



Portada

Nombre del alumno: Edgar yael de la cruz Gómez

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez

Licenciatura: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA

Materia: Estructura organizacionales

Nombre del trabajo: Importancia de las organizacionales  
ACT.3

## Índice

### Contenido

Portada.....	1
Índice.....	2
INTRODUCCION.....	3
DESARROLLO .....	4
CONCLUSION .....	5
BIBLIOGRAFIA.....	5

## INTRODUCCION

La organización de hoy en día se basa en la tecnología en el uso de la electrónica y computación a comparación de la antigüedad ejemplo de ello en la antigüedad las empresas usaban archivos para la recopilación de datos, tanto en el transcurso del paso del tiempo fue evolucionando hoy en día los archivos son a computadora donde es más fiable más rápido en la búsqueda.

El hombre aprendió a trabajar y a subsistir, pero también se dio cuenta que no solo podía hacer algunas cosas. Por lo cual se organizó en grupos para poder lograr nuestro objetivo.

La organización fue muy importante para los humanos se puede deducir que esto es un proceso a lo cual se aprendió de los éxitos y también fracasos.

En la organización surgieron líderes, quienes se encargaban de guiar las acciones.

En la organización ay tipos ya sea publica, o privada, micro y macro, de servicios o industrial.

## DESARROLLO

Una organización será considerada como tal, debe obtener estos elementos:

-Grupo humano.

-Recursos.

-Fines y objetivos por alcanzar.

Son conjuntos de bienes, derechos, y obligaciones de la empresa en estos encontramos al patrimonio activo y pasivo.

En los activos podemos encontrar que son los derechos y los bienes que permanecen más a lo económico, mientras que en los pasivos son los elementos que pueden ser propias o ajenas.

El elemento activo de la producción, están constituidos por tres grupos los cuales son:

-TRABAJADORES: Es el encargado de ofrecer a la empresa sus conocimientos esto con el fin de obtener un salario, o algún contrato.

-EL EMPRESARIO: Es el conjunto de personas o persona que están siendo responsables y están siendo encargados del proceso productivo.

-LOS PROPIETARIOS: Es el que aporta recursos, capital, esto implica que pueda ser propietario o unos inversionistas.

El entorno es todo que rodea la empresa, a estos nos referimos en lo que influye y a lo que no influye ya que la empresa no vive aislada.

En el entorno general es el que afecta a todas las empresas en general ya sean factores políticos, económicos, tecnológico, socioculturales, ETC.

En el entorno específico afecta de manera concreta a cada una de las empresas: clientes, competencias, proveedores, sindicatos.

La especialización es muy extensa, esto nos quiere dar a entender que, para especialización, lleva un tiempo predeterminado ya que lleva una amplia variedad de tareas esto con el fin de especializarse.

Es el control que uno tiene para emplear y saber como tener una autoridad un ejemplo de ello sería cuando el tramo de control es amplio, la jerarquía de la autoridad será más corta.

Nivel jerárquico que tiene la autoridad para tomar una decisión. Cuando las decisiones son delegadas a niveles organizacionales más bajos, está descentralizada. centralizadas o descentralizadas incluyen la compra de equipo, el establecimiento de metas, la elección de proveedores, la fijación de precios, la contratación de empleados y la decisión.

nivel de educación formal y capacitación de los empleados. considera alto cuando los empleados requieren largos periodos de capacitación para tener ciertos puestos en la organización. Por lo general, el profesionalismo se mide como el número promedio de años.

## CONCLUSION

La importancia de la organización en nuestro ámbito profesional que en este caso es la carrera de medicina veterinaria nos servirá de mucho ya que de ello podremos saber que hacer y tener las herramientas y el conocimiento de como manejar una empresa como en este caso de los trabajadores en caso de que nosotros seamos propietarios de la empresa o negocio más sin embargo si llegáramos a hacer trabajadores tendremos que tener el conocimiento necesario para poder estar comprometido al 100% con nuestro trabajo.

## BIBLIOGRAFIA

(UDS, 2022)