



**Nombre del alumno: Angel Gabriel
Gómez Guillen**

Nombre del profesor: Malaquías García Pérez

Licenciatura: MEDICINA VETERINARIA

Materia: estructura organizacional

**Nombre del trabajo: importancia de las
organizaciones**

Fecha: 22/05/2022

Organización humana

INTRODUCCION 3
DESARROLLO 4
 CONCLUSIÓN 6
Bibliografía..... 7

INTRODUCCION

Importancia de las organizaciones

Actualmente, los individuos tienen un concepto diferente de la forma como operan las organizaciones (actividad administrativa), que no siempre ha sido igual. El momento histórico que vivimos nos obliga a aplicar procesos más dinámicos y complejos que los utilizados en otros tiempos

El hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad. Pero también entendió que no podía hacerlo solo: se organizó en grupos para alcanzar sus objetivos. Esto significó una incipiente aplicación de la administración, cuyos procesos fueron evolucionando.

Poco a poco, la humanidad fue comprendiendo cómo debía organizarse para satisfacer mejor sus necesidades. En este proceso, aprendió de sus éxitos y también de sus fracasos. Estas experiencias fueron pasando de generación en generación; se requirió mayor organización. Entonces, surgieron los líderes, quienes se encargaban de guiar las acciones de la comunidad.

DESARROLLO

En forma de texto agregaras los siguientes puntos, págs. 18-26

1. Que elementos tiene la organización
 - Grupo humano.
 - Recursos.
 - Fines y objetivos por alcanzar

2. A que le entiendes patrimonio pasivo y activo

Activo: son aquellos bienes y derechos que permanecen más de un ejercicio económico, como instalaciones, maquinaria, aplicaciones informáticas, marcas, etcétera, o que se renuevan cada ejercicio como materias primas, derechos sobre clientes, combustible.

Pasivo: son las fuentes de financiación de todos esos elementos del activo que pueden ser propias o ajenas.

3. Cuáles son los tres tipos de grupos del ser humano que es como elemento activo de producción.

1.Trabajadores: personas que ofrecen sus conocimientos a la empresa

a cambio de un salario, pactado a través de un contrato

2.El empresario (directivos o administradores): persona o conjunto de personas que asumen la responsabilidad y dirección del proceso productivo y por consiguiente la gestión

3.Los propietarios o capitalistas: son los que aportan recursos, capital, a una empresa, en el caso de que no coincidan con la figura del empresario

4. A que se refiere entorno general y a que entorno de empresas.

. Entorno general: es el que afecta a todas las empresas en general (factores político-legales, económicos, tecnológicos, socioculturales.

. Entorno específico: que afecta de una manera concreta a cada una de las empresas y varía de unas a otras: clientes, competencia, proveedores, sindicatos, control del gobierno sobre el sector

- 5.A que se refiere especialización

abarcando la totalidad de las actividades posibles o la totalidad del conocimiento.

6. ¿Qué entiendes por jerarquía de autoridad?

La manera en que la organización implementa el mecanismo de coordinación conocido como supervisión directa.

6. ¿Qué es lo que se le dice centralización?

Proceso mediante el cual las actividades de una organización, en particular las relacionadas con la planificación y la toma de decisiones

CONCLUSIÓN

trata de el tiempo de la importancia de las organizaciones en la cual el hombre busco nuevos trabajos y poder hacer sus actividades en mayor efectividad. Pero también entendimos que podríamos hacerlo solo con grupos de personas para poder buscar nuevas formas en la cual se encontrara nuevos trabajos y así tener el objetivo de evolucionar y estar bien en economía y así como las organizaciones poco a poco fueron generando humanidad y ser comprendidos como debían organizarse para satisfacer mejor sus necesidades. en este proceso aprendió de sus éxitos y también de sus fracasos fueron mejorando y agarrando experiencias para ser mejores como organizaciones y entonces fueron surgiendo ya personas con mas capacidad y se nombraron lideres los cuales su función de ellos por saber más o conocer más ellos sabían cómo dirigir a no fracasar y así tener como buena respuesta o éxito y así como fueron evolucionando y pues fueron mejorando en las organizaciones ya tenían nuevos conocimientos

Bibliografía

uds. (2022). *organizacion humana*. ocosingo : antologia.