



**Nombre del alumno: Luis Ángel
Mazariego Gómez**

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez

**Licenciatura: Medicina
Veterinaria y Zootecnia**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras organizacionales

**Nombre del trabajo: Fundamentos de la estructura
organizacional**

Ocosingo, Chiapas a 13 de Junio del 2022

Contenido

Introducción	3
Desarrollo.....	4
Conclusión	8
Bibliografía	9

Introducción

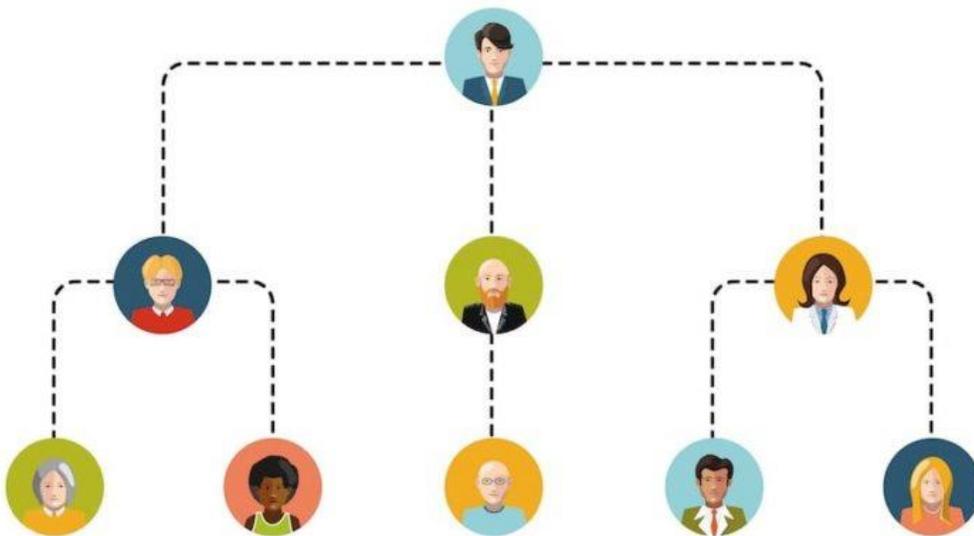
El autor nos menciona que en una estructura funcional, las actividades se deben agrupar por función común, de nivel inferior a nivel superior. Es decir, los ingenieros se encuentran en el área de ingeniería y el vicepresidente de ingeniería será responsable de todas las actividades de ingeniería.

Una buena organización empresarial siempre permite a corto o largo plazo, unas mejoras en los resultados con los recursos disponibles, disminuyendo los costes y mejorando los plazos de ejecución de los proyectos.

La organización empresarial es una de las partes esenciales de cualquier negocio, ya que, en gran medida, presenta uno de los puntos de unión para la construcción de las tareas y funciones, además de especificar las obligaciones y relaciones de los distintos puestos.

Desarrollo

Estructura funcional: Las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. Se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto a las actividades específicas, ofreciendo conocimientos de valor para la organización.



Estructura funcional con vínculos horizontales: Las organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vehículos horizontales. Los gerentes mejoran la coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos, integradores, gerentes de proyecto, tarea de equipo.



Estructura divisional: También conocida como estructura de negocio, las divisiones se pueden organizar con base a productos individuales, aunque su característica principal es que la agrupación se basa en resultados organizacionales.



Estructura geográfica:

En esta estructura se basa en que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades, por ello, cada unidad geográfica incluye funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios de dicha región. Las organizaciones grandes utilizan esta estructura con oficinas corporativas centrales y unidades locales.



Estructura matricial: A veces la estructura de una organización debe de ser multifocal para resaltar al mismo tiempo en el producto y la función o en el producto y la geografía. una forma de lograrlo es mediante la estructura matricial. Con frecuencia esta estructura se utiliza cuando se considera que las otras estructuras no funcionan con los mecanismos de vinculación horizontal.



Estructura horizontal: Es la

que organiza a los empleados entorno a los procesos centrales. Por lo general, las organizaciones cambian hacia esta estructura durante un proceso llamado reingeniería. Es decir un rediseño de la organización.



Estructuras híbridas: Como aspecto práctico, muchas de las estructuras en el mundo real no existen en las formas puras descritas. La mayoría de estas, utiliza la estructura híbrida, ya que esta combina la característica de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas



Conclusión

El diseño organizacional es la estructura importante de una organización, ya que de ella dependen las áreas con las que se va a trabajar y así mismo las actividades que se deben realizar en cada una de ellas. debe de estar bien estructurado de acuerdo a las necesidades tanto del exterior como del interior de las organizaciones, como lo son los proveedores, clientes, competencias, etc., para lo cual las empresas en cuanto al enfoque sistémico, opino que es de importancia tener en cuenta que es necesaria la participación de los sistemas abiertos, teoría de caos y subsistema organizacional.

Por lo tanto Un buen diseño organizacional va a permitir que una empresa sea efectiva, eficiente y eficaz, diferenciando estos tres términos como hacer las mejores cosas, hacer las cosas bien con el mínimo de esfuerzo y recursos, y cumplir con los objetivos previstos, con el objetivo de lograr una organización que pueda volverse cada día mucho más competitiva.

Bibliografía

UDS. (2022). Estructuras Organizacionales. Ocosingo: Antología. pág. 52 -63