



Nombre del alumno: Vanesa Yarazeth Lopez Gulart

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez

Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructura Organizacionales

Cuatrimestre: 3º

Nombre del trabajo: Introducción a las organizaciones

Ocosingo, Chiapas a 10 de junio del 2022

1. Índice

Contenido

1. Índice.....	2
2. Introducción	3
3. Desarrollo	4
1. Estructura funcional	4
2. Estructura funcional con vínculos horizontales	4
3. Estructura divisional.....	5
4. Estructura geográfica.....	5
5. Condiciones por la matricial.....	5
6. Estructura horizontal	6
7. Estructuras híbridadas	6
4. Conclusión.....	7

2. Introducción

¿Empresa exitosa? para que esto ocurra, es sumamente necesario que dicha empresa cuente con una excelente organización en su estructura de comunicación.

La estructura que una empresa elija, se debe plantear mediante los objetivos que se tenga y la forma en que opera dicha empresa, o en su contrario si se requiere de una fusión o complementación con alguna otra empresa para así poder tener una mejor organización empresarial.

(UDS, 2022)

El agrupamiento funcional y el divisional son los dos métodos mas comunes para el diseño estructural.

3. Desarrollo

1. Estructura funcional.

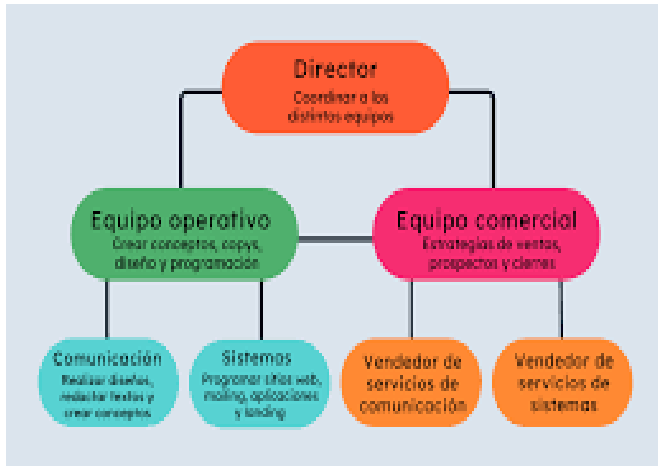
Este tipo de estructura nos indica que sus agrupaciones son de menor a mayor, es decir, de los puestos más bajos al más alto.

El nivel más bajo son los obreros que tienen que reportar aun jefe inmediato (en caso de haberlo), o al jefe de área, de ahí a supervisor y así hasta llegar a lo más alto de la jerarquía. Este tipo de estructura hace que el empleado según sus habilidades será la actividad que se asignara para así poder explotar las habilidades del individuo en cuestión.

(UDS, 2022)



2. Estructura funcional con vínculos horizontales



Hoy en día son pocas las empresas que tienen posibilidad de tener éxito bajo una estructura estrictamente funcional, la opción por la cual las empresas optaron para balancear la jerarquía funcional vertical fue con la utilización de vínculos horizontales, un medio importante para estos métodos son los gerentes ya que estos coordinan con el uso de sistemas de información, teniendo contacto directo con

otros departamentos

(UDS, 2022)

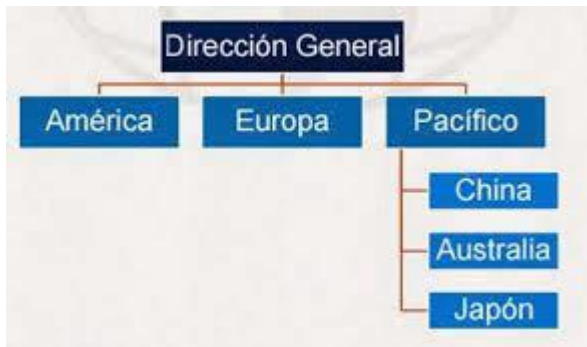
3. Estructura divisional

Esta estrategia es utilizada para que ciertos grupos realicen una actividad específica asignada, “las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades”.

(UDS, 2022)



4. Estructura geográfica



Una parte para asentar los agrupamientos estructurales son los usuarios y los clientes, para esto la empresa se tiene que adaptar a las necesidades y gustos de las clientes donde la empresa piensa establecerse, ya que de región en región cambian los gustos y la forma de vender un producto o servicio.

(UDS, 2022)

5. Condiciones por la matricial

Hay ocasiones donde la organización se debe enfocar en diferentes partes de un mismo objetivo.

La matriz es una forma sólida de vínculo horizontal.

La única característica de la organización matricial es que se implementen simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales (horizontal y vertical), Los gerentes de producto y gerentes funcionales tienen la misma autoridad dentro de la organización y los empleados reportan a ambos.

(UDS, 2022)



6. Estructura horizontal

Organigrama horizontal

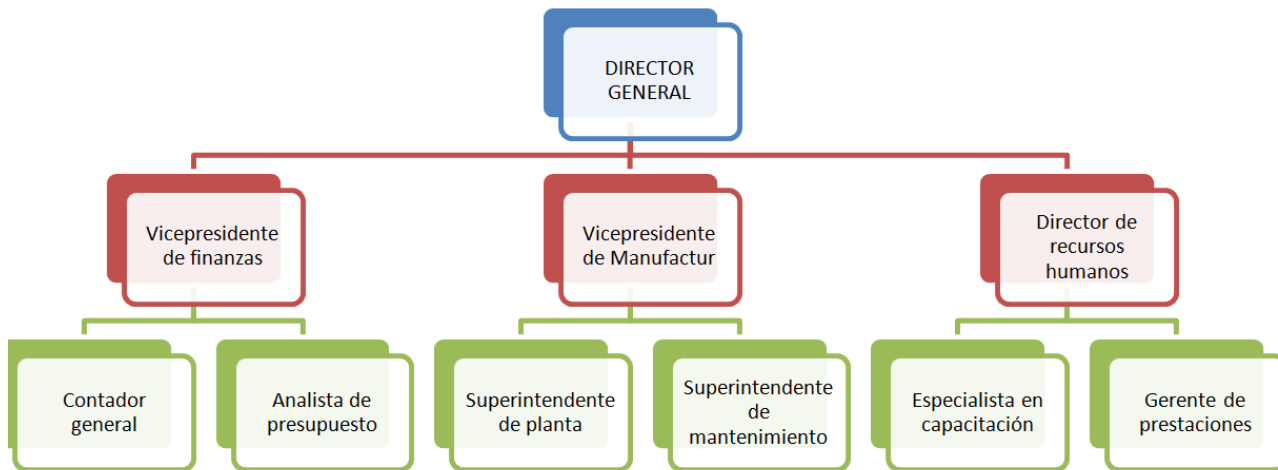


WWW.ECONOMIPEDIA.COM

Este Tipo de Estructura organiza a los empleados de un área a los procesos centrales, en lugar de enfocarse en puestos estrictamente estructurados en diferentes departamentos funcionales, se le da prioridad a procesos centrales que cruzan horizontalmente a la estructura de organización y los empleados trabajan juntos para servir a los clientes.

(UDS, 2022)

7. Estructuras híbridas



Ya poniendo en marcha o en práctica en el mundo real no hay una forma pura de estructura. Las empresas tienen una estructura híbrida, ya que esto permite llenar vacíos o deficiencias de un modelo establecido o para complementarlo.

(UDS, 2022)

4. Conclusión

Para terminar, podemos destacar los factores principales vistos, por ejemplo, los diferentes tipos de estructuras. Cada persona tiene una forma muy diferente de comprender el cómo funciona una organización.

Mediante pase el tiempo dicha organización debe irse adaptando al mercado, ir viendo que técnicas favorecen y cuáles no.

Una organización no puede prosperar si no hay clientes, proveedores y otras organizaciones para que haya competitividad. La estructura organizacional nos dice la cadena de mando y las responsabilidades de cada uno, un ejemplo serio cuando se nombran jefes, administradores, gerentes, empleados, cada uno respondiendo a su superior.

La estructura organizacional describe como el agrupamiento de secciones y estos a grupos para realizar las actividades predeterminadas, son las áreas en la que se divide una organización como por ejemplo dirección, recursos humanos, producción, finanzas, marketing, entre otros.

(UDS, 2022)

La estructura organizacional incorpora una serie de pasos a seguir para garantizar la comunicación, la coordinación, y la integración entre los departamentos, un sistema para dar a conocer información a los compañeros, jefes o gente de otras áreas.

Cuando una empresa esta centralizada nos referimos a que según tu nivel jerárquico es tu responsabilidad y autoridad de tomar decisiones. Si la toma de decisiones lo hacen los altos mandos la organización esta centralizada. Si las tomas de decisiones son asumidas por niveles bajos la organización esta descentralizada.