



**Nombre del alumno: Oscar Omel  
Lopez Osorio**

**Nombre del profesor: Malaquias  
Garcia Perez**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria y  
Zootecnia**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Estructuras organizacionales**

**Cuatrimestre: 3ro**

**Nombre del trabajo: Cultura organizacional**

Ocosingo, Chiapas a 31 de julio del 2022

# Contenido

INTRODUCCION .....	2
DESARROLLO.....	3
Conclusión.....	4
Bibliografía .....	5

## INTRODUCCION

### 4.1 Cultura organizacional

En la cultura se encuentra un conjunto de normas, valores, creencias orientadas y entendimientos que se ocupan para la guía y compartir con los individuos de la organización, para enseñarle a los nuevos individuos que se acaban de acoplarse a la organización, así se les captan nuevas maneras de pensar, sentir el entorno que los rodea, y la forma reaccionar a su entorno, es ver desde otra perspectiva todo. Los gerentes que se enfrentan con una nueva idea de estrategia o nueva organización de contra las normas

En la cultura organizacional tiene dos niveles: En la capa superior son visibles los artefactos y en la capa inferior las conductas observables, en otras palabras, la forma en la que visten y su forma de actuar, el tipo de sistema y control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos, la historia y las ceremonias que comparten los integrantes de la organizcoon

## DESARROLLO

### **Surgimiento y propósito de la cultura**

Es la identidad o sentido que se le da a pensamientos o tipos de acciones, la cultura da un sentido de identidad organizacional para así generar creencias, compromisos y valores que son más grandes que si mismas, también ayuda a que el exterior los reconozca por su tipo de cultura

### **La integración interna**

Esto nos quiere decir que los miembros de desarrollen una identidad colectiva y saben como trabajar con eficacia

### **La adaptación externa**

en este punto nos referimos a como la organización, que medios usa para alcanzar sus metas y trata a personas que no pertenecan a la empresa

## 4.2 Rasgos de la cultura organizacional

Ritos y mitos: ritos y ceremonias, actividades elaboradas y planteadas que hacen un evento especial, se usan para crear vínculos entre individuo y el colectivo o personas entre si

Historias y mitos: Naraciones basadas en acontecimientos reales que se comparten los individuos entre si, para informar a los nuevos acerca de la organización

Símbolos: otra manera de sentirse identificado o identificar una cultura son los símbolos, estos pueden representar una idea, un valor, un pensamiento, etc.

### **Estructuras organizacionales**

Algo que refleja la cultura de una organización es la manera en la que esta organizada, lo flexibilidad, la autonomía como están colocados los departamentos, el poder que tienen estos mismos.

### **Relaciones de poder:**

Analizar quien tiene influencia tiene una persona dentro de una empresa y aquí se tiene que distinguir si el poder que ejerce para influenciar en de forma formal o informal, de modo formal nos referimos a que están separados jerárquicamente por la empresa y de manera informal ya sea un individuo respetado dentro de la organización

### **Sistema de control**

Funcionamiento interno de la manera en la que una organización controla a las personas y la operaciones

## Conclusión

**La** cultura organizacional es muy importante ya que los individuos que pertenecen a esta se pueden sentir identificados o ser identificados, esto nos lleva a que los individuos se esfuercen en su trabajo y traten de ser mejores ya que es un orgullo pertenecer a esta empresa.

La cultura organizacional nos dice que para pertenecer a una empresa o que los integrantes de dicha empresa te consideren parte de ella tienes que pasar por un rito, esto le permitirá al nuevo individuo en la organización ser aceptado y que los antiguos integrantes le pasen información de la cultura, forma de actuar y modo de pensar de la empresa, también es importante recalcar a las personas que tienen influencia en dicha organización

## Bibliografía

Universidad del sureste. Capítulo 4 “Cultura organizacional y valores éticos”. Estructura organizacionales. Antología. Pag, 84-9