por consiguiente, llegar a ser más grandes. Las pequeñas empresas en crecimiento pueden utilizar esas ideas para ayudar a su organización a conservar la flexibilidad y el enfoque en el cliente que impulsaron su crecimiento. (UDS, 2022)

BIBLIOGRAFÍA

UDS. (2022). *Estructuras Organizacionales*. Ocosingo: Antología.