



**Nombre del alumno: Oscar Omel
Lopez Osorio**

**Nombre del profesor: Malaquias
Garcia Perez**

**Licenciatura: Medicina Veterinaria y
Zootecnia**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Estructuras organizacionales

Cuatrimestre: 3ro

**Nombre del trabajo: Importancia de la
estructuras**

Ocosingo, Chiapas a 22 de mayo del 2022

Índice

Contenido

Índice	1
Introducción.....	2
Desarrollo	3
Conclusión.....	5
Bibliografía.....	6

Introducción

Las personas tenemos una idea diferente de la forma en la que funciona una organización, conforme el tiempo pasa la organización se tiene que ir adaptando al mercado. Mediante esa organización vieron que técnicas de organización les favorecía y cuáles no, y es así como fueron aprendiendo de sus éxitos. Este conocimiento fue pasando de generación en generación y se fue puliendo hasta la actualidad para mejorar cada una de las técnicas ya conocidas.

(UDS, 2022)

Una organización no puede prosperar si no hay clientes, proveedores y otras organizaciones para que halla competitividad

Desarrollo

Para una organización funcional como tal, debe contar con:

- Grupo humano
- Recursos
- Fin y objetivo que alcanzar

Un patrimonio es el total de bienes, derechos y obligaciones de una empresa y de estos se distinguen dos:

1. Activo, son derechos y bienes que permanecen mas de un ejercicio económico, por ejemplo instalaciones, las marcas, aplicaciones informáticas, etcétera.
2. Pasivo, es el origen de la financiación de los elementos activos, son propias o ajenas

El factor humano se encuentra en el elemento activo de la producción. Esta constituido por personas que aportan trabajo a la empresa, de ahí se habla de tres grupos.

1. Trabajadores: personas que ofrecen sus conocimientos a una organización y ellos reciben un salario.
2. El empresario (directivos o administradores): es la persona o personas que asumen la dirección y responsabilidad de los procesos, gestiones de recursos etcétera.
3. Los propietarios o capitalistas: son los que propician los recursos a las empresas.

Algo importante para que una empresa sea estable en el mercado es saber el entorno en el que esta

- Entorno específico: todo aquello que puede afectar a la empresa (política, legales, económicos, tecnológicos, socioculturales...)
- Entorno específico: afecta de manera diferente a cada empresa y varia la causa (clientes, competencias, proveedores, sindicatos, control del gobierno sobre el sector.

La jerarquía de autoridad esta hecha para que una empresa sea mas eficiente, agrupando a los directivos, supervisores, jefes de áreas, empleados etcétera. La centralización es el nivel jerárquico adquirido dentro de una empresa y conforme a tu

nivel es el peso de decisiones que debes tomar, el profesionalismo es el nivel adquirido actualmente en educación y capacitación del empleado, el profesionalismo se refiere a que tanto sabes del trabajo que realizas y como se relaciona con otros trabajos, en mejorar y hacer mejor el trabajo.

Conclusión

Si nosotros como jóvenes emprendedores queremos posicionar una empresa estable en el mercado se debe tener en cuenta los elementos que conforman una organización, los recursos financieros, recursos humanos entre otros.

.

Debemos de tener en cuenta a que se va dedicar la empresa y en qué lugar se establecerá para saber los riesgos y beneficios que conllevaría asentarla en el lugar determinado, saber el objetivo general y específico (desde obtención de ganancias hasta los clientes).

Una empresa tiene bien estructurada su jerarquía de autoridad ya que así los jefes no se distraen de sus obligaciones así mismo los de menor rango, con todo esto en cuenta la empresa será estable en el mercado.

Bibliografía

UDS. (2022). *Estructuras Organizacionales*. Ocosingo: Antología.