



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Adrian de Jesus Santiz Toledo.

Nombre del tema: Modelos de diseño organizacional.

Parcial: 2^{do}

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales.

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez.

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Cuatrimestre: 3^{er}.

Matricula: 409421302.

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 10 junio del 2022.

ÍNDICE.

INTRODUCCIÓN.....	3
DESARROLLO.....	4
CONCLUSIÓN.....	8
BIBLIOGRAFÍA.....	9

INTRODUCCIÓN.

La agrupación funcional y divisional son métodos más comunes para el diseño estructural, las actividades se agrupan por funciones de nivel inferior al superior de la estructura.

En una estructura funcional se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización. Esta estructura es más eficaz cuando el vasto conocimiento experto (expertise) es fundamental para alcanzar las metas organizacionales, cuando la organización se debe controlar y coordinar a través de la jerarquía vertical y cuando la eficiencia es importante. La estructura puede ser bastante efectiva si la coordinación horizontal requerida es mínima. (UDS, 2022)

Es por ello que las organizaciones se dividen en:

- Estructura funcional.
- Estructura funcional con vínculos horizontales.
- Estructuras divisional.
- Estructura geográfica.
- Estructura matricial.
- Estructura horizontal.
- Estructuras híbridas.

DESARROLLO.

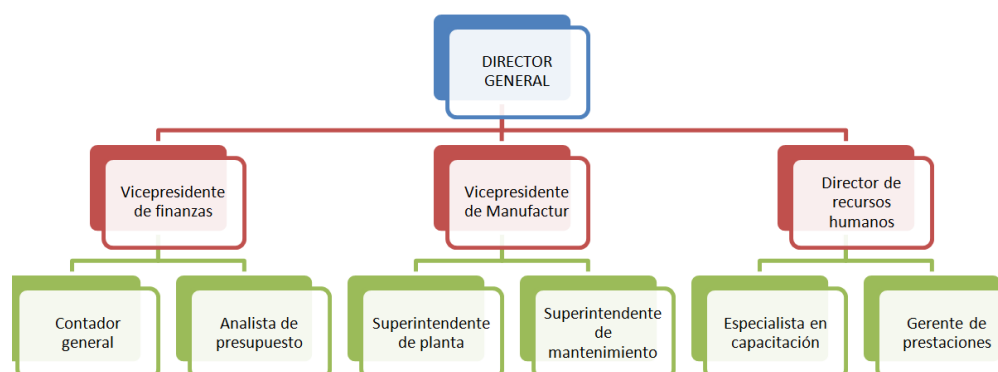
Estructura funcional: En una estructura funcional, las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. En una estructura funcional se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización. (UDS, 2022)

Ilustración 1 Estructura funcional.



Estructura funcional con vínculos horizontales: Con esta estructuras las organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vínculos horizontales. Los gerentes mejoran la coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos, integradores de tiempo completo o gerentes de proyecto, fuerzas de tarea o equipo. (UDS, 2022)

Ilustración 2 Estructura funcional con vínculos horizontales.



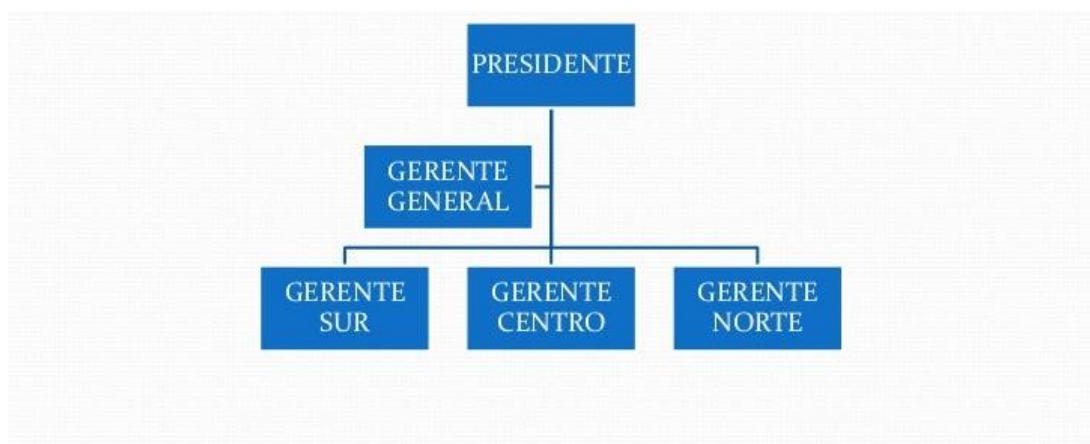
Estructura divisional: Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades. La estructura funcional se puede rediseñar en grupos de productos separados y cada grupo cuenta con los departamentos funcionales de investigación y desarrollo, manufactura, contabilidad y marketing. (UDS, 2022)

Ilustración 3 Estructura divisional.



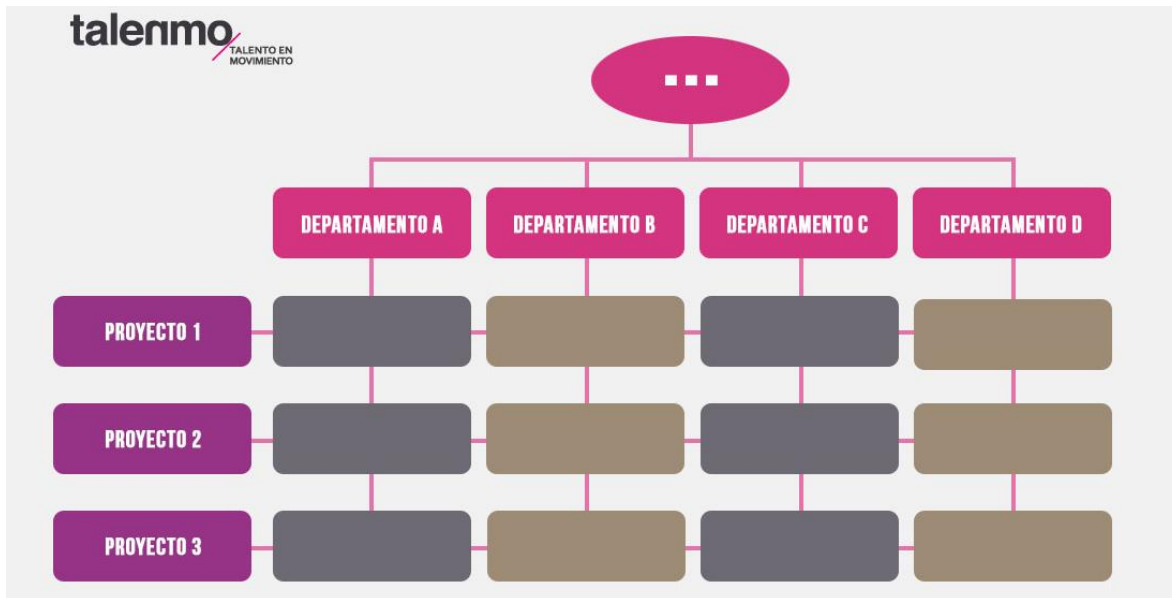
Estructura geográfica: Esta estructura se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas. Puede ser que cada región del país tenga diferentes gustos y necesidades. Cada unidad geográfica incluye las funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región. (UDS, 2022)

Ilustración 4 Estructura geográfica.



Estructura matricial: La estructura matricial es semejante al uso de integradores de tiempo completo o gerentes de producto antes descritos, excepto que en la estructura matricial los gerentes de producto (horizontal) reciban una autoridad formal igual a la de los gerentes funcionales (vertical). (UDS, 2022)

Ilustración 5 Estructura matricial.



Estructura horizontal: Organiza a los empleados en torno a los procesos centrales. Un proceso se refiere a un grupo organizado de tareas y actividades relacionadas que trabajan en conjunto para transformar los insumos en resultados que generan valor para los clientes. (UDS, 2022)

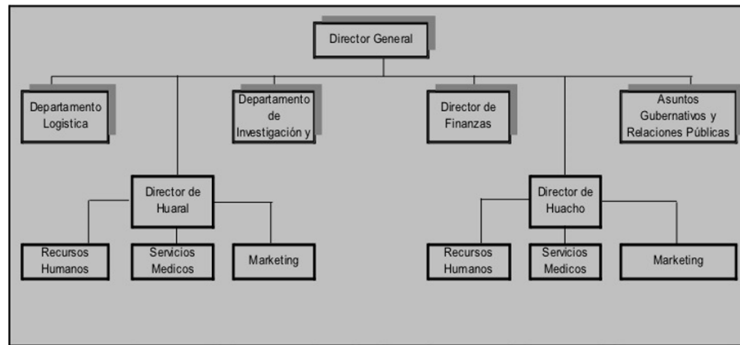
Ilustración 6 Estructura horizontal.

HORIZONTAL O PLANA



Estructuras híbridas: Combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas. Las estructuras híbridas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad. La mayoría de las empresas combina las características de las estructuras funcional, divisional, geográfica, horizontal y de red para aprovechar las fortalezas de varias estructuras y evitar algunas de las debilidades. (UDS, 2022)

Ilustración 7 Estructura híbridas.



<http://www.gestiopolis.com/estructuras-organizacionales-y-tipos-de-organigramas>

CONCLUSIÓN.

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.

Es importante que los directivos tomen en cuenta las opiniones de todos los empleados de la empresa, incluyendo desde luego a los de menor gerarquía ya que estos son los encargados de producir directamente los productos.

la decisión más importante que toman los gerentes acerca del diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal, dependiendo de las necesidades de la organización. El control vertical se asocia a las metas de eficiencia y estabilidad, en tanto la coordinación horizontal se asocia al aprendizaje, innovación y flexibilidad.

BIBLIOGRAFÍA

UDS. (2022). *Estructuras Organizacionales*. Ocosingo: Antología.